



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
(EMPL/B4)

Κοινοτική Πρωτοβουλία

EQUAL

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ «ΤΟΜΗ»:
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ
ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ «ΑΓΙΑ ΣΚΕΠΗ»
ΚΕΝΤΡΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ «ΑΠΑΝΕΜΙ»
«ΚΕΝΘΕΑ»
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΝΕΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
ZEUXIS INNOVATIONS LTD
SQUARE EGG STUDIOS LTD



**Δίκτυο Προώθησης της
Νεανικής Απασχολησιμότητας**

**ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ
«ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ
ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ»**

ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2007

Περιεχόμενα

Σελίδα

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	5
1.1 ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΈΡΕΥΝΑΣ	5
1.2 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ	5
1.3 ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΈΡΕΥΝΑΣ.....	6
1.4 ΟΜΑΔΑ ΈΡΕΥΝΑΣ.....	7
2. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ	10
3. ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	13
3.1 ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΈΡΕΥΝΑΣ	13
<i>3.1.1 Περιοχή Εγκατάστασης Επιχειρήσεων.....</i>	<i>13</i>
<i>3.1.2 Επαρχία Διαμονής (Έδρα Της Εταιρείας).....</i>	<i>15</i>
<i>3.1.3 Αναλογία Μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις Εταιρείες που Έλαβαν Μέρος Στην Έρευνα.....</i>	<i>19</i>
<i>3.1.4 Φύλο Ερωτηθέντων.....</i>	<i>22</i>
<i>3.1.5 Χρόνια Λειτουργίας των Επιχειρήσεων.....</i>	<i>23</i>
<i>3.1.6 Οικονομικοί Κλάδοι των Επιχειρήσεων.....</i>	<i>26</i>
<i>3.1.7 Διαθέσιμα Τμήματα των Επιχειρήσεων.....</i>	<i>28</i>
<i>3.1.8 Αριθμός Προσωπικού στις Επιχειρήσεις.....</i>	<i>30</i>
3.2 ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	32
3.3 ΧΡΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	33
4. ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.....	34
4.1 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥΣ 12 ΜΗΝΕΣ	34
4.2 ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	36
4.3 ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	38
4.4 ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	39
4.5 ΟΙ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	40
4.6 ΑΝΑΓΚΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ.....	42
4.7 ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΣΤΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ 2 ΧΡΟΝΙΑ.....	45
4.8 ΑΝΑΓΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΓΝΩΣΕΙΣ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ.....	51
5. ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΜΕΙΩΜΕΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΕΥΠΑΘΩΝ ΟΜΑΔΩΝ.....	53
5.1 ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΝΕΡΓΩΝ.....	53
5.2 ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΝΕΩΝ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΑΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΕΞΑΡΤΗΣΗΣ Η ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΗΣ ΒΙΑΣ.....	56
5.3 ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΠΑΝΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	58
5.4 ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	60
5.5 ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΕΛΕΙΟΦΟΙΤΩΝ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	63
5.6 ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΟΜΑΔΑ ΤΕΛΕΙΟΦΟΙΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	65
5.7 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΣΤΟΧΕΥΣΟΥΝ ΣΕ ΝΕΟΥΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ	67
5.8 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΣΤΟΧΕΥΣΟΥΝ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ.....	69
5.9 ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΕΝ ΌΨΙΝ ΔΥΣΚΟΛΙΑΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	71
5.10 ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	73
5.11 ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΠΟΧΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.....	74
5.12 ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΆΤΟΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΩΝ ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΩΝ ΠΕΠΟΙΘΗΣΕΩΝ.....	76
5.13 ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΆΤΟΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΩΝ ΞΕΘΥΛΑΙΚΩΝ ΠΕΠΟΙΘΗΣΕΩΝ.....	77
5.14 ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΈΧΟΥΝ ΥΠΟΣΤΕΙ ΒΙΑ.....	79
5.15 ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ.....	80

5.16 ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ AIDS.....	82
5.17 ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΘΕΝΤΩΝ	83
6. ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΟΜΑΔΩΝ ΣΤΟΧΟΥ.....	85
6.1 ΠΗΓΕΣ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝ ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	85
6.2 ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΕ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	88
6.3 ΖΗΤΟΥΜΕΝΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΑΤΟΜΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ.....	90
6.4 ΖΗΤΟΥΜΕΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΑΤΟΜΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ.....	93
6.5 ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΝΕΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΚΑΠΟΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ.....	95
6.6.ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΣΤΕΙ ΒΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΚΑΠΟΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΙΔΙΟΤΗΤΕΣ.	96
6.7 ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΝΕΩΝ ΑΠΟ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΟΜΑΔΕΣ.	97
6.8 ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΩΩΘΗΣΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ.	100
7. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ.....	101
7.1 ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΈΡΕΥΝΑΣ	102
7.2 ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	103
7.3 ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΟΥΝ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ.....	104

Κατάλογος Πινάκων - Σχεδιαγραμμάτων

Σελίδα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΑΝΑ ΕΠΑΡΧΙΑ.....	8
ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟ ΔΕΙΓΜΑ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	9
ΠΙΝΑΚΑΣ 3(Α): ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ.....	13
ΠΙΝΑΚΑΣ 3(Β): ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΣΕ ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ.....	14
ΠΙΝΑΚΑΣ 4: ΕΠΑΡΧΙΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.....	15
ΠΙΝΑΚΑΣ 4(Α) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ.....	15
ΠΙΝΑΚΑΣ 4(Β): ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ ΛΕΜΕΣΟΥ.....	16
ΠΙΝΑΚΑΣ 4(Γ): ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ ΛΑΡΝΑΚΑΣ.....	17
ΠΙΝΑΚΑΣ 4(Δ): ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ.....	18
ΠΙΝΑΚΑΣ 4(Ε): ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ ΠΑΦΟΣ.....	19
ΠΙΝΑΚΑΣ 5: ΧΡΟΝΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.....	23
ΠΙΝΑΚΑΣ 6: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.....	26
ΠΙΝΑΚΑΣ 7: ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.....	28
ΠΙΝΑΚΑΣ 8: ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	30
ΠΙΝΑΚΑΣ 9 : ΧΡΗΣΗ Η/Υ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.....	32
ΠΙΝΑΚΑΣ 10: ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ.....	33
ΠΙΝΑΚΑΣ 11: ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	34
ΠΙΝΑΚΑΣ 12: ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑ.....	36
ΠΙΝΑΚΑΣ 13: ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ.....	40
ΠΙΝΑΚΑΣ 14: ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	42
ΠΙΝΑΚΑΣ 15: ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	45
ΠΙΝΑΚΑΣ 16: ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ.....	51
ΠΙΝΑΚΑΣ 17: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΟ ΟΜΑΔΑ ΑΝΕΡΓΩΝ.....	53
ΠΙΝΑΚΑΣ 18: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΝΕΩΝ.....	56
ΠΙΝΑΚΑΣ 19 ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΠΑΝΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	58
ΠΙΝΑΚΑΣ 20 ΟΜΑΔΑ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ.....	61
ΠΙΝΑΚΑΣ 21: ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΣΤΟΧΕΥΣΟΥΝ ΣΕ ΤΕΛΕΙΟΦΟΙΤΟΥΣ ΜΕΣΗΣ.....	63
ΠΙΝΑΚΑΣ 22: ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΣΤΟΧΕΥΣΟΥΝ ΣΕ ΤΕΛΕΙΟΦΟΙΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.....	65
ΠΙΝΑΚΑΣ 23: ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΣΤΟΧΕΥΣΟΥΝ ΣΕ ΝΕΟΥΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ.....	67
ΠΙΝΑΚΑΣ 24: ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΣΤΟΧΕΥΣΟΥΝ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ.....	69
ΠΙΝΑΚΑΣ 25: ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.....	71
ΠΙΝΑΚΑΣ 26: ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.....	73
ΠΙΝΑΚΑΣ 27: ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΠΟΧΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.....	75
ΠΙΝΑΚΑΣ 28: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΠΟΙΘΗΣΕΙΣ.....	76
ΠΙΝΑΚΑΣ 29: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΕΣ ΠΕΠΟΙΘΗΣΕΙΣ.....	78
ΠΙΝΑΚΑΣ 30: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΣΤΕΙ ΒΙΑ.....	79
ΠΙΝΑΚΑΣ 31: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ.....	80
ΠΙΝΑΚΑΣ 32: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΦΟΡΕΙΣ AIDS.....	82
ΠΙΝΑΚΑΣ 33: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΠΟΦΥΚΛΑΚΙΣΘΕΝΤΩΝ.....	83
ΠΙΝΑΚΑΣ 34: ΠΗΓΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΚΑΙΝΟΥΡΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	85
ΠΙΝΑΚΑΣ 35: ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΕ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	88
ΠΙΝΑΚΑΣ 36: ΖΗΤΟΥΜΕΝΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ.....	90
ΠΙΝΑΚΑΣ 37: ΖΗΤΟΥΜΕΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ.....	93
ΠΙΝΑΚΑΣ 38: ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΝΕΩΝ.....	95
ΠΙΝΑΚΑΣ 39: ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΝΕΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΣΤΕΙ ΒΙΑ.....	96
ΠΙΝΑΚΑΣ 40: ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΝΕΩΝ ΑΠΟ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΟΜΑΔΕΣ.....	97
ΠΙΝΑΚΑΣ 41: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ.....	100

«Απασχόληση και Απασχολησιμότητα των Νέων της Κύπρου»

1. Εισαγωγή

1.1 Σκοπός της Έρευνας

Η έρευνα αυτή έχει ως θέμα την « Απασχόληση και Απασχολησιμότητα των Νέων της Κύπρου». Αναλύει τους παράγοντες που επηρεάζουν την Απασχολησιμότητα των νέων της Κύπρου, και την αντίληψη των Κύπριων εργοδοτών έναντι τους. Καταπιάνεται ειδικότερα με το θέμα της αντιμετώπισης των νέων από τις εταιρείες και τους επιχειρηματίες και της αξιολόγησης των προσόντων τους. Μελετήθηκαν ποιοι παράγοντες επηρεάζουν τις αποφάσεις των εργοδοτών για την εργοδότηση νέων ανθρώπων.

Ειδικότερη αναφορά γίνεται στους μη προνομιούχους νέους οι οποίοι προέρχονται από μειονεκτούσες ομάδες του πληθυσμού και δεν είχαν την ευκαιρία για ολοκλήρωση της βασικής εξατάξιας εκπαίδευσης για σπουδές ή κατάρτιση.

Παράλληλα, η μελέτη περιέχει στοιχεία και πληροφορίες που συντελούν στην δημιουργία ενός Χάρτη Επαγγελμάτων της Κύπρου, ο οποίος παρουσιάζει ανά επαρχία τις επιχειρήσεις που λειτουργούν, τις ανάγκες τους σε προσωπικό και το ποσοστό πληρότητας των επιχειρήσεων σε ανθρώπινο δυναμικό. Τέλος η έρευνα θα βοηθήσει να δημιουργηθεί ένα βιβλιαράκι, με τις ευθύνες και το καθηκοντολόγιο των κυριότερων θέσεων εργασίας, τα απαιτούμενα προσόντα και τις διαδικασίες πρόσληψης το οποίο διανέμεται σε νέους.

1.2 Μεθοδολογία

Διεξήχθηκε πιλοτική δοκιμή του ερωτηματολογίου σε πενήντα εταιρείες από την Zeuxis Innovations Ltd. Στη συνέχεια εφόσον το ερωτηματολόγιο κρίθηκε ως κατάλληλο για τηλεφωνικές συνεντεύξεις, δόθηκε στην ομάδα έρευνας NEO.Y Market Research Insights η οποία διεξήγε την έρευνα μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων σε εταιρείες παγκυπρίως.

Η μέθοδος συλλογής στοιχείων η οποία χρησιμοποιήθηκε στην έρευνα αυτή βασίζεται στις τηλεφωνικές συνεντεύξεις μέσω του τηλεφωνικού κέντρου NEO.Y. Market Research Insights.

Οι Δημοσκοπήσεις κινούνται σε έναν ιδιαίτερα "ευαίσθητο" χώρο, επειδή ασχολούνται με θέματα που κινούν περισσότερο το ευρύτερο δημόσιο αίσθημα, από ότι συμβαίνει συνήθως με τις περισσότερες π.χ. εμπορικές έρευνες. Επιπλέον, τα αποτελέσματα των δημοσκοπήσεων

βλέπουν πολύ περισσότερο το φως της δημοσιότητας και συζητούνται ευρύτερα. Για το λόγο αυτό έχουν θεσπιστεί ειδικοί κανόνες που αφορούν στη διενέργεια και δημοσίευση τους.

Ο Κανονισμός για τις Δημοσκοπήσεις του αναφέρεται, σε μεγάλο βαθμό, σε θέματα που αναλύονται από τον Κώδικα Δεοντολογίας των ICC/ESOMAR (1983) και στον εγκεκριμένο από το International Chamber of Commerce, Οδηγό για Δημοσκοπήσεις της ESOMAR (αναθεώρηση 1993).

Η εταιρεία **NEO.Y. Market Research Insights** και η διευθύντρια της Κα. Γιώτα Νεοκλέους είναι επίσημο μέλος του επαγγελματικού σώματος της ESOMAR που αυτόματα διασφαλίζει την σωστή και έγκυρη προσέγγιση της μεθοδολογίας της υφιστάμενης έρευνας

Για την Πιλοτική δοκιμή του ερωτηματολογίου χρησιμοποιήθηκε ο κατάλογος των 95 μελών της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ).

Το τελικό δείγμα επιλέχτηκε μέσω Τυχαίας Δειγματοληψίας, από τον χρυσό οδηγό επιχειρήσεων Κύπρου της ΑΤΗΚ (έκδοση 2006).

Για την διεξαγωγή της έρευνας, εργοδοτήθηκαν 5 κατάλληλα καταρτισμένα άτομα τα οποία έτυχαν εκπαίδευσης επί του συγκεκριμένου ερωτηματολογίου.

Τα ερωτηματολόγια συμπλήρωναν οι ερευνητές απευθείας στους υπολογιστές του τηλεφωνικού κέντρου της εταιρείας.

Κατά την διάρκεια των συνεντεύξεων οι ερευνητές επιθεωρούνται από εξειδικευμένο άτομο που έλεγχε τον κύκλο εργασιών και τα quotas της συγκεκριμένης έρευνας.

1.3 Ταυτότητα Έρευνας

Η περίοδος διεξαγωγής της έρευνας διήρκεσε από 1 Νοέμβριου 2006 μέχρι 15 Δεκεμβρίου 2006.

Δόθηκαν ερωτηματολόγια σε 2597 επιχειρήσεις. 2070 (80%) επιχειρήσεις αρνήθηκαν να συμπληρώσουν το ερωτηματολόγιο για διάφορους λόγους. Σε 62 (2%) περιπτώσεις οι συνεντεύξεις με τους υπεύθυνους των εταιρειών διακόπηκαν. Το 6% δηλαδή 150 εταιρείες δεν εκπλήρωναν τις κατάλληλες προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στο δείγμα. Συνολικά 315 (12%) ερωτηματολόγια συμπληρώθηκαν ολοκληρωτικά και κρίθηκαν ως κατάλληλα για να χρησιμοποιηθούν για το σκοπό της έρευνας

Το τελικό δείγμα των 315 επιχειρήσεων αποτελείται από επιχειρήσεις οι οποίες λειτουργούν για 2 ή περισσότερα χρόνια και το προσωπικό τους ανέρχεται σε 2 ή περισσότερα άτομα.

Η κατανομή του δείγματος έγινε με βάση την απογραφή των επιχειρήσεων του τμήματος στατιστικής της κυβέρνησης για το 2005 η οποία εκδόθηκε στις 29 Σεπτεμβρίου το 2006. Το δείγμα κατανεμήθηκε με βάση ποσοστά κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και ανά επαρχία όπως παρουσιάζεται στον Πίνακα 1. Ο Πίνακας 2 παρουσιάζει το σύνολο των τηλεφωνικών επαφών που έγιναν ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας καθώς και τον αριθμό συνεντεύξεων που επιτεύχθηκαν από κάθε οικονομικό κλάδο δραστηριότητας. Όπως παρουσιάζεται στον Πίνακα 2, οι περισσότερες επιτυχημένες τηλεφωνικές συνεντεύξεις ολοκληρώθηκαν από εταιρείες στο Χονδρικό και Λιανικό εμπόριο (115 εταιρείες) ακολούθησαν τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια (44 εταιρείες), μετά οι Μεταποιητικές Βιομηχανίες και ο κλάδος των Κατασκευών με 38 εταιρείες αντίστοιχα. Έλαβαν μέρος και 26 εταιρείες από άλλες υπηρεσίες. Από τον κλάδο της Γεωργίας και Κτηνοτροφίας παρουσιάζονται οι λιγότερες συμμετοχές (7 εταιρείες), ακολουθούν οι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί καθώς και οι Διαχειριστές Ακίνητης Περιουσίας με 9 επιτυχημένες συμμετοχές στη έρευνα.

1.4 Ομάδα Έρευνας

- Κώστας Τριγγίδης – Συντονιστής
- Μαρία Χαραλάμπους – Ανάλυση Αποτελεσμάτων

Εξωτερικοί Συνεργάτες

- Κωνσταντίνος Ρώσσος – Επικύρωση Αποτελεσμάτων, Στατιστικός Έλεγχος και σύνταξη Χάρτη Επαγγελμάτων.
- Γιώτα Νεοκλέους (Εταιρεία NEO.Y Market Research Insights Ltd) –Με την Τηλεφωνική Έρευνα, Συλλογή Στοιχείων, Συμπλήρωση Ερωτηματολογίων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1:ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΑΝΑ ΕΠΑΡΧΙΑ.

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	% Επιχειρησεων	Σύνολο Δειγματος	Λ/σία	Αμμ/στος	Λ/κα	Λ/σο	Πάφο
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0,1	0	0	0	0	0	0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	11,4	34	15	1	5	10	3
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	12,5	38	12	3	8	10	5
ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	37,8	114	44	7	18	33	12
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	12,8	38	10	5	6	10	7
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	8,6	26	7	2	4	9	4
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	4,0	12	5	1	2	3	2
ΔΙΑΧΕΙΡ. ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΆΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	8,8	26	10	2	4	8	4
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	3,9	12	5	1	2	3	1
Σύνολο	100	300	107	21	49	86	37

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟ ΔΕΙΓΜΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Τηλεφ. Επαφες	Επιτυχείς επαφές (Τελικό Δείγμα)
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΚΤΗΝΟΤΡΑΦΙΑ	85	7
ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	241	38
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	288	38
ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	1127	115
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	340	44
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	123	18
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	54	9
ΔΙΑΧΕΙΡ. ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	103	9
ΆΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	186	26
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	50	11
Σύνολο	2597	315

2. Συμπεράσματα

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζονται τα κύρια συμπεράσματα από την διεξαγωγή της έρευνας. Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στην ανάγκη των επιχειρήσεων για προσωπικό, τους παράγοντες μειωμένης απασχολησιμότητας των ευπαθών ομάδων και στο ενδιαφέρον εργοδότησης ατόμων από την ομάδα στόχου.

Στην έρευνα συμμετείχαν 315 εταιρείες από όλη την Κύπρο. Οι περισσότεροι συμμετέχοντες είναι από εταιρείες που εδρεύουν σε αστικές περιοχές στην επαρχία Λευκωσίας και δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου.

Η χρήση Ηλεκτρονικού Υπολογιστή και Διαδικτίου είναι εμφανής στις περισσότερες επιχειρήσεις του δείγματος, αποτέλεσμα που παρουσιάζει την ανάγκη εκπαίδευσης των Νέων στη χρήση Ηλεκτρονικού Υπολογιστή και Διαδικτίου.

Ανάγκη Επιχειρήσεων Για Προσωπικό

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες δηλώνουν πως έχουν μεγάλη ανάγκη από προσωπικό και ιδιαίτερα για προσωπικό πλήρης απασχόλησης σε ποσοστό 90.5%. Ερευνήθηκαν οι ανάγκες για πρόσληψη Τεχνικού προσωπικού, Προσωπικό Πωλήσεων, Γραμματειακού προσωπικού και προσωπικού με Γνώσεις Ξένων Γλωσσών. Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε ποσοστό 52.1% δήλωσαν πως δεν έχουν ανάγκη από προσωπικό με αυτές τις ειδικότητες ενώ το 26% δήλωσαν την ανάγκη για Τεχνικό προσωπικό και 19% την ανάγκη για προσωπικό Πωλήσεων.

Η έρευνα εξέτασε τα τμήματα εταιρειών που παρουσιάζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού. Οι περισσότερες εταιρείες δήλωσαν πως δεν παρουσιάζουν δυσκολίες σε ποσοστό 52%. Οι περισσότερες εταιρείες που παρουσιάζουν δυσκολίες στην πρόσληψη είναι στο τμήμα Μάρκετινγκ και Πωλήσεων. Εξετάζοντας τους κυριότερους λόγους αποχώρησης οι περισσότεροι συμμετέχοντες δήλωσαν πως οι περισσότερες αποχωρήσεις, είναι λόγω Προσωπικών Λόγων.

Παράγοντες Μειωμένης Απασχολησιμότητας Ευπαθών Ομάδων.

Η έρευνα παρουσίασε θετικά αποτελέσματα σχετικά με την πρόσληψη νέων από ευπαθείς ομάδες. Θετική ανταπόκριση παρουσιάζουν τα συμπεράσματα της έρευνας σχετικά με την αναζήτηση προσωπικού από την ομάδα Ανέργων. 141 επιχειρήσεις δηλώνουν πως θα στοχεύσουν στην ομάδα ανέργων για να ξεπεράσουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού.

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε ποσοστό 49.4% δηλώνουν πως θα στοχεύσουν στην ομάδα νέων που ολοκλήρωσαν προγράμματα απεξάρτησης ή ψυχολογικής βίας. Θετικά

παρουσιάζονται και τα αποτελέσματα για την ομάδα γυναικών που επανεντάσσονται στην αγορά εργασίας καθώς 67.2% των συμμετεχόντων δηλώνουν πως θα στοχεύσουν σε αυτή την ομάδα για αναζήτηση προσωπικού. Θετικά αποτελέσματα παρουσιάζονται για την ομάδα Τελειόφοιτων Μέσης Εκπαίδευσης και για την ομάδα Νέων Πτυχιούχων καθώς οι περισσότεροι συμμετέχοντες θα στοχεύσουν σε αυτές τις ομάδες με ποσοστό 85% και 75% αντίστοιχα. Επίσης οι περισσότεροι συμμετέχοντες θα αναζητούσαν προσωπικό από την ομάδα Αλλοδαπών σε ποσοστό 62.6%.

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε ποσοστό 62%, δηλώνουν πως δεν θα στοχεύσουν στην ομάδα ατόμων με ειδικές ανάγκες. Επίσης 53% των συμμετεχόντων δεν θα στόχευαν σε νέους από την ομάδα τελειόφοιτων Δημοτικής Εκπαίδευσης.

Εξετάζοντας κατά πόσο οι επιχειρήσεις υποβαθμίζουν τις απαιτήσεις τους για να αναπληρώσουν κενές θέσεις, οι περισσότεροι συμμετέχοντες δήλωσαν πως μερικές φορές υποβάθμισαν τις απαιτήσεις τους για να αναπληρώσουν προσωπικό πλήρους, μερικής ή εποχιακής απασχόλησης.

Θετική είναι η ανταπόκριση των συμμετεχόντων για την πρόσληψη ατόμων με διαφορετικές Θρησκευτικές πεποιθήσεις ή και διαφορετικές Σεξουαλικές πεποιθήσεις καθώς και την πρόσληψη ατόμων που έχουν υποστεί βία και των ατόμων στην ομάδα Αλλοδαπών καθώς οι περισσότερες επιχειρήσεις θα αναζητούσαν προσωπικό από αυτές τις ομάδες.

Αρνητική είναι ανταπόκριση σχετικά με την πρόσληψη ατόμων φορείς του AIDS, καθώς 51.4% των επιχειρήσεων δεν θα στόχευαν σε αυτή την ομάδα. Όπως δηλώνουν οι συμμετέχοντες ο κυριότερος λόγος άρνησης είναι η Μεγάλη Ευθύνη.

Αρνητική είναι επίσης η ανταπόκριση για την πρόσληψη προσωπικού από την ομάδα των Αποφυλακισθέντων καθώς 51.7% των συμμετεχόντων δεν θα προσλάμβαναν Αποφυλακισθέντες. Ο κυριότερος λόγος για αυτή την άρνηση είναι Έλλειψη Εμπιστοσύνης.

Ενδιαφέρον Εργοδότησης Και Χαρακτηριστικά Ομάδων Στόχου.

Οι κυριότερες πηγές που χρησιμοποιούν οι συμμετέχοντες για πρόσληψη καινούριου προσωπικού, είναι οι διαφημίσεις στις τοπικές εφημερίδες και οι προσωπικές συστάσεις. Οι συμμετέχοντες δήλωσαν επίσης πως μια ιστοσελίδα εξεύρεσης εργασίας πρέπει να περιέχει τα Βιογραφικά Υποψηφίων και Αγγελίες για θέσεις πρόσληψης.

Ερευνώντας τα απαραίτητα χαρακτηριστικά των ατόμων για πρόσληψη, οι περισσότεροι συμμετέχοντες δήλωσαν πως η Αξιοπιστία είναι το σημαντικότερο χαρακτηριστικό με ποσοστό 93.3%, ακολουθεί η Ευγένεια με 88.3% και η Λογική Σκέψη με 82.9%.

Εξετάζοντας τις ζητούμενες δεξιότητες που πρέπει να έχουν οι υποψήφιοι για πρόσληψη, οι συμμετέχοντες δηλώνουν πως η γνώση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών είναι η σημαντικότερη με ποσοστό 53.3%.

Θετική είναι η ανταπόκριση των συμμετεχόντων σχετικά με την πρόσληψη Απεξαρτημένων Νέων που να διαθέτουν κάποια από τα χαρακτηριστικά και δεξιότητες που ερευνήθηκαν. 78% των συμμετεχόντων δήλωσαν πως θα προσλάμβαναν Απεξαρτημένους Νέους. Θετική είναι επίσης και η ανταπόκριση των συμμετεχόντων για την πρόσληψη ατόμων που έχουν υποστεί βία και διαθέτουν κάποια από τα χαρακτηριστικά και δεξιότητες που ερευνήθηκαν, καθώς 93% των συμμετεχόντων θα προσλάμβαναν άτομα από αυτή την ομάδα.

Η έρευνα εξέτασε επίσης και τα κίνητρα για την πρόσληψη νέων από ευπαθείς ομάδες. Η επιβράβευση παρουσιάζεται ως το σημαντικότερο κίνητρο προς τις εταιρείες για την πρόσληψη ατόμων από ευπαθείς ομάδες.

Εν κατακλείδι η έρευνα ανέδειξε θετικά αποτελέσματα σχετικά με την πρόσληψη νέων από ευπαθείς ομάδες. 62% των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα εξέφρασαν ενδιαφέρον συμμετοχής στο Δίκτυο Προώθησης Νεανικής Απασχολησιμότητας.

3. Ανάλυση Αποτελεσμάτων

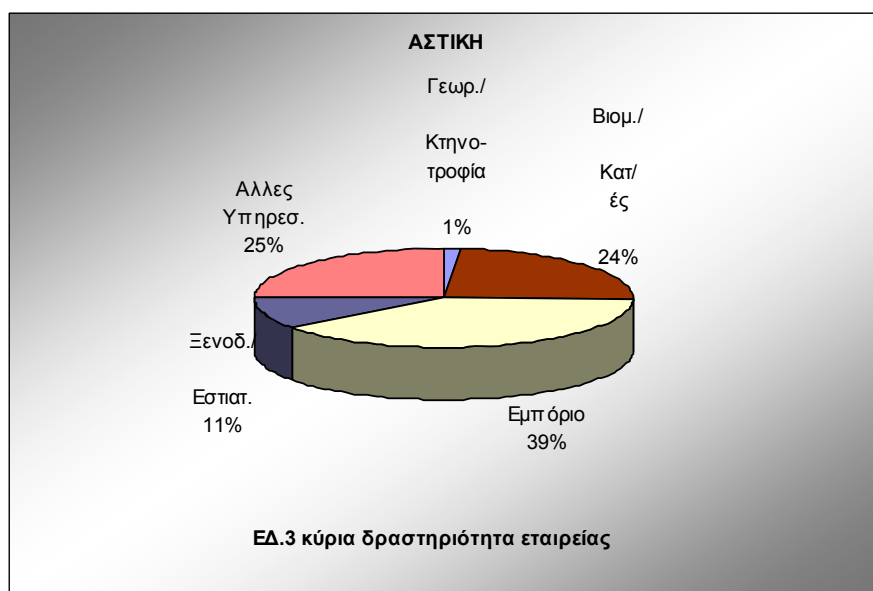
3.1 Δημογραφικά Στοιχεία Έρευνας

3.1.1 Περιοχή Εγκατάστασης Επιχειρήσεων.

Οι περισσότεροι ερωτηθέντες αντιπροσωπεύουν εταιρείες που εδρεύουν κατά 90.2%, σε Αστική περιοχή, ενώ το υπόλοιπο 9.8% εδρεύουν σε αγροτική περιοχή.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 45, Ερ. 24, Σελ.55.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3(Α): ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ.

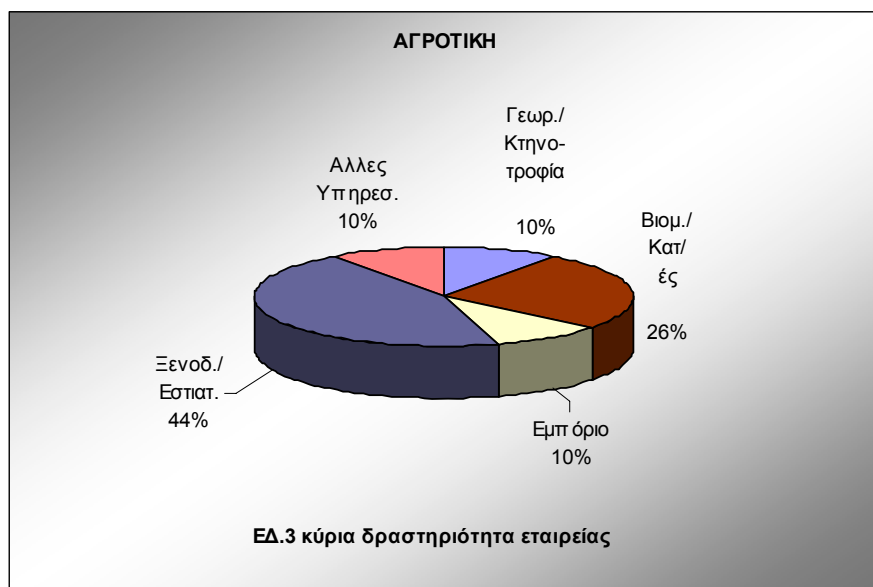


Το 41.9% των εταιρειών που εδρεύουν σε αστική περιοχή λειτουργούν στην επαρχία Λευκωσίας, ακολουθούν οι εταιρείες στην επαρχία Λεμεσού με 28.5%, στην επαρχία Λάρνακας με 14.4%, 10.2% στην Επαρχία Πάφου και 4.9% στην Αμμόχωστο.

Όπως παρουσιάζεται και στον Πίνακα 3 (α), οι περισσότερες εταιρείες που εδρεύουν σε αστικές περιοχές, δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου με ποσοστό 39.4%. Ακολουθούν οι Άλλες Υπηρεσίες με 24.6%, οι Βιομηχανίες/ Κατασκευές με 23.9%, Ξενοδοχεία / Εστιατόρια με 10.6%. Το 87.7% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 33.8%. 6-10 άτομα

σε ποσοστό 26.1%, 11-50 άτομα σε ποσοστό 25.4% και από 51 άτομα και άνω σε ποσοστό 14.4%

ΠΙΝΑΚΑΣ 3(β): ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΣΕ ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ



Οι περισσότερες εταιρείες που βρίσκονται σε αγροτική περιοχή είναι εγκατεστημένες στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 35.5%. Ακολουθούν οι εταιρείες στην επαρχία Λεμεσού με 22.6%, στην επαρχία Πάφου με 16.1%, και οι επαρχίες Λάρνακας και Αμμόχωστου με 12.9%. Όπως παρουσιάζεται στον πίνακα 3 (β), το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που βρίσκονται σε αγροτική περιοχή, δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων σε ποσοστό 44%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/ Κατασκευές με 25.8%, οι κλάδοι Γεωργίας/ Κτηνοτροφίας, Εμπόριο και Άλλες Υπηρεσίες με ποσοστό 10%.

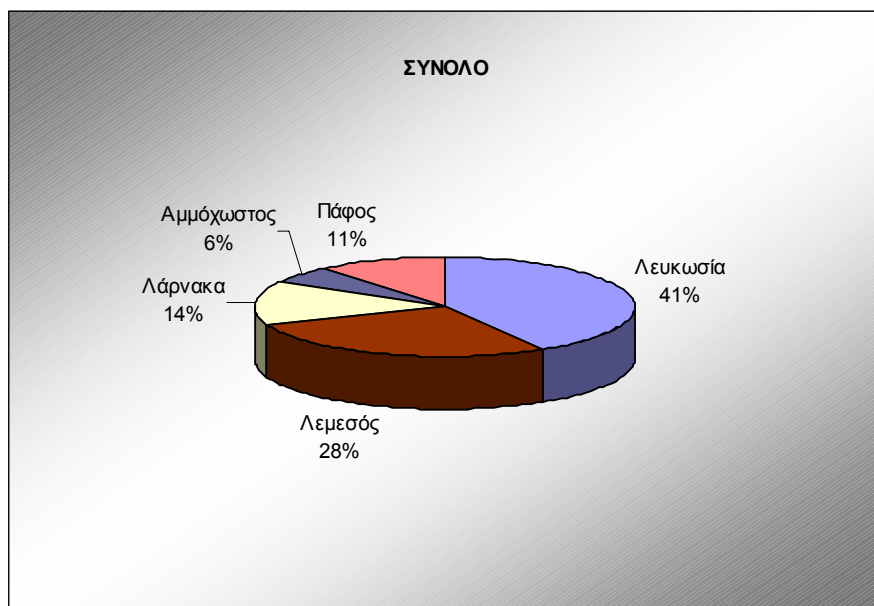
Οι περισσότερες εταιρείες που έλαβαν μέρος στην έρευνα λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 87.1%. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 38.7%, από 1-5 άτομα σε ποσοστό 35.5%, από 1-5 άτομα σε ποσοστό 22.6%.

3.1.2 Επαρχία Διαμονής (Έδρα Της Εταιρείας)

Οι περισσότερες επιχειρήσεις, που έλαβαν μέρος στην έρευνα εδρεύουν στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 41%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις στην επαρχία Λεμεσού με 28%, στην επαρχία Λάρνακας με 14%, στην επαρχία Αμμοχώστου 6% και στην επαρχία Πάφου 11%.

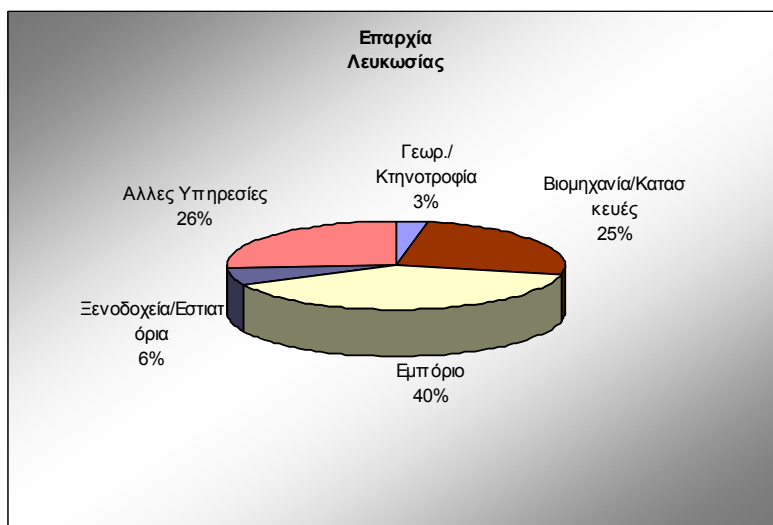
Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 46, Ερ.24β, Σελ.56.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4: ΕΠΑΡΧΙΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Επαρχία Λευκωσίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 4(Α) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

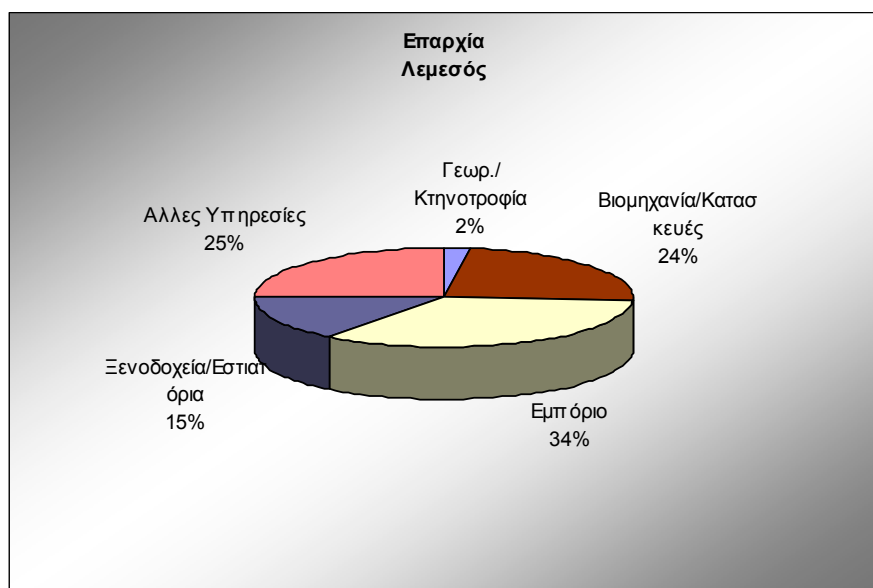


Οι περισσότερες επιχειρήσεις στη Λευκωσία δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου σε ποσοστό 39.2%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις στον κλάδο των Άλλων Υπηρεσιών με ποσοστό 26.2%, ο κλάδος Βιομηχανίας/ Κατασκευές με 25.4%, Ξενοδοχεία /Εστιατόρια με 6.2% και Γεωργία /Κτηνοτροφία με 3.1%. Το 86.9% των εταιρειών στη Λευκωσία λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια.

Οι περισσότερες επιχειρήσεις στη Λευκωσία απασχολούν από 1-5 άτομα με ποσοστό 27.7%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 6-10 άτομα και από 11-50 άτομα στο ίδιο ποσοστό του 26.9%.

Επαρχία Λεμεσού

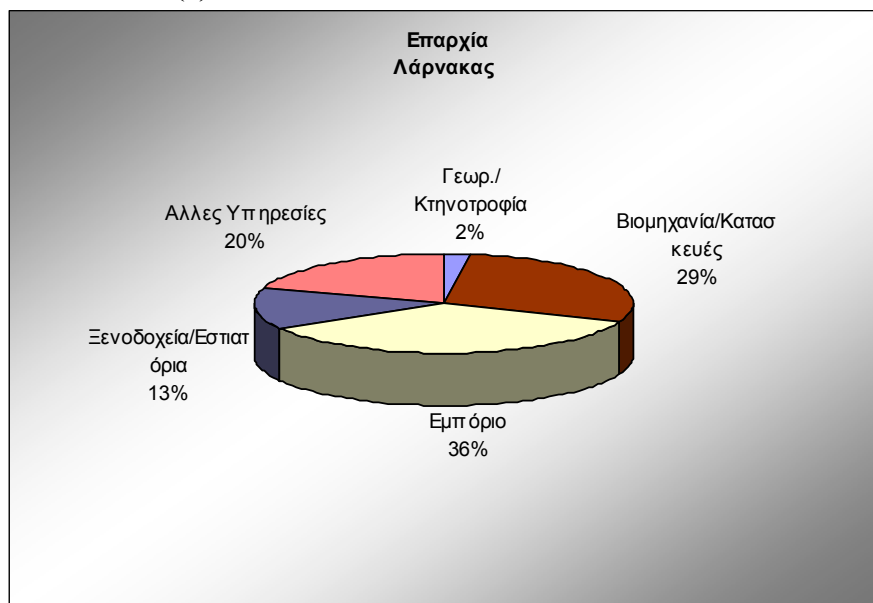
ΠΙΝΑΚΑΣ 4(Β): ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ ΛΕΜΕΣΟΥ



Όπως παρουσιάζει ο Πίνακας 4(β) περισσότερες επιχειρήσεις στη Λεμεσό δραστηριοποιούνται στον τομέα του Εμπορίου με ποσοστό 34.1%. Ακολουθεί ο τομέας των άλλων υπηρεσιών με 25% και οι Βιομηχανίες/ Κατασκευές με 24%. Το 86.4% των επιχειρήσεων στη Λεμεσό λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες στη Λεμεσό απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 38.6%, 6- 10 άτομα από 28.4%, 11-50 άτομα σε ποσοστό 27.3%.

Επαρχία Λάρνακας

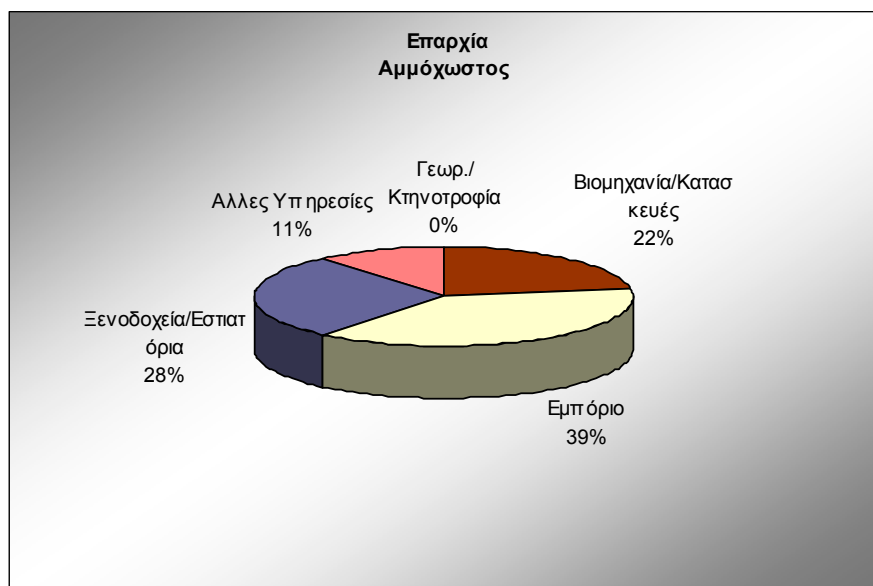
ΠΙΝΑΚΑΣ 4(Γ): ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ ΛΑΡΝΑΚΑΣ



Ο Πίνακας 4(γ) παρουσιάζει τους τομείς δραστηριότητας των εταιρειών στην επαρχία Λάρνακας. Οι περισσότερες επιχειρήσεις στην επαρχία Λάρνακας δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 36%. Ακολουθεί ο κλάδος Βιομηχανίες /Κατασκευές με ποσοστό 29%, οι άλλες υπηρεσίες με 20%, Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια με 13% και η Γεωργία /Κτηνοτροφία με 2%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις στη Λάρνακα λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 86.7%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων στη Λάρνακα απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 37.8%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 6-10 άτομα και από 11-50 άτομα σε ποσοστό 26.7%.

Επαρχία Αμμοχώστου

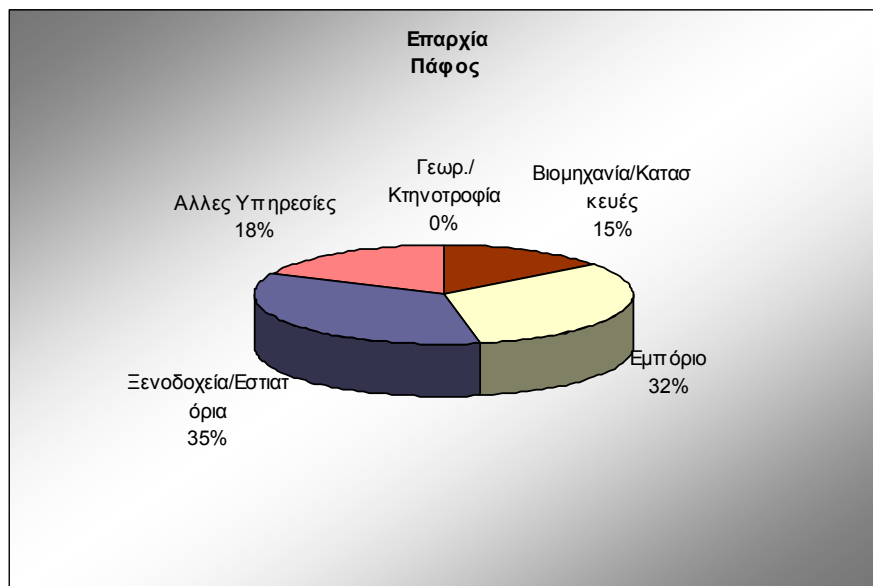
ΠΙΝΑΚΑΣ 4(Δ): ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ



Ο Πίνακας 4(δ) παρουσιάζει τον τομείς δραστηριότητας των εταιρειών που εδρεύουν στην επαρχία Αμμοχώστου. Οι περισσότερες επιχειρήσεις στην επαρχία Αμμοχώστου δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου σε ποσοστό 39%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων σε ποσοστό 28%, οι επιχειρήσεις στον κλάδο Βιομηχανία/ Κατασκευές σε ποσοστό 22%. Όλες οι επιχειρήσεις λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες επιχειρήσεις στην Αμμόχωστο απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 38.9%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 33.3%, και οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 51 άτομα και άνω με 22.2%.

Επαρχία Πάφου

ΠΙΝΑΚΑΣ 4(Ε): ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ ΠΑΦΟΣ.



Οι περισσότερες επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα από την επαρχία Πάφου, δραστηριοποιούνται στον τομέα Ξενοδοχείων /Εστιατορίων με ποσοστό 35%. Ακολουθεί ο κλάδος Εμπόριο με ποσοστό 32%. Το 88.2% λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 38.2% και από 1-5 άτομα σε ποσοστό 26.5%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 17.6%.

3.1.3 Αναλογία Μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις Εταιρείες που Έλαβαν Μέρος Στην Έρευνα.

Στις αστικές περιοχές είναι ίση αναλογία ανάμεσα σε Άντρες και Γυναίκες σε ποσοστό 94.5%.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 42, Ερ. 15 α, Σελ. 50.

3 εταιρείες που έλαβαν μέρος στη έρευνα δεν απασχολούν καθόλου άνδρες. Οι 2 από αυτές τις εταιρείες εδρεύουν στη Λευκωσία και η μία στη Λάρνακα. Οι 2 εταιρείες δραστηριοποιούνται

στον κλάδο Βιομηχανίας/ Κατασκευές. Επίσης οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια και όλες απασχολούν από 1-5 άτομα.

Μέχρι 25% των εργαζομένων είναι άνδρες σε 17 εταιρείες. Το 64.7% αυτών των εταιρειών βρίσκονται στη Λευκωσία, Το 17.6% στη Λεμεσό, το 11.8% στη Λάρνακα και το 5.9% στην Αμμόχωστο. Οι περισσότερες εταιρείες που έλαβαν μέρος στην έρευνα, δραστηριοποιούνται στον κλάδο των άλλων υπηρεσιών σε ποσοστό 47%. Το 29% δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου και το 23.5% στον κλάδο Βιομηχανία/ Κατασκευές. Το 82.4% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 41.2%.

126 εταιρείες απασχολούν άνδρες σε ποσοστό που αποτελεί από 26-50% του προσωπικού της εταιρείας τους. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 48.1%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 21.7%, η Λάρνακα με 15.1%, Πάφος με 11.3% και Αμμόχωστος με 3.8%. Οι περισσότερες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 35.8%. Ακολουθούν οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στις Άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 31.1% και οι Βιομηχανίες/ Κατασκευές σε ποσοστό 17.9%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 91.5%. Το 32.1% απασχολούν από 1-5 άτομα, το 26.4% από 6-10 άτομα, το 22.6% από 11-50 άτομα και το 17.9% από 51 άτομα και άνω.

73 εταιρείες απασχολούν άνδρες σε ποσοστό που αποτελεί το 50% του προσωπικού τους.

Το 94.5% αυτών των εταιρειών βρίσκονται σε αστική περιοχή. Το 39.7% αυτών των εταιρειών βρίσκονται στη Λευκωσία. Ακολουθούν οι εταιρείες που βρίσκονται στη Λεμεσό με 23.3% και Λάρνακα με 19.2% καθώς και η Πάφος με 15.1%. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 37%. Ακολουθούν οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των άλλων υπηρεσιών με ποσοστό 26% και οι εταιρείες στους κλάδους Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια και Βιομηχανίες/ Κατασκευές με 16.4%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 91.8%. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 37%. 32.9% των εταιρειών απασχολούν από 6-10 άτομα. 11-50 άτομα απασχολούν το 15.1% των εταιρειών και από 51 άτομα και άνω σε ποσοστό 13.7%.

89 εταιρείες απασχολούν άνδρες σε ποσοστό που αποτελούν από 51-75% του προσωπικού τους. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες, βρίσκονται σε αστική περιοχή σε ποσοστό 87.6%. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 37.1%. Ακολουθεί η Λεμεσός με ποσοστό 28.8%, Λάρνακα και Πάφος σε ποσοστό 13.5%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο σε ποσοστό 34.8%. Ακολουθούν τα Ξενοδοχεία / Εστιατόρια σε ποσοστό 28.1% και οι Άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 18%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 89.9%. Το 30.3% των εταιρειών απασχολούν από 11-50 άτομα, 25.8% απασχολούν από 51 άτομα και άνω, και 21.3% απασχολούν από 1-5 άτομα.

100 εταιρείες απασχολούν άνδρες σε ποσοστό που αποτελούν το 76-100% του προσωπικού τους. Όλες αυτές οι εταιρείες βρίσκονται σε αστική περιοχή. Το 39% των εταιρειών αυτών βρίσκονται στη Λεμεσό, το 33% στη Λευκωσία, το 14% στη Λάρνακα και το 10% στην Πάφο. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον τομέα του Εμπορίου σε ποσοστό 40%. Ακολουθούν οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον τομέα Βιομηχανία /Κατασκευές σε ποσοστό 37%. 16% των εταιρειών αυτών δραστηριοποιούνται σε κλάδο των Άλλων Υπηρεσιών. Το 83% λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 42%. Από 6-10 άτομα σε ποσοστό 31% και από 11-50 άτομα σε ποσοστό 25%.

Το προσωπικό 27 εταιρειών αποτελείται από μόνο άντρες. Αυτές οι εταιρίες βρίσκονται σε αστική περιοχή. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες, δραστηριοποιούνται στη Λεμεσό σε ποσοστό 37%. Το 29.6% δραστηριοποιούνται στη Λευκωσία, 22.2% στην Πάφο και 11.1% στη Λάρνακα. Το 55.6% των εταιρειών αυτών δραστηριοποιούνται στον κλάδο Βιομηχανία /Κατασκευές. Το 25.9% στις άλλες υπηρεσίες, και το 18.5% στο Εμπόριο. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 77.8%. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες σε ποσοστό 74.1% απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 74.1%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 22.2% και από 51 άτομα και άνω σε ποσοστό 3.7%.

3.1.4 Φύλο Ερωτηθέντων

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες είναι άντρες σε ποσοστό 68.6%.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 44, Ερ.23, Σελ.54.

Συνολικά από τα 315 ερωτηματολόγια που απαντήθηκαν το ποσοστό των 68.6% απαντήθηκαν από άντρες. Τα περισσότερα ερωτηματολόγια που απαντήθηκαν από άντρες είναι από αστικές περιοχές σε ποσοστό 91.2%. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 40.7%. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 29.2%, Λάρνακα με 14.4%, Πάφος με 10.2% και Αμμόχωστος με 5.6%.

Οι επιχειρήσεις αυτές, δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 48.5%, 21.2% στις άλλες υπηρεσίες, 15.2% στους κλάδους Βιομηχανίες /Κατασκευές και 12.1% σε Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια. Το 86.1% λειτουργεί για περισσότερο από 5 χρόνια. Οι περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 32.9%, 6-10 άτομα σε ποσοστό 27.8% και από 11-50 άτομα σε ποσοστό 25.5%.

31.4% των ερωτηματολογίων απαντήθηκαν από Γυναίκες. Τα περισσότερα από αυτά τα ερωτηματολόγια προέρχονται από εταιρείες που βρίσκονται σε αστική περιοχή σε ποσοστό 87.9%. Οι περισσότερες βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 42.4%. Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 25.3%, Λάρνακα σε 14.1%, Πάφος σε 12.1% και Αμμόχωστος με 12.1%.

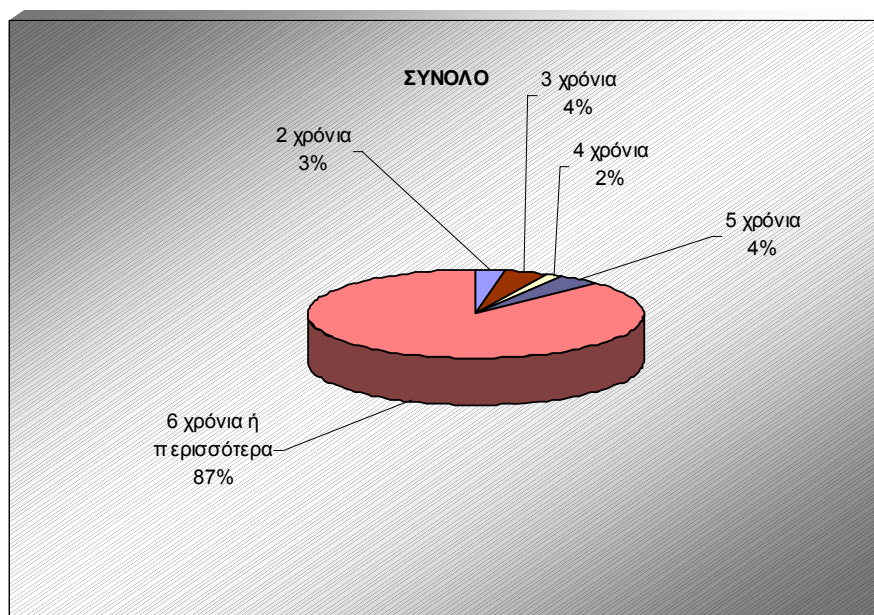
Οι περισσότερες από αυτές τις επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στον τομέα του Εμπορίου κατά 48.5%. Ακλουθούν οι κλάδοι Άλλων Υπηρεσιών σε ποσοστό 21.2%, Βιομηχανίες/ Κατασκευές σε 15.2%, Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια σε 12.1% και Γεωργία /Κτηνοτροφία σε 3%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 90.9%. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 32.3%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 28.3% και από 6-10 άτομα σε ποσοστό 26.3%.

3.1.5 Χρόνια Λειτουργίας των Επιχειρήσεων

Τα τελευταία 4 χρόνια η περισσότερη αύξηση των εταιρειών είναι στις αστικές περιοχές της Λευκωσίας, ενώ η Λάρνακα παρουσιάζεται ως η επαρχία με τις περισσότερες νεοϊδρυθέντες εταιρείες. Οι νεότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται περισσότερο στους κλάδους Βιομηχανίας / Κατασκευές και Εμπορίου. Παρουσιάζεται δραματική μείωση στην ίδρυση εταιρειών Γεωργίας καθώς όλες οι εταιρείες στη Γεωργία/ Κτηνοτροφία λειτουργούν για περισσότερα από 6 χρόνια και καμία δεν έχει ιδρυθεί τα τελευταία δύο χρόνια.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 1, Ερ.1, Σελ.1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5: ΧΡΟΝΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Ο Πίνακας 5 παρουσιάζει τα χρόνια λειτουργίας όλων των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στην έρευνα. 3% των επιχειρήσεων λειτουργούν για 2 χρόνια, 4% των επιχειρήσεων λειτουργούν για 3 χρόνια, 2% των επιχειρήσεων για 4 χρόνια, 4% των επιχειρήσεων για 5 χρόνια. Οι περισσότερες επιχειρήσεις που έλαβαν μέρος στην έρευνα λειτουργούν για περισσότερα από 6 χρόνια στο ποσοστό 87%.

Συμμετέχοντες Με Δύο Χρόνια Λειτουργίας

Όλες οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα και λειτουργούν για 2 χρόνια, εδρεύουν σε αστική περιοχή. Το μεγαλύτερο ποσοστό βρίσκεται στη Λάρνακα κατά 55.6%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις στην επαρχία Λευκωσίας με 33.3%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις που

λειτουργούν εδώ και 2 χρόνια δραστηριοποιούνται στους κλάδους Βιομηχανίας και Εμπορίου στο ποσοστό του 44.4% ανά κλάδο. Καμιά επιχείρηση δεν δραστηριοποιείται στους κλάδους Γεωργίας/ Κτηνοτροφίας, Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια.

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που λειτουργούν για δύο χρόνια απασχολούν από 1-5 άτομα στο ποσοστό 55.6%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 6-10 άτομα και αποτελούν το 22.3% και οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 11-50 άτομα και περισσότερα από 51 άτομα στο ποσοστό 11.1%.

Συμμετέχοντες Με Τρία Χρόνια Λειτουργίας

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα και λειτουργούν για 3 χρόνια είναι κατά 92.3% σε αστική περιοχή . Οι περισσότερες επιχειρήσεις βρίσκονται στην επαρχία Λεμεσού στο ποσοστό 46.2%. Ακολουθεί η Λευκωσία με 30.8%, η Πάφος με 15.3% και η Λάρνακα με 7.7%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που λειτουργούν για τρία χρόνια δραστηριοποιούνται κατά 30.8% στον κλάδο Άλλων Υπηρεσιών. Ακολουθούν οι κλάδοι Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια με 23.1% και επίσης οι κλάδοι Βιομηχανιών/ Κατασκευών με 23.1%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούν από 1 -5 άτομα στο ποσοστό 53.8%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 11-50 άτομα με 23.1%.

Συμμετέχοντες Με Τέσσερα Χρόνια Λειτουργίας

Το 80% των επιχειρήσεων που λειτουργούν εδώ και τέσσερα χρόνια, είναι σε αστική περιοχή. Το μεγαλύτερο ποσοστό κατά 80% βρίσκεται στην επαρχία Λευκωσίας, ενώ το υπόλοιπο 20% στην επαρχία Λεμεσού. Οι περισσότερες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στον κλάδο των άλλων υπηρεσιών στο ποσοστό των 60%. 20% δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχείων /Εστιατορίων και το υπόλοιπο 20% στον κλάδο του Εμπορίου.

Το 60% των επιχειρήσεων απασχολούν από 1-5 άτομα και το υπόλοιπο 40% από 11-50 άτομα.

Συμμετέχοντες Με Πέντε Χρόνια Λειτουργίας

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα και λειτουργούν για πέντε χρόνια, βρίσκεται σε αστική περιοχή κατά 83.3%. Το 50% αυτών των επιχειρήσεων είναι στην επαρχία Λευκωσίας, το 33.3% στην επαρχία Λεμεσού και το υπόλοιπο 16.7% στην επαρχία Πάφου. Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων κατά 41.7% δραστηριοποιούνται

στον τομέα Εμπορίου. Ακολουθούν οι κλάδοι Βιομηχανίας/ Κατασκευές και στις Άλλες Υπηρεσίες κατά 25% . Το μεγαλύτερο ποσοστό κατά 58.3% εργοδοτεί από 1-5 άτομα. 33.3% απασχολούν από 6-10 άτομα.

Συμμετέχοντες Με Περισσότερα από 6 χρόνια Λειτουργίας

Το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών των επιχειρήσεων κατά 90.2% εδρεύουν σε αστική περιοχή. Το 40.9% των επιχειρήσεων βρίσκονται στη Λευκωσία, ακολουθεί η επαρχία Λεμεσός με 27.5%, η επαρχία Λάρνακας με 14.1%, Πάφος με 10.9% και η Αμμόχωστος με 6.5%.

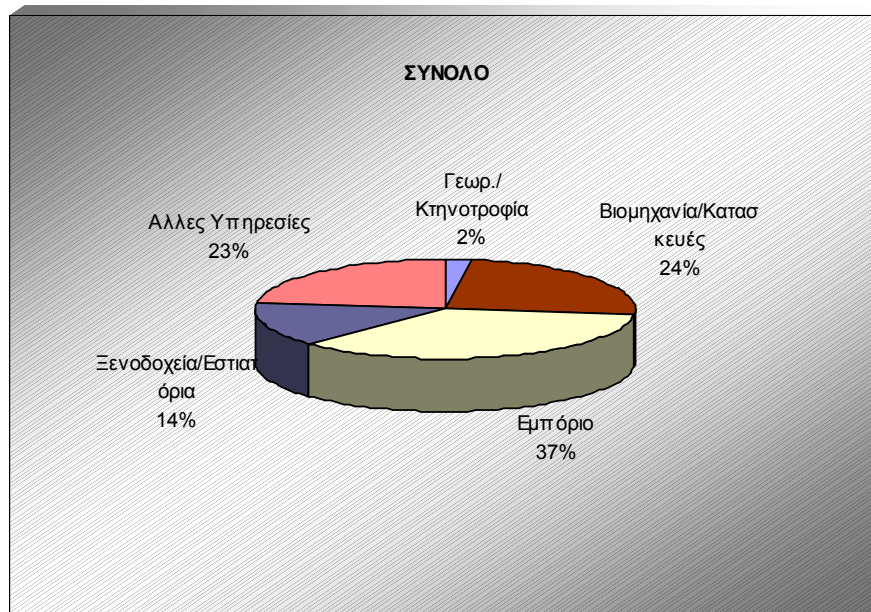
Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων αυτών δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου, κατά 37.3%. Ακολουθεί ο κλάδος Βιομηχανίας/ Κατασκευών με 23.9% και οι Άλλες Υπηρεσίες με 22.5%. Οι περισσότερες από αυτές τις επιχειρήσεις κατά 29.3% απασχολούν από 1-5 άτομα, ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 6-10 άτομα στο ποσοστό 28.3%. 27.9% απασχολούν από 11-50 άτομα και 14.1% των εταιρειών αυτών απασχολούν περισσότερα από 51 άτομα.

3.1.6 Οικονομικοί Κλάδοι των Επιχειρήσεων

Οι περισσότερες εταιρείες που έλαβαν μέρος στη έρευνα δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 37%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνταν στον κλάδο των Βιομηχανιών/ Κατασκευές με 24%, οι Άλλες Υπηρεσίες με 23%, τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια με 14% και ένα μικρό ποσοστό του 2% από τον κλάδο Γεωργίας/Κτηνοτροφίας.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 2, Ερ.2, Σελ 2.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Οι κύριες δραστηριότητες των επιχειρήσεων διαχωρίστηκαν σε 5 οικονομικούς κλάδους για τους σκοπούς της έρευνας. Ο Πίνακας 6 παρουσιάζει τους οικονομικούς κλάδους των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στην έρευνα.

Α) Γεωργία /Κτηνοτροφία & Δασοκομία

2.2% των εταιρειών που έλαβαν μέρος στην έρευνα δραστηριοποιούνται σε αυτόν τον οικονομικό κλάδο. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες σε ποσοστό, 57.1% λειτουργούν σε αστική περιοχή. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών αυτών κατά 57.1% βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 28.6%. Το 85.7% των εταιρειών λειτουργούν για περισσότερο από πέντε χρόνια. Επίσης το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών κατά 42.9% απασχολούν από 6-10 άτομα. 28.6%

Β) Μεταποίηση /Βιομηχανία

12.1% των εταιρειών που έλαβαν μέρος στην έρευνα αντιπροσωπεύουν τον κλάδο της Μεταποίησης-Βιομηχανίας. Το 92.1% βρίσκονται σε αστική περιοχή. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας κατά 55.3%. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 28.9%. Το 94.7% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες αυτού του κλάδου κατά ποσοστό 44.7% απασχολούν 11-50 άτομα.

Γ) Κατασκευές

Το 12.1% των εταιρειών που έλαβαν μέρος στην έρευνα αντιπροσωπεύουν τις εταιρείες στον οικονομικό κλάδο των Κατασκευών. Το μεγαλύτερο ποσοστό κατά 86.6% βρίσκονται σε αστική περιοχή. Οι περισσότερες είναι στην επαρχία Λευκωσίας κατά 31.6% ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 26.3% των εταιρειών, η επαρχία Λάρνακας με 23.7%, η Πάφος με 10.5% και η Αμμόχωστος με 7.9%. Οι περισσότερες λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια σε ποσοστό 78.9% και απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 63.2%.

Δ) Εμπόριο

Το 36.5% των εταιρειών που έλαβαν μέρος στην έρευνα αντιπροσωπεύουν τον κλάδο του Εμπορίου. Το 97.4% δραστηριοποιείται σε αστικές περιοχές. Το μεγαλύτερο ποσοστό κατά 44.3% βρίσκεται στην επαρχία Λευκωσίας. Το 26.1% στην επαρχία Λεμεσού και το 13.9% στην επαρχία Λάρνακας, το 9.6% στην επαρχία Πάφου και το 6.1% στην επαρχία Αμμοχώστου. Το 89.6% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα κατά 32.2% και από 6-10 άτομα κατά 32.2%. Το 23.5% απασχολούν από 11-50 άτομα.

Ε) Υπηρεσίες

Το 37.1% των εταιρειών δραστηριοποιούνται στον κλάδο των Υπηρεσιών. Ο κλάδος των Υπηρεσιών αποτελείται κατά 62.4% από Άλλες Υπηρεσίες και κατά 37.6% από Ξενοδοχεία /Εστιατόρια. Οι Άλλες Υπηρεσίες αποτελούνται από τα ακόλουθα υπηρεσίες: Μεταφορές/ Αποθήκευση, Χρηματοπιστωτικό Κλάδο, Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας, Εκπαίδευση / Κατάρτιση, Επικοινωνίες/ Συγκοινωνίες, Ασφαλιστικό, Παροχή Υπηρεσιών προς Εταιρείες, Παροχή Προσωπικών Υπηρεσιών. Το 85.5% βρίσκονται σε αστική περιοχή. Οι περισσότερες

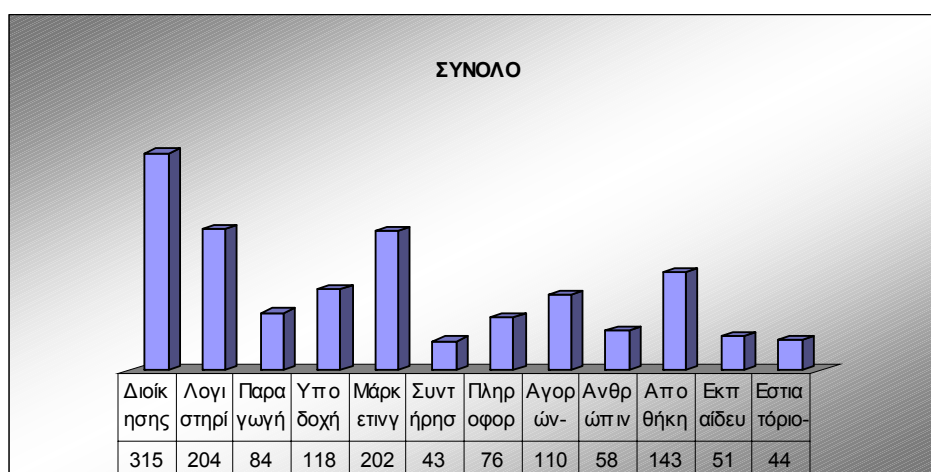
είναι στην επαρχία Λευκωσίας κατά 35.9%. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 29.9%, η επαρχία Πάφος κατά 15.4%, η επαρχία Λάρνακας κατά 12.8% και η επαρχία Αμμοχώστου κατά 6%.

Οι περισσότερες εταιρείες κατά 86.3% λειτουργούν περισσότερο από 5 χρόνια. Απασχολούν από 1-5 άτομα, κατά 28.2%. Επίσης 28.2% απασχολούν από 11-50 άτομα.

3.1.7 Διαθέσιμα Τμήματα των Επιχειρήσεων

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 4, Ερ. 4, Σελ.7

ΠΙΝΑΚΑΣ 7: ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Η έρευνα αναφέρεται στα τμήματα Διοίκησης, Λογιστηρίου, Παραγωγής, Υποδοχής, Μάρκετινγκ (Πωλήσεων), Συντήρησης, Πληροφορικής, Αγορών – Προμηθειών, Ανθρώπινου Δυναμικού, Αποθήκης – Διανομής, Εκπαίδευσης, Εστιατόριο-Κουζίνα. Ο Πίνακας 7 παρουσιάζει τα τμήματα που διαθέτουν όλες οι εταιρείες που έλαβαν μέρος στην έρευνα.

Το τμήμα Λογιστηρίου είναι ιδιαίτερα σημαντικό στον κλάδο Εμπορίου καθώς το 72.2% των επιχειρήσεων στον κλάδο του Εμπορίου διαθέτουν τμήμα Λογιστηρίου ενώ άλλα τμήματα δεν διαθέτουν οργανωμένο λογιστήριο.

Το Τμήμα Παραγωγής είναι ιδιαίτερα σημαντικό στον κλάδο της Γεωργίας / Κτηνοτροφίας καθώς και στη Βιομηχανία/ Κατασκευές, εφόσον όλες οι επιχειρήσεις που ερευνήθηκαν διαθέτουν τμήμα παραγωγής. Όπως είναι φυσικό τμήμα Υποδοχής διαθέτουν τα Ξενοδοχεία / Εστιατόρια σε ποσοστό 68.2% ενώ ένα μικρότερο ποσοστό των επιχειρήσεων από 15.8% μέχρι και 53.8% διαθέτουν τμήμα υποδοχής.

Όλες οι επιχειρήσεις που ερευνήθηκαν στο τμήμα εμπορίου διαθέτουν τμήμα Μάρκετινγκ (Πωλήσεων) καθώς επίσης και το 59.2% των Βιομηχανιών, το 57.1% των Γεωργών /Κτηνοτρόφων και το 29.5% των Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων . Τμήμα Συντήρησης διαθέτουν το 50% των ξενοδοχείων που ερευνήθηκαν, το 28.6% των Γεωργών και το 21.1% των Βιομηχάνων.

Το 24.1% των εταιρειών που ερευνήθηκαν διαθέτουν τμήμα Πληροφορικής. Το 47.4% των εταιρειών που διαθέτουν τμήμα πληροφορικής δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου. Το 25% παρουσιάζεται στον κλάδο Άλλων Υπηρεσιών, το 14.5% στον κλάδο Βιομηχανίας και το 13.2% στον κλάδο Ξενοδοχείων /Εστιατορίων. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια κατά 93.4%. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες που διαθέτουν τμήμα Πληροφορικής απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 34.2%.

Το 47.8% των εταιρειών στο κλάδο του Εμπορίου διαθέτουν τμήμα Αγορών και Προμηθειών καθώς και το 43.2% των Ξενοδοχείων /Εστιατορίων. Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού διατίθεται στο 27.3% των Ξενοδοχείων κι Εστιατορίων καθώς και στο 20.9% των Βιομηχανιών.

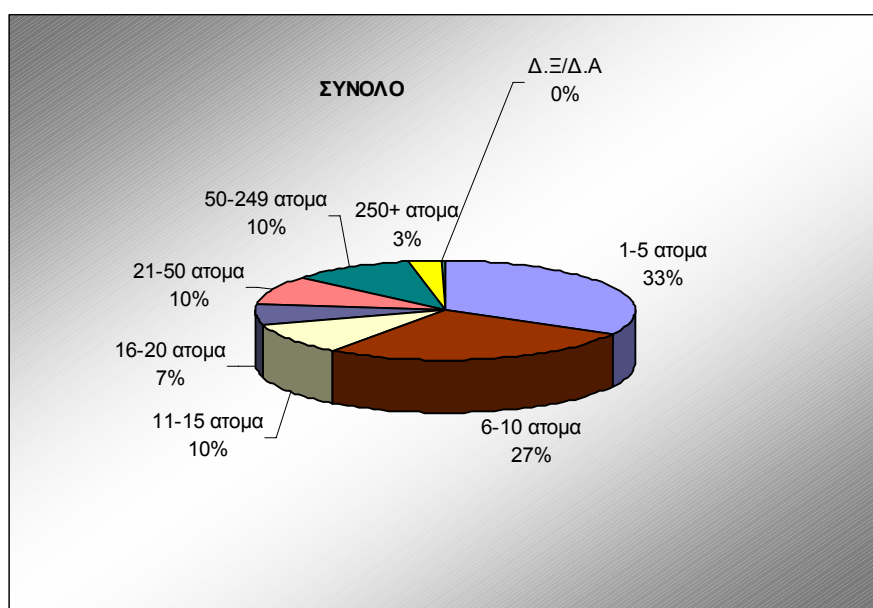
Το 68.7% των επιχειρήσεων στον κλάδο Εμπορίου διαθέτει τμήμα Αποθήκης και Διανομής καθώς και το 46.1% των Βιομηχανιών. Ένα μικρό ποσοστό των επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους διαθέτουν τμήμα Εκπαίδευσης. Μόνο το 20.5% των Ξενοδοχείων, το 16.5% των επιχειρήσεων Εμπορίου και το 9.2% των επιχειρήσεων στο κλάδο της Βιομηχανίας.

3.1.8 Αριθμός Προσωπικού στις Επιχειρήσεις.

Οι περισσότερες εταιρείες που έλαβαν μέρος στην έρευνα απασχολούν από 1-5 άτομα. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες εδρεύουν στη Λευκωσία, δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου και λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 5, Ερ. 5, Σελίδα 10

ΠΙΝΑΚΑΣ 8: ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



Ο Πίνακας 8 παρουσιάζει τον αριθμό απασχοληθέντων ατόμων στις επιχειρήσεις που έλαβαν μέρος στην έρευνα.

Τα αποτελέσματα της έρευνας παρουσιάζουν πως το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που έλαβαν μέρος στη έρευνα απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 33%. Ανά επαρχία, το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών στη Λευκωσία που συμμετείχαν στην έρευνα, δηλαδή το 27.7% απασχολούν από 1-5 άτομα ενώ το 26.9% απασχολεί από 6-10 άτομα. Στη Λεμεσό το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα δηλαδή το 38.6% απασχολεί από 1-5 άτομα ενώ το 28.4% απασχολεί από 6-10 άτομα. Παρόμοια αποτελέσματα παρουσιάζουν και οι επιχειρήσεις στη Λάρνακα καθώς το 38.9% των επιχειρήσεων απασχολούν από 1-5 και το 26.7% 6-10 άτομα. Στην Πάφο το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών απασχολούν από 6-10 άτομα ενώ το 26.5% απασχολεί από 1-5 άτομα. Τα αποτελέσματα των

εταιρειών Αμμοχώστου διαφέρουν από τα αποτελέσματα των άλλων επαρχιών καθώς το 38.9% απασχολούν 1-5 άτομα αλλά το 22.2% απασχολεί από 21-50 άτομα.

Εξετάζοντας τα άτομα που απασχολούν οι επιχειρήσεις κατά οικονομικό κλάδο, η έρευνα παρουσίασε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων δηλαδή το 42.9% στον κλάδο της Γεωργίας /Κτηνοτροφίας απασχολούν από 6-10 άτομα. Οι περισσότερες επιχειρήσεις στο κλάδο της Βιομηχανίας σε ένα ποσοστό του 40.8% απασχολούν από 1-5 άτομα. Στον κλάδο του Εμπορίου οι περισσότερες επιχειρήσεις στο ποσοστό του 32.2% απασχολούν από 1-5 άτομα καθώς και από 6- 10 άτομα κατά 32.2% των επιχειρήσεων. Οι περισσότερες επιχειρήσεις στο κλάδο των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων δηλαδή το 29.5% απασχολούν από 6-10 άτομα.

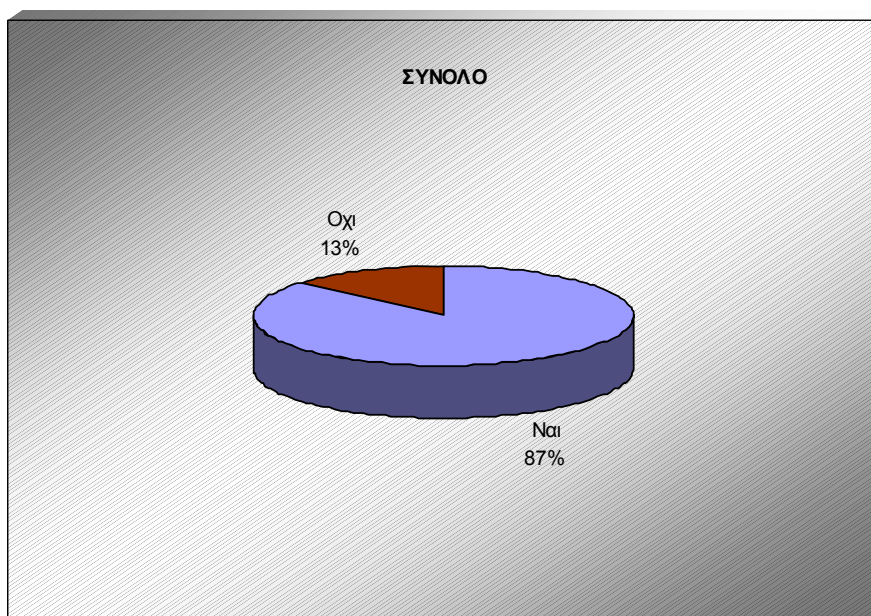
Μελετώντας τα χρόνια λειτουργίας σε σχέση με τον αριθμό των απασχοληθέντων τα αποτελέσματα έδειξαν πως οι επιχειρήσεις με τα πιο λίγα άτομα 1 – 5, αποτελούσαν το 100% των νεότερων επιχειρήσεων που λειτουργούσαν από 1- 5 χρόνια. Οι επιχειρήσεις από 6-10 χρόνια λειτουργίας αποτελούσαν το σύνολο των επιχειρήσεων που εργοδοτούν από 6-10 άτομα Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που λειτουργούν από 11-50 χρόνια είναι 38.6% και απασχολούν 11-15 άτομα. Το 78.6% των επιχειρήσεων που λειτουργούν για περισσότερα από 51 χρόνια απασχολούν 50-249 άτομα.

3.2 Χρησιμοποίηση Ηλεκτρονικού Υπολογιστή στις Επιχειρήσεις

Οι περισσότερες εταιρείες που έλαβαν μέρος στην έρευνα χρησιμοποιούν Ηλεκτρονικό Υπολογιστή σε ποσοστό 87%. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες εδρεύουν στη Λευκωσία και δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 6, Ερ.6, Σελ.11

ΠΙΝΑΚΑΣ 9 : ΧΡΗΣΗ Η/Υ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ



Ο Πίνακας 9 παρουσιάζει τη χρήση Ηλεκτρονικού Υπολογιστή στις εταιρείες που έλαβαν μέρος στην έρευνα.

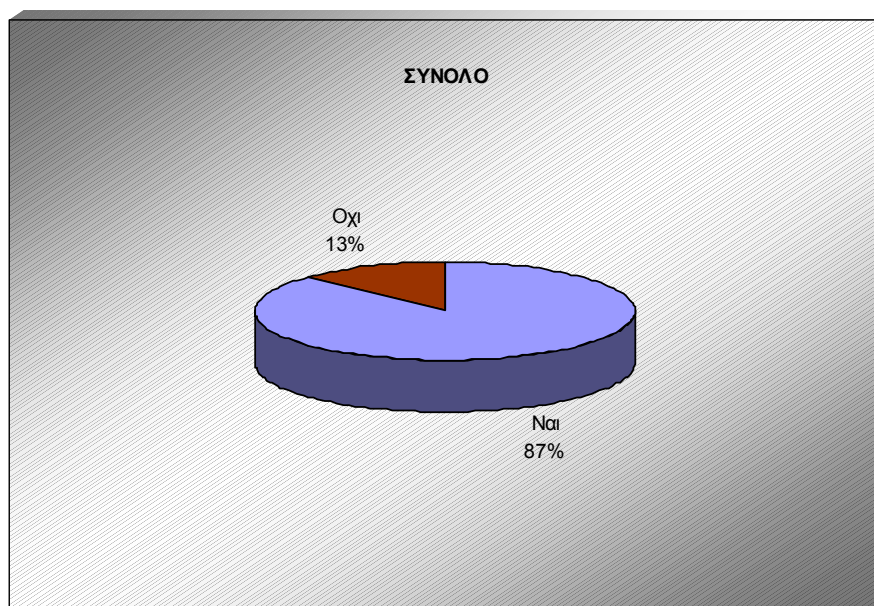
Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα χρησιμοποιούν ηλεκτρονικό υπολογιστή καθώς το 87% των 315 επιχειρήσεων που ερευνήθηκαν χρησιμοποιούν ηλεκτρονικούς υπολογιστές. Το 44% στη Λευκωσία, το 26% στη Λεμεσό, 14.3% στη Λάρνακα, το 10.3% στη Πάφο και το 5.5% στην Αμμόχωστο. Το 38.1% των επιχειρήσεων που χρησιμοποιούν Η/Υ λειτουργούν στον κλάδο του Εμπορίου. 25.6% στον κλάδο Άλλων Υπηρεσιών, 22.3% στους κλάδους Βιομηχανίας/ Κατασκευές. Το μεγαλύτερο ποσοστό εταιρειών που χρησιμοποιεί Η/Υ, λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια κατά 87.5%. Οι εταιρείες αυτές εργοδοτούν από 1-5 άτομα κατά 27.5% και από 6-10 άτομα κατά 27.8%.

3.3 Χρήση Διαδικτίου Στις Επιχειρήσεις

Οι περισσότερες εταιρείες που χρησιμοποιούν ηλεκτρονικό υπολογιστή χρησιμοποιούν το διαδίκτιο σε ποσοστό 87%. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες εδρεύουν στη Λευκωσία και δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 7, Ερ. 7, Σελ 12.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10: ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ.



Ο Πίνακας 10 παρουσιάζει τους συμμετέχοντες της έρευνας που χρησιμοποιούν διαδίκτιο. Ρωτήθηκαν όλοι οι συμμετέχοντες που δήλωσαν ότι χρησιμοποιούν Ηλεκτρονικούς Υπολογιστές, δηλαδή 273 επιχειρήσεις.

Το 87.2% των επιχειρήσεων που χρησιμοποιούν ηλεκτρονικό υπολογιστή, χρησιμοποιούν διαδίκτιο. Το μεγαλύτερο ποσοστό κατά 45% βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας, Ακολουθεί το 26.5% των επιχειρήσεων στην επαρχία Λεμεσού και το 13.4% στην επαρχία Λάρνακας. Το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών των επιχειρήσεων δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου κατά 38.7%, το 26.9% στις Άλλες Υπηρεσίες και 21% στις Βιομηχανίες/ Κατασκευές. Το μεγαλύτερο ποσοστό λειτουργεί για περισσότερο από 5 χρόνια, στο ποσοστό του 87.8%. Το μεγαλύτερο ποσοστό εταιρειών που χρησιμοποιούν διαδίκτιο, απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 31.5%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα με 26.5% και οι εταιρείες που απασχολούν από 1-5 άτομα με 24.8%.

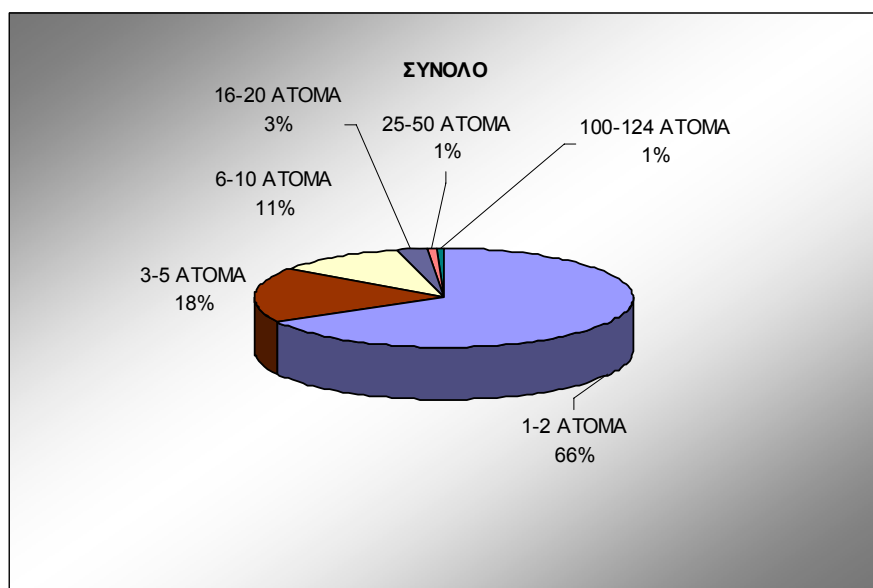
4. Ανάγκες Των Επιχειρήσεων Σε Προσωπικό

4.1 Αποχώρηση Προσωπικού τους τελευταίους 12 μήνες

Το μεγαλύτερο ποσοστό αποχώρησης προσωπικού στις εταιρείες που συμμετείχαν στην έρευνα, ήταν από 1-2 άτομα. Παρουσιάζεται στις εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα και λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι εταιρείες αυτές εδρεύουν στη Λευκωσία και δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 8, Ερ.1, Σελ.13

ΠΙΝΑΚΑΣ 11: ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.



Ο Πίνακας 11 παρουσιάζει την αποχώρηση προσωπικού τους τελευταίους 12 μήνες. Οι συμμετέχοντες ήταν 152 εταιρείες που ανέφεραν πως είχε αποχωρήσει προσωπικό. Το 66% των εταιρειών δήλωσαν πως αποχώρησαν 1 – 2 άτομα. Σε 18% των εταιρειών, αποχώρησαν από 3-5 άτομα. 6-10 άτομα αποχώρησαν από 11% των εταιρειών. 16-20 άτομα αποχώρησαν από 1% των συμμετεχόντων και 25-50 άτομα αποχώρησαν από 1% των εταιρειών.

Αποχώρηση 1-2 Ατόμων

37.3% των εταιρειών στα οποία αποχώρησαν από 1-2 άτομα βρίσκονται στη Λευκωσία και 28.4% στη Λεμεσό, 19.6% στη Λάρνακα, 7.8% στην Αμμόχωστο, 6.9% στην Πάφο.

Οι περισσότερες αποχωρήσεις των 1-2 ατόμων, έγιναν στον κλάδο του Εμπορίου κατά 42.2%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες / Κατασκευές με 26.5% , και οι Άλλες Υπηρεσίες με 17.6%.

Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια σε ποσοστό 85.3%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό εργοδοτούν από 6-10 άτομα κατά 35.3% . Ακολουθούν οι εταιρείες που εργοδοτούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 29.4%.

Αποχώρηση 3-5 ατόμων.

59.3% παρουσιάζονται στις εταιρείες της επαρχίας Λευκωσίας που συμμετείχαν στην έρευνα. Ακολουθούν οι εταιρείες στην επαρχία Λεμεσού με 22.2%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον τομέα του Εμπορίου κατά 37%. Ακολουθούν οι Άλλες Υπηρεσίες κατά 25.9% και οι Βιομηχανίες/ Κατασκευές κατά 22.2%. Το 92.6% των εταιρειών λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 11-50 άτομα.

Αποχώρηση 6-10 ατόμων

Το 82.4% των εταιρειών αυτών βρίσκεται στην επαρχία Λευκωσίας με ποσοστό 82.4%. Ακολουθεί η Αμμόχωστος με 11.8% και η Λεμεσός με 5.9%. Οι άλλες επαρχίες δεν παρουσιάζουν αποχωρήσεις από 6-10 άτομα. Το μεγαλύτερο ποσοστό δραστηριοποιείται στο Εμπόριο κατά 52.9% , στις Άλλες Υπηρεσίες κατά 23.5%, Βιομηχανίες/ Κατασκευές κατά 17.6% και Ξενοδοχεία /Εστιατόρια κατά 5.9%. Όλες οι εταιρείες που συμμετείχαν στην έρευνα και παρουσίασαν αποχωρήσεις προσωπικού από 6-10 άτομα, λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια και οι περισσότερες σε ποσοστό 64.7% απασχολούν περισσότερα από 51 άτομα.

Αποχώρηση 16-20 ατόμων

Τέσσερις επιχειρήσεις παρουσίασαν αποχώρηση από 16-20 άτομα. Οι δύο βρίσκονταν στην Πάφο και οι υπόλοιπες στη Λευκωσία και Λεμεσό. Οι περισσότερες σε ποσοστό 75% δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχείων/Εστιατορίων και το 25% στον κλάδο των άλλων υπηρεσιών. Οι περισσότερες κατά 75% λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια .Όλες οι εταιρείες απασχολούν από 51 άτομα και άνω.

Αποχώρηση 25-50 ατόμων

Μία εταιρεία παρουσίασε αποχωρήσεις 25-50 ατόμων. Η εταιρεία αυτή εδρεύει στη Λεμεσό, και δραστηριοποιείται στον κλάδο των Ξενοδοχείων /Εστιατορίων. Λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια και εργοδοτεί περισσότερα από 52 άτομα.

Αποχώρηση 100-124 ατόμων

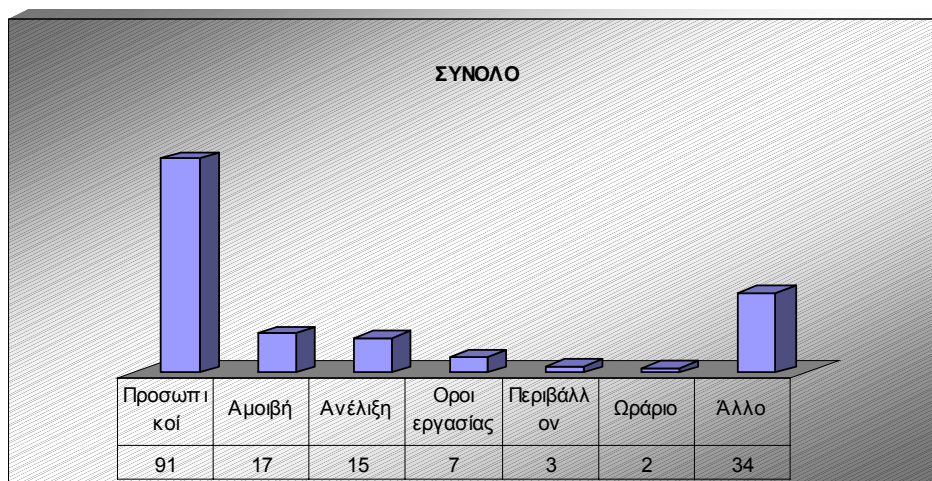
Μία εταιρεία παρουσίασε αποχωρήσεις 100-124 ατόμων. Η εταιρεία βρίσκεται στην Πάφο δραστηριοποιείται για περισσότερο από 5 χρόνια και είναι στον κλάδο Ξενοδοχείων / Εστιατορίων.

4.2 Κυριότεροι Λόγοι Αποχώρησης Προσωπικού

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες δήλωσαν πως οι πιο πολλές αποχωρήσεις είναι λόγο Προσωπικών Λόγων. Ακολουθούν 34 αποχωρήσεις για Άλλους λόγους, 17 λόγο Αμοιβής, 15 λόγο έλλειψης Προοπτικών Ανέλιξης, 7 λόγο των Όρων εργασίας, 3 λόγο Περιβάλλον Εργασίας και 2 λόγο ωραρίου

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 9, Ερ. 1β, Σελ 14.

ΠΙΝΑΚΑΣ 12: ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑ



Συμμετέχοντες ήταν οι 152 εταιρείες που ανέφεραν ότι στους τελευταίους 12 μήνες αποχώρησαν άτομα από την εταιρεία τους. Θα πρέπει να ληφθεί υπόψη πώς οι λόγοι αυτοί προέρχονται από τους εργοδότες και όχι από τους εργαζόμενους. Οι λόγοι οι οποίοι αναφέρθηκαν στο ερωτηματολόγιο είναι οι εξής: Προσωπικοί λόγοι, λόγοι Αμοιβής, Ανέλιξης, Όροι εργασίας, το Περιβάλλον εργασίας, Ωράριο και Άλλοι λόγοι.

Αποχωρήσεις Για Προσωπικούς Λόγους

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα, στο ποσοστό 42.9% έχουν αποχωρήσεις για προσωπικούς λόγους στη Λευκωσία. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις στη Λεμεσό με 24.2% και στη Λάρνακα με 14.3%. Οι περισσότερες εταιρείες κατά 44% βρίσκονται στον κλάδο του Εμπορίου και λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια σε ποσοστό 93.4%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών κατά 36.3% απασχολεί από 11-50 άτομα. 25.7% των εταιρειών απασχολούν από 51 άτομα και άνω.

Αποχωρήσεις Για Λόγους Αμοιβής

Οι περισσότερες εταιρείες που έλαβαν μέρος στην έρευνα κατά έχουν αποχωρήσεις για λόγους Αμοιβής στην επαρχία Λευκωσίας κατά 70%. Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 11.8%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων αυτών, δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 52.9%. Ακολουθούν οι εταιρείες στον κλάδο Βιομηχανίας /Κατασκευές σε ποσοστό 17.6%. Το 88.2% των εταιρειών λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια και το μεγαλύτερο ποσοστό κατά 52.9% απασχολεί περισσότερο από 51 άτομα.

Αποχωρήσεις Για Λόγους Ανέλιξης.

Οι περισσότερες εταιρείες που αντιμετωπίζουν αποχωρήσεις για λόγους Ανέλιξης βρίσκονται στις επαρχίες Λευκωσίας και Λάρνακας σε ποσοστό 33.3%. Οι περισσότερες εταιρείες σε ποσοστό 33.3% δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου. Ακολουθούν οι Άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 26.7% και οι Βιομηχανίες/ Κατασκευές σε ποσοστό 20%. Το 80% των εταιρειών λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια και κατά 40% εργοδοτούν από 11-50 άτομα.

Αποχωρήσεις Λόγου Όρων Εργασίας

Ίσος αριθμός εταιρειών αντιμετωπίζει αποχωρήσεις λόγο Όρων εργασίας στις επαρχίες Λευκωσίας και Λάρνακας, στο ποσοστό 42.9%. Ακολουθεί η Λεμεσός με ποσοστό 14.3%. Οι περισσότερες εταιρείες σε ποσοστό 57.1% δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου. Ακολουθεί ο κλάδος Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια με 28.6%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 85.7%. Ίσο ποσοστό εταιρειών απασχολούν από 1-5 άτομα, 6-10 άτομα και 51 και άνω κατά 28.6%.

Αποχωρήσεις Λόγω Του Περιβάλλον Εργασίας

Ίσος αριθμός εταιρειών αντιμετωπίζει αποχωρήσεις λόγο του Περιβάλλον εργασίας σε ποσοστό 33.3% στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού και Πάφου. Οι εταιρείες αυτές δραστηριοποιούνται στους κλάδους Βιομηχανίας/ Κατασκευές, Εμπόριο και Ξενοδοχείο / Εστιατορίων. Το 66.7% λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια κα απασχολούν από 1-5 άτομα, 6-10 και από 11-50 άτομα.

Αποχωρήσεις Λόγω Ωράριου

2 εταιρείες αντιμετώπισαν αποχώρηση λόγο του ωραρίου. Οι εταιρείες εδρεύουν στις επαρχίες Λευκωσίας και Λεμεσού. Δραστηριοποιούνται στους κλάδους Ξενοδοχείων /Εστιατορίων και λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Απασχολούν από 6-10 άτομα και από 11-50 άτομα.

Αποχωρήσεις Για Άλλους Λόγους

52.9% των επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν αποχωρήσεις για άλλους λόγους εκτός των προαναφερόμενων βρίσκονται στη Λευκωσία. Ακολουθεί η Λεμεσός με με 26.5% και η Λάρνακα με 14.7%. 35.3% δραστηριοποιούνται στον κλάδο του εμπορίου και 32.4 στον κλάδο Βιομηχανίες/Κατασκευές. 82.4% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών κατά 32.4% απασχολούν από 6-10 άτομα,, 23,7% απασχολούν από 11-50 άτομα και από 51 άτομα και άνω.

4.3 Μορφωτικό Επίπεδο Προσωπικού

Από το σύνολο των 315 εταιρειών που ερευνήθηκαν οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν Απόφοιτους Λυκείου σε ποσοστό 55.6%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν πτυχιούχους σε ποσοστό 49.5%. Απόφοιτους Τεχνικής Εκπαίδευσης απασχολούν το 39.7% των εταιρειών. Απόφοιτους Γυμνασίου απασχολούν το 27.6% των εταιρειών και 15.2% των εταιρειών απασχολούν. Τα αποτελέσματα παρουσιάζουν πως οι επαρχίες Λευκωσίας απασχολούν το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων σε όλα τα μορφωτικά επίπεδα.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 9, Ερ. 1β, Σελ. 14.

Πτυχιούχοι

Το μεγαλύτερο ποσοστό πτυχιούχων που έλαβαν μέρος στην έρευνα εργάζεται στη Λευκωσία καθώς το 43.6% του προσωπικού στις επιχειρήσεις που ερευνήθηκαν στη Λευκωσία κατέχει πτυχίο. Ακολουθεί το προσωπικό στη Λεμεσό με 21.2% των επιχειρήσεων να εργοδοτούν πτυχιούχους.

Μελετώντας τους οικονομικούς κλάδους τα αποτελέσματα παρουσιάζουν πως ο κλάδος του Εμπορίου απασχολεί το περισσότερο ποσοστό Πτυχιούχων Υπαλλήλων κατά 36.5%. Ακολουθεί ο κλάδος των Άλλων Υπηρεσιών με 29.5%. Το 91.4% των επιχειρήσεων λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια Το μεγαλύτερο ποσοστό κατά 32.1% απασχολεί από 11-50 άτομα, 25.6% απασχολεί από 6-10 άτομα.

Απόφοιτοι Λυκείου

Η Λευκωσία κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό απόφοιτων Λυκείου με 45.1%, ακολουθεί η Λεμεσός με 22.3%. Ο κλάδος Εμπορίου απασχολεί επίσης και το μεγαλύτερο ποσοστό απόφοιτων Λυκείου σε σύγκριση με τους άλλους οικονομικούς κλάδους σε ποσοστό 41.1%.

Το 87.4% των επιχειρήσεων λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Εργοδοτούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 28%, 11-50 άτομα σε ποσοστό 29.7%. 24.6% απασχολούν από 6-10 άτομα.

Απόφοιτοι Γυμνασίου

Το μεγαλύτερο ποσοστό απόφοιτων Γυμνασίου έχει η Λευκωσία με 42.5%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 28%. Οι περισσότερες εταιρείες στον κλάδο Εμπορίου εργοδοτούν απόφοιτους Γυμνασίου σε ποσοστό 41.4%. Ακολουθεί ο κλάδος Ξενοδοχεία /Εστιατόρια σε ποσοστό 27.6% και Βιομηχανίας/ Κατασκευές σε ποσοστό 2.8%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 88.5%. Το 31% απασχολεί από 11-50 άτομα, το 28.7% των εταιρειών απασχολούν από 6-10 άτομα, το 25.3% από 1-5 άτομα.

Τεχνική Εκπαίδευση

Οι περισσότεροι απόφοιτοι τεχνικής εκπαίδευσης εργοδοτούνται στην Λευκωσία σε ποσοστό 31.2%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 28%, Λάρνακα και Πάφος με 16%. Οι περισσότεροι δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου κατά 35.2%. Ακολουθεί ο κλάδος Βιομηχανία/Κατασκευές σε ποσοστό 34.4%, Ξενοδοχεία/Εστιατόρια σε ποσοστό 24.8%. Λειτουργούν κατά 90.4% για περισσότερα από 5 χρόνια. Απασχολούν κατά 32% από 11-50 άτομα, κατά 28.8% από 6-10 άτομα και από 27% από 1-5 άτομα.

Ανειδίκευτοι

Το μεγαλύτερο ποσοστό Ανειδίκευτων είναι επίσης στις Λευκωσία το οποίο είναι 37.5% και ακολουθεί η Λεμεσός με 22.9%. Οι περισσότεροι Ανειδίκευτοι εργοδοτούνται στον κλάδο των Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων σε ποσοστό 33.3%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 25%. Το 89.6% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια και απασχολούν κατά 33.3% από 11-50 άτομα.

4.4 Ανάγκη για Προσωπικό

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα δήλωσαν πως έχουν ανάγκη από προσωπικό σε ποσοστό 95%.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 10, Ερ. 2, Σελ. 15.

Τα αποτελέσματα ανέδειξαν πως 299 από της 315 επιχειρήσεις, δηλαδή το 95% έχουν ανάγκη από προσωπικό ενώ μόνο το 5.1% δεν παρουσιάζει ανάγκες. Το μεγαλύτερο ποσοστό εταιρειών που δήλωσαν ανάγκη για προσωπικό βρίσκεται στη Λευκωσία κατά 42.5%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 27.1%. Ο κλάδος του Εμπορίου παρουσιάζει την μεγαλύτερη ανάγκη

προσωπικού καθώς το 37.1% των επιχειρήσεων σε αυτό τον κλάδο δήλωσε την ανάγκη για πρόσληψη προσωπικού. Ακολουθεί ο κλάδος των Άλλων Υπηρεσιών με 24.1%, Βιομηχανίας/ Κατασκευές με 23.7% ανάγκη, μετά ο κλάδος Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων με 12.7%, Της Υπηρεσίες με 8.4% και τέλος ο κλάδος της Γεωργίας με 2.3%.

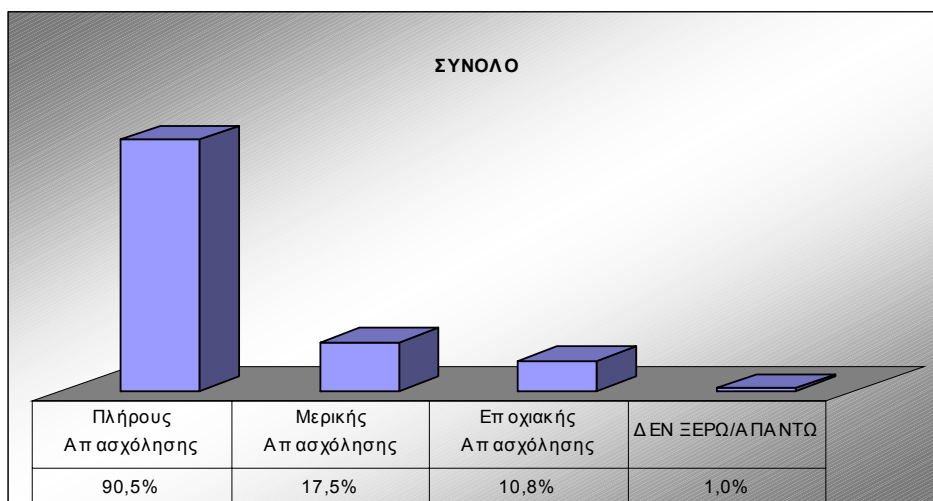
Το 87.6% των εταιρειών που παρουσιάζουν ανάγκες λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες, κατά 32.1% εργοδοτούν από 1-5 άτομα, 27.4% από 6-10 άτομα 26.4% από 11-50 άτομα.

4.5 Οι Ανάγκες Για Προσωπικό Ανά Κατηγορία

Τα αποτελέσματα παρουσιάζουν πως από το σύνολο των 315 επιχειρήσεων , 285 δηλαδή το 90.5% έχουν ανάγκη από προσωπικό για Πλήρους απασχόληση. 55 επιχειρήσεις (17.5%) έχουν ανάγκη από προσωπικό για Μερική απασχόληση ενώ 34 (10.8%) επιχειρήσεις έχουν ανάγκη από προσωπικό Εποχιακής απασχόλησης.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 11, Ερ. 2 α, Σελ. 16.

ΠΙΝΑΚΑΣ 13: ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ



Τα αποτελέσματα αποδεικνύουν πως οι περισσότερες επιχειρήσεις, που έχουν ανάγκη από προσωπικό πλήρους απασχόλησης εδρεύουν στην επαρχία Λευκωσίας κατά 41.4% και ακολουθεί η Λεμεσός με 28.8%. Η έρευνα παρουσιάζει επίσης πως το 45.5% των επιχειρήσεων στη Λευκωσία, και το 23.6% των επιχειρήσεων στη Λεμεσό έχουν ανάγκη από προσωπικό για Μερική απασχόληση ενώ ακολουθούν οι επαρχίες Πάφου και Λάρνακας με το ποσοστό του 12.7%, και τέλος η Πάφος με 5.5%.

Η ανάγκη για Εποχιακή απασχόληση είναι εντονότερη στη Λευκωσία και Λεμεσό καθώς κατέχουν το μεγαλύτερο ποσοστό που ανέρχεται στο 23.5%. Ακολουθούν οι επαρχίες Αμμοχώστου και Πάφου με 20.6% και τέλος η Λάρνακα με 11.8%.

Ερευνώντας την ανάγκη απασχόλησης κατά οικονομικό κλάδο, είναι έντονη η ανάγκη για πλήρης απασχόληση στον κλάδο της Γεωργίας και Κτηνοτροφίας καθώς όλες οι επιχειρήσεις από αυτό τον κλάδο δήλωσαν την ανάγκη για προσωπικό πλήρης απασχόλησης. Το 92.1% των επιχειρήσεων στον κλάδο της Βιομηχανίας/ Κατασκευών δήλωσε την ανάγκη για Προσωπικό Πλήρης Απασχόλησης, ενώ μόνο το 15.8% έχει ανάγκη από προσωπικό Μερικής απασχόλησης. Στον κλάδο του Εμπορίου, το 92.2% έχει ανάγκη από προσωπικό για Πλήρους Απασχόληση ενώ το 12.2% για Μερική Απασχόληση. Στον κλάδο Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων το μεγαλύτερο ποσοστό για ανάγκη απασχόλησης είναι 84.1% για Πλήρους Απασχόληση, και ακολουθεί η ανάγκη για Εποχιακή απασχόληση κατά 54.5%.

Είναι επίσης εμφανές από την έρευνα πως οι επιχειρήσεις που λειτουργούν πάνω από 5 χρόνια έχουν μεγαλύτερη ανάγκη για προσωπικό. Σε ποσοστό 91.3% έχουν ανάγκη για προσωπικό Πλήρους Απασχόλησης Οι εταιρείες κάτω από 5 χρόνια έχουν περισσότερη ανάγκη από προσωπικό Μερικής Απασχόλησης καθώς 37% των επιχειρήσεων εξέφρασαν τέτοια ανάγκη, ενώ μόνο 14.9% των επιχειρήσεων που λειτουργούν πάνω από 5 χρόνια έχουν ανάγκη για προσωπικό Μερικής Απασχόλησης. Περισσότερη ανάγκη για προσωπικό Εποχιακής απασχόλησης εντοπίζεται στις επιχειρήσεις που λειτουργούν περισσότερο από 5 χρόνια καθώς το 11.6% των επιχειρήσεων σε σύγκριση με το 7.4% εκφράζουν την ανάγκη για προσωπικό εποχιακής απασχόλησης.

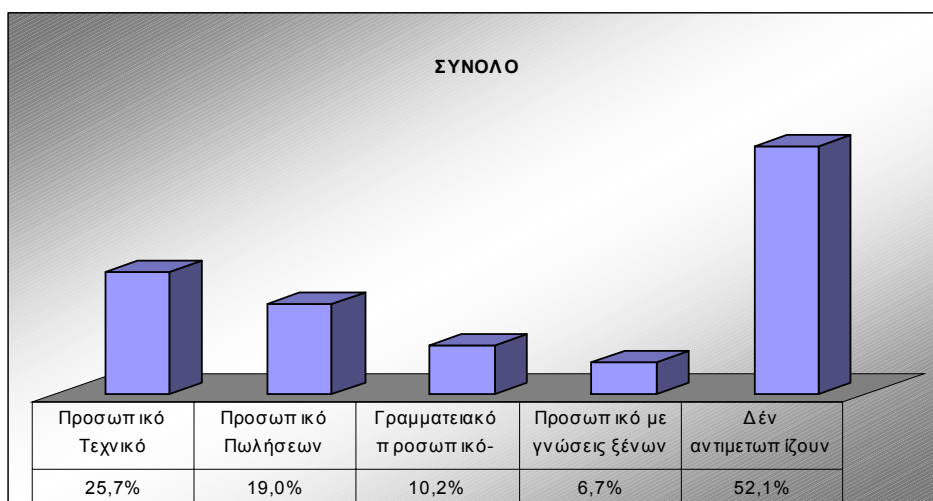
Οι επιχειρήσεις με αριθμό ατόμων περισσότερο από 1-5 παρουσιάζουν την μεγαλύτερη ανάγκη για προσωπικό Πλήρους Απασχόλησης καθώς το 29.8% των επιχειρήσεων χρειάζονται προσωπικό Πλήρους Απασχόλησης. Το 28.4% των επιχειρήσεων που απασχολούν από 6-10 άτομα και το 27.4% των επιχειρήσεων που απασχολούν από 11-50 άτομα παρουσιάζουν την ανάγκη για προσωπικό Πλήρους Απασχόλησης. Την μεγαλύτερη ανάγκη για προσωπικό Μερικής Απασχόλησης παρουσιάζουν 52.7% των εταιρειών που απασχολούν από 1-5 άτομα ενώ ακολουθεί το 27.3% των επιχειρήσεων που απασχολούν από 6-10 άτομα.

4.6 Ανάγκη Πρόσληψης Προσωπικού Ανα Ειδικότητα.

Η έρευνα εξέτασε τις δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού ανά ειδικότητες για τα τελευταία 2 χρόνια. Οι περισσότερες από τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε ποσοστό 52.1% δήλωσαν πως δεν αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού για τις συγκεκριμένες ιδιότητες. (Τεχνικό προσωπικό, Γραμματειακό Προσωπικό, Προσωπικό με Γνώσεις Ξένων Γλωσσών).

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 12, Ερ.3, Σελ.17.

ΠΙΝΑΚΑΣ 14: ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



Οι ειδικότητες που ερευνήθηκαν χωρίστηκαν στις πιο κάτω ομάδες:

Α) Τεχνικό Προσωπικό, το οποίο αποτελείται από Μηχανικούς, Χειριστές Η/Υ κτλ. Η ομάδα αυτή παρουσιάζει την περισσότερη δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού καθώς 25.7% των επιχειρήσεων αντιμετωπίζουν δυσκολίες.

Β) Προσωπικό Πωλήσεων στο οποίο το 19% των επιχειρήσεων αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσληψη αυτής της ειδικότητας.

Γ) Γραμματειακό Προσωπικό, Προσωπικό Διοίκησης το οποίο αποτελείται από Γραφείς, Τηλεφωνήτριες, κτλ. 10.2% των εταιρειών αντιμετωπίζουν πρόβλημα στη πρόσληψη αυτών των ειδικοτήτων.

Δ) Προσωπικό που γνωρίζει ξένες γλώσσες εκτός από αγγλικά. Μόνο 6.7% των εταιρειών αντιμετωπίζουν πρόβλημα στη πρόσληψη αυτής της ειδικότητας.

Ε) 52.1% των επιχειρήσεων δήλωσαν πως δεν αντιμετωπίζουν καθόλου δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού.

Ο πίνακας 14 παρουσιάζει τις ανάγκες για πρόσληψη προσωπικού στις ειδικότητες που προαναφέρθηκαν.

Η έρευνα ανέδειξε πως την μεγαλύτερη δυσκολία στη πρόσληψη τεχνικού προσωπικού βρίσκεται στην επαρχία Λεμεσού καθώς το 35.8% των επιχειρήσεων εκφράσανε αυτή τη δυσκολία. Τη λιγότερη δυσκολία πρόσληψης Τεχνικού προσωπικού αντιμετωπίζει η επαρχία Αμμοχώστου καθώς μόνο το 7.4% των επιχειρήσεων αντιμετωπίζει πρόβλημα.

Τη μεγαλύτερη δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού πωλήσεων αντιμετωπίζει η επαρχία Λευκωσίας καθώς το 48.3% των επιχειρήσεων στη Λευκωσία δεν προσλαμβάνει με ευκολία προσωπικό αυτής της ειδικότητας. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις στην επαρχία Λεμεσού καθώς το 23.3% των επιχειρήσεων δυσκολεύονται στην πρόσληψη του προσωπικού πωλήσεων. Τη λιγότερη δυσκολία αντιμετωπίζει η Αμμόχωστος με 1.7% των επιχειρήσεων να αντιμετωπίζουν δυσκολία,.

Η επαρχία Λευκωσίας αντιμετωπίζει τη μεγαλύτερη δυσκολία στην πρόσληψη Γραμματειακού και Διοικητικού προσωπικού καθώς 46.9% των επιχειρήσεων εκφράσανε αυτή τη δυσκολία. Ακολουθεί η Λεμεσός με 28.1% των επιχειρήσεων. Το μικρότερο ποσοστό δυσκολίας στη πρόσληψη αντιμετωπίζει η Αμμόχωστος με 3.1%.

Η επαρχία Λεμεσού αντιμετωπίζει τη μεγαλύτερη δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού με γνώσεις ξένων γλωσσών εκτός από Αγγλικά καθώς το ποσοστό των 33.3% αντιμετωπίζει αυτή τη δυσκολία. Ακολουθεί η επαρχία Λευκωσίας με 28.6%. Το μικρότερο ποσοστό δυσκολίας έχουν οι επιχειρήσεις στην επαρχία Αμμοχώστου κατά 4.8%.

Το 40.2% των επιχειρήσεων στη Λευκωσία δηλώνουν πως δεν έχουν δυσκολία στη πρόσληψη. Ακολουθεί η Λεμεσός με 27.4% των επιχειρήσεων να μην αντιμετωπίζουν δυσκολίες πρόσληψης σε καμία ειδικότητα.

Μελετώντας τους οικονομικούς κλάδους, 28.6% των επιχειρήσεων στον κλάδο της Γεωργίας/Κτηνοτροφίας αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη. Οι υπόλοιπες επιχειρήσεις δηλαδή το 71.4% δήλωσαν πως δεν αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη. Στον κλάδο της Βιομηχανίας, το 43.4% των επιχειρήσεων αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη Τεχνικού

προσωπικού. Ακολουθεί η πρόσληψη Προσωπικού Πωλήσεων με 18.4% των επιχειρήσεων να αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Η πρόσληψη προσωπικού με γνώσεις ξένων γλωσσών δυσκολεύουν μόνο 1.3% των επιχειρήσεων Βιομηχανίας. Το 42.1% των επιχειρήσεων Βιομηχανίας δηλώνουν πως δεν αντιμετωπίζουν δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών στον κλάδο του Εμπορίου, δεν αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού δηλαδή το 42.6%. Το 33% των επιχειρήσεων Εμπορίου, αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού Πωλήσεων, το 13% δυσκολεύονται στη πρόσληψη γραμματειακού και διοικητικού προσωπικού. Μόνο το 5.2% δυσκολεύονται στη πρόσληψη προσωπικού με γνώσεις ξένων γλωσσών.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων στο κλάδο των Ξενοδοχείων / Εστιατορίων δηλαδή το 61.4% δήλωσαν πως δεν αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού. Το 22.7% των επιχειρήσεων αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη τεχνικού προσωπικού, 20.5% στη πρόσληψη προσωπικού με γνώσεις ξένων γλωσσών εκτός των αγγλικών. Μικρότερο ποσοστό δυσκολίας αντιμετωπίζουν στη πρόσληψη γραμματειακού προσωπικού καθώς 9.1% των επιχειρήσεων αντιμετωπίζουν δυσκολία και 2.3% στη πρόσληψη προσωπικού πωλήσεων.

Συγκρίνοντας τα χρόνια λειτουργίας των εταιρειών, το μεγαλύτερο ποσοστό δυσκολίας στη πρόσληψη αντιμετωπίζουν οι εταιρείες με περισσότερο από 5 χρόνια πείρα. Οι εταιρείες αυτές δηλώνουν δυσκολίες κατά 85.7% στη πρόσληψη προσωπικού με γνώσεις ξένων γλωσσών εκτός από τα αγγλικά, 84% στη πρόσληψη τεχνικού προσωπικού και στη πρόσληψη γραμματειακού προσωπικού κατά 81.7% δυσκολεύονται στη πρόσληψη προσωπικού πωλήσεων.

Μελετώντας τον αριθμό απασχολούμενου προσωπικού στην εταιρεία, είναι εμφανές πως οι περισσότερες εταιρείες σε ποσοστό 34.6%, στις επιχειρήσεις που απασχολούν από 11-50 άτομα, αντιμετωπίζουν δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού. Οι περισσότερες επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν πρόβλημα στη πρόσληψη προσωπικού πωλήσεων, είναι οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 1 – 5 άτομα σε ποσοστό 28.3%.

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν πρόβλημα πρόσληψης γραμματειακού και διοικητικού προσωπικού είναι οι επιχειρήσεις των 6-10 ατόμων σε ποσοστό 37.5%.

Η πρόσληψη προσωπικού με γνώσεις Ξένων Γλωσσών εκτός των αγγλικών αποτελεί δυσκολία σε 38.1% των επιχειρήσεων που απασχολούν από 11-50 άτομα. Το μεγαλύτερο ποσοστό των

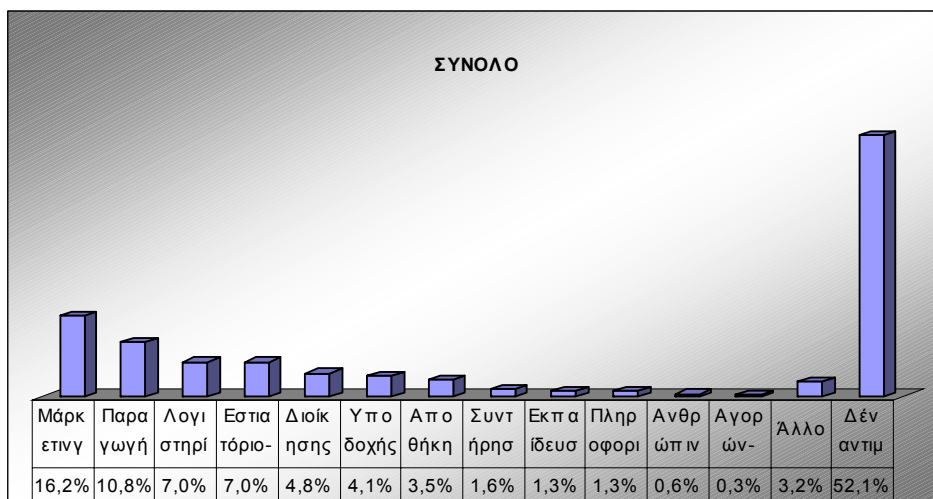
επιχειρήσεων που δεν αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσληψη είναι 37.8% και ανήκουν στην κατηγορία επιχειρήσεων που απασχολούν από 1-5 άτομα.

4.7 Τμήματα Που Αντιμετωπίζουν Δυσκολίες στη Πρόσληψη Προσωπικού τα Τελευταία 2 Χρόνια.

Η έρευνα εξέτασε τα τμήματα των εταιριών που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού τα τελευταία 2 χρόνια. Οι περισσότερες επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα δήλωσαν πως δεν παρουσιάζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού σε ποσοστό 52.1%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις παρουσιάζουν δυσκολίες πρόσληψης στο τμήμα Μάρκετινγκ-Πωλήσεων.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 13, Ερ.3α, Σελ.18.

ΠΙΝΑΚΑΣ 15: ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



Τα τμήματα των εταιριών διαχωρίστηκαν στις πιο κάτω κατηγορίες για την εκτέλεση της έρευνας. Ο πίνακας 15 παρουσιάζει τα τμήματα και τις δυσκολίες που παρουσιάζουν στη στελέχωση των 315 εταιριών που έλαβαν μέρος στην έρευνα..

Α)Τμήμα Μάρκετινγκ & Πωλήσεων στο οποίο 51 εταιρείες (16.2%) παρουσιάζουν δυσκολίες στη πρόσληψη.

Β) Τμήμα Παραγωγής –Εργοτάξιο στο οποίο 34 εταιρίες (10.8%) αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη.

Γ)Τμήμα Λογιστηρίου στο οποίο 22 εταιρείες (7%) αντιμετωπίζουν δυσκολίες.

- Δ) Τμήμα Εστιατορίου- Κουζίνας στο οποίο 22 εταιρείες (7%) αντιμετωπίζουν δυσκολίες.
- Ε) Τμήμα Διοίκησης στο οποίο 15 εταιρείες (4.8%) αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη.
- Στ) Τμήμα Υποδοχής στο οποίο 13 εταιρείες (4.1%) αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού.
- Η) Τμήμα Αποθήκης- Διανομής στο οποίο 11 (3.5%) εταιρείες αντιμετωπίζουν πρόβλημα πρόσληψης.
- Θ) Τμήμα Συντήρησης στο οποίο 5 εταιρείες (1.6%) αντιμετωπίζουν δυσκολίες πρόσληψης.
- Ι) Τμήμα Εκπαίδευσης στο οποίο 4 εταιρείες (1.3%) αντιμετωπίζουν δυσκολίες πρόσληψης.
- Κ) Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού στο οποίο 2 εταιρείες (0.6%) αντιμετωπίζουν δυσκολίες πρόσληψης.
- Λ) Τμήμα Αγορών και Προμηθειών στο οποίο μια εταιρεία παρουσιάζει δυσκολίες στη πρόσληψη.

Τμήμα Μάρκετινγκ & Πωλήσεων

Τη μεγαλύτερη δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού των συμμετεχόντων εταιρειών, στο τμήμα Μάρκετινγκ & Πωλήσεων αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στην επαρχία Λευκωσίας καθώς το μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν πρόβλημα πρόσληψης προσωπικού στο τμήμα είναι 41.2% και αποτελείται από επιχειρήσεις στην επαρχία Λευκωσίας. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 29.4% και η Λάρνακα με 19.6% των επιχειρήσεων να αντιμετωπίζουν πρόβλημα πρόσληψης. Λιγότερο πρόβλημα αντιμετωπίζεται στις υπόλοιπες επαρχίες καθώς στην Πάφο 7.8%, και στην Αμμόχωστο μόνο 2% των επιχειρήσεων αντιμετωπίζουν πρόβλημα πρόσληψης στο τμήμα Μάρκετινγκ & Πωλήσεων.

Οι περισσότερες εταιρείες δηλαδή το 66.7% οι οποίες αντιμετωπίζουν δυσκολίες στο τμήμα αυτό δραστηριοποιούνται στο κλάδο του Εμπορίου. Ακολουθούν κατά 19.6% εταιρείες στον κλάδο της Βιομηχανίας. Οι κλάδοι των Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων, και Γεωργίας/Κτηνοτροφίας δεν αντιμετωπίζουν δυσκολίες πρόσληψης.

Τις περισσότερες δυσκολίες αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 1-5 άτομα καθώς 33.3% των εταιρειών που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στο τμήμα Μάρκετινγκ & Πωλήσεων απασχολούν από 1-5 άτομα.

Τμήμα Παραγωγής –Εργοτάξιο

Τη μεγαλύτερη δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα παραγωγής αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στις επαρχίες Λευκωσία και Λεμεσού καθώς το 35.3% των επιχειρήσεων σε κάθε επαρχία εκφράζουν δυσκολίες στην πρόσληψη. Ακολουθεί το 14.7% στην επαρχία Λάρνακας, το 8.8% στην επαρχία Πάφου και μόνο το 5.9% στην επαρχία Αμμοχώστου. Το 94.1% των εταιρειών που αντιμετωπίζουν δυσκολία στην πρόσληψη προσωπικού του τμήματος παραγωγής δραστηριοποιούνται στον κλάδο της Βιομηχανίας. 5.9% των επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες δραστηριοποιούνται στον κλάδο της Γεωργίας, οι άλλες επιχειρήσεις δεν παρουσίασαν δυσκολίες.

Τις περισσότερες δυσκολίες στο τμήμα Παραγωγής αντιμετωπίζουν οι εταιρείες που απασχολούν από 1-5 άτομα καθώς παρουσιάζουν 35.3% των δυσκολιών.

Τμήμα Λογιστηρίου

Τη μεγαλύτερη δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα Λογιστηρίου αντιμετωπίζουν στην επαρχία Λευκωσίας καθώς το 45.5% των επιχειρήσεων εκφράσανε δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού. Ακολουθεί το 27.3% στη Λεμεσό, το 13.6% στη Λάρνακα το 9.1% στη Πάφο και μόνο το 4.5% των επιχειρήσεων στην Αμμόχωστο.

Το μεγαλύτερο ποσοστό δυσκολίας αντιμετωπίζεται στις επιχειρήσεις στον κλάδο του Εμπορίου σχετικά με προσλήψεις στο τμήμα Λογιστηρίου. 59.1% των επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες σε αυτό το τμήμα δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου. 13.6% στους κλάδους Ξενοδοχείων / Εστιατορίων και Βιομηχανίας/ Κατασκευές .

Τις περισσότερες δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα Λογιστηρίου αντιμετωπίζουν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα καθώς παρουσιάζουν το 36.4% των δυσκολιών στην πρόσληψη.

Τμήμα Εστιατόριου - Κουζίνας

Το μεγαλύτερο πρόβλημα στη πρόσληψη προσωπικού για Κουζίνα –Εστιατόριο, αντιμετωπίζουν στην επαρχία Λεμεσού καθώς 31.8% των επιχειρήσεων στη Λεμεσό αντιμετωπίζουν πρόβλημα πρόσληψης. Ακολουθεί η Πάφος με 27.3%, η Λευκωσία με 18.2%, η Λάρνακα με 13.6% και η Αμμόχωστος με 9.1%.

50% των εταιρειών που δραστηριοποιούνται στα Ξενοδοχεία / Εστιατόρια, αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού για το τμήμα Εστιατορίου / Κουζίνας. Οι υπόλοιποι κλάδοι δεν παρουσιάζουν δυσκολίες σε αυτό το τμήμα.

Τις περισσότερες δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα Εστιατορίου- Κουζίνας αντιμετωπίζουν οι εταιρείες που απασχολούν προσωπικό από 11-50 άτομα καθώς παρουσιάζουν το 36.4% των δυσκολιών.

Τμήμα Διοίκησης

Το μεγαλύτερο ποσοστό δυσκολίας στη πρόσληψη προσωπικού για το τμήμα Διοίκησης αντιμετωπίζουν στην επαρχία Λεμεσού καθώς 40% των επιχειρήσεων αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Ακολουθούν οι επαρχίες Λευκωσίας, με ποσοστό 33.3%, η επαρχία Πάφου με ποσοστό 20%, η Λάρνακα με 6.7%. Η επαρχία Αμμοχώστου δεν αντιμετωπίζει δυσκολίες.

Το 40% των επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα Διοίκησης δραστηριοποιείται στον κλάδο του Εμπορίου. Ακολουθούν 26.7% των επιχειρήσεων στον κλάδο Ξενοδοχείων / Εστιατορίων και 20% των επιχειρήσεων σε άλλους κλάδους.

Τις περισσότερες δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα Διοίκησης αντιμετωπίζουν οι εταιρείες που απασχολούν από 11-50 άτομα καθώς παρουσιάζουν 40% των δυσκολιών.

Τμήμα Υποδοχής

Το μεγαλύτερο ποσοστό δυσκολίας πρόσληψης προσωπικού αντιμετωπίζουν στην επαρχία Λεμεσού καθώς το 53.8% των επιχειρήσεων αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Ακολουθούν οι επαρχίες Λευκωσίας και Λάρνακας με 15.4% η κάθε επαρχία και οι επαρχίες Αμμοχώστου και Πάφος με 7.7% των επιχειρήσεων να αντιμετωπίζουν δυσκολίες. 61.5% των επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού δραστηριοποιούνται στον Ξενοδοχειακό κλάδο. Δυσκολίες αντιμετωπίζουν και στους κλάδους Εμπορίου και άλλων υπηρεσιών κατά 15.4% των επιχειρήσεων σε κάθε κλάδο. Τις περισσότερες δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα υποδοχής αντιμετωπίζουν οι εταιρείες που απασχολούν από 11-50 άτομα καθώς παρουσιάζουν το 53.8% των δυσκολιών στη πρόσληψη.

Τμήμα Αποθήκης – Διανομής

Το μεγαλύτερο ποσοστό δυσκολίας πρόσληψης στο τμήμα αυτό αντιμετωπίζει η επαρχία Λευκωσίας, καθώς 45.5% των επιχειρήσεων αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 36.4% των επιχειρήσεων να αντιμετωπίζουν πρόβλημα. Στις επαρχίες Λάρνακας και Πάφου το 9.1% των επιχειρήσεων σε κάθε επαρχία αντιμετωπίζουν δυσκολία. Καμία επιχείρηση στην επαρχία Αμμοχώστου δεν αντιμετωπίζει δυσκολία.

Τις περισσότερες δυσκολίες στο τμήμα Αποθήκης και Διανομής αντιμετωπίζει ο κλάδος του Εμπορίου, καθώς το 54.5% των δυσκολιών παρουσιάζονται στις επιχειρήσεις αυτού του κλάδου.

27.3% των εταιρειών που παρουσιάζουν δυσκολίες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Βιομηχανίας / Κατασκευές.

Τις περισσότερες δυσκολίες στο τμήμα Αποθήκης – Διανομής αντιμετωπίζουν οι εταιρείες που απασχολούν από 6 -10 άτομα καθώς παρουσιάζουν το 36.4% των δυσκολιών στη πρόσληψη.

Τμήμα Συντήρησης

Το μεγαλύτερο ποσοστό δυσκολίας πρόσληψης προσωπικού στο τμήμα Συντήρησης αντιμετωπίζουν οι επαρχίες Λεμεσού και Πάφου, καθώς 40% των επιχειρήσεων σε κάθε επαρχία αντιμετωπίζουν πρόβλημα πρόσληψης, προσωπικού. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις της επαρχίας Λευκωσίας με 20% να αντιμετωπίζουν πρόβλημα πρόσληψης προσωπικού στο τμήμα συντήρησης. Καμία επιχείρηση στις επαρχίες Λάρνακας και Αμμοχώστου δεν αντιμετωπίζει δυσκολίες. Οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον Ξενοδοχειακό κλάδο παρουσιάζουν 60% των δυσκολιών στη πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα Συντήρησης, Οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της βιομηχανίας παρουσιάζουν το 40% των δυσκολιών στη πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα Συντήρησης. Τις περισσότερες δυσκολίες στο τμήμα Συντήρησης παρουσιάζουν οι εταιρείες που απασχολούν από 11-50 άτομα καθώς παρουσιάζουν το 60% των δυσκολιών στο τμήμα αυτό.

Τμήμα Εκπαίδευσης

Το μεγαλύτερο ποσοστό δυσκολίας στην πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα της Εκπαίδευσης αντιμετωπίζει η επαρχία Λευκωσίας καθώς 50% των επιχειρήσεων που δυσκολεύονται βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας. Ακολουθούν οι επαρχίες Λεμεσού και Πάφου με 25% των επιχειρήσεων στην κάθε επαρχία να αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Οι επαρχίες Αμμοχώστου και Λάρνακας δεν αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Οι κλάδοι Εμπορίου, Ξενοδοχείων και Άλλων Υπηρεσιών παρουσιάζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού στο Εκπαιδευτικό τμήμα. Ο κάθε κλάδος παρουσιάζει 25% δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού.

Τις περισσότερες δυσκολίες στο τμήμα Εκπαίδευσης παρουσιάζουν οι εταιρείες που απασχολούν από 11-50 άτομα καθώς παρουσιάζουν το 50% των δυσκολιών στο τμήμα αυτό.

Τμήμα Πληροφορικής

Το μεγαλύτερο ποσοστό δυσκολίας στην πρόσληψη προσωπικού αντιμετωπίζεται στην επαρχία Λευκωσίας καθώς 75% των επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες βρίσκονται

στη Λευκωσία. Λιγότερες επιχειρήσεις στη Λεμεσό αντιμετωπίζουν δυσκολίες στο ποσοστό του 25%. Οι υπόλοιπες επαρχίες δεν αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Οι δυο κλάδοι στους οποίους παρουσιάζονται δυσκολίες πρόσληψης είναι ο κλάδος του Εμπορίου κατά 7.7% των εταιρειών και 1.7% στις Άλλες Υπηρεσίες. Τις περισσότερες δυσκολίες στο τμήμα Πληροφορικής αντιμετωπίζουν οι εταιρίες που απασχολούν από 11-50 άτομα καθώς παρουσιάζουν το 50% των δυσκολιών πρόσληψης σε αυτό το τμήμα. Το υπόλοιπο 50% παρουσιάζεται στις εταιρείες που απασχολούν από 1-5 άτομα..

Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού

Δυσκολία αντιμετωπίζεται στις πόλεις Λευκωσίας και Λεμεσού καθώς 2 επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν πρόβλημα πρόσληψης στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού σε αυτές τις επαρχίες, Οι άλλες επαρχίες δεν δηλώνουν να αντιμετωπίζουν καμία δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού στον τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. 1.7% των εταιρειών στον κλάδο του Εμπορίου παρουσιάζουν δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Κανένας άλλος κλάδος δεν παρουσιάζει δυσκολίες.

Τις δυσκολίες πρόσληψης στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού αντιμετωπίζει εταιρεία που απασχολεί από 11-50 άτομα.

Τμήμα Αγορών & Προμηθειών

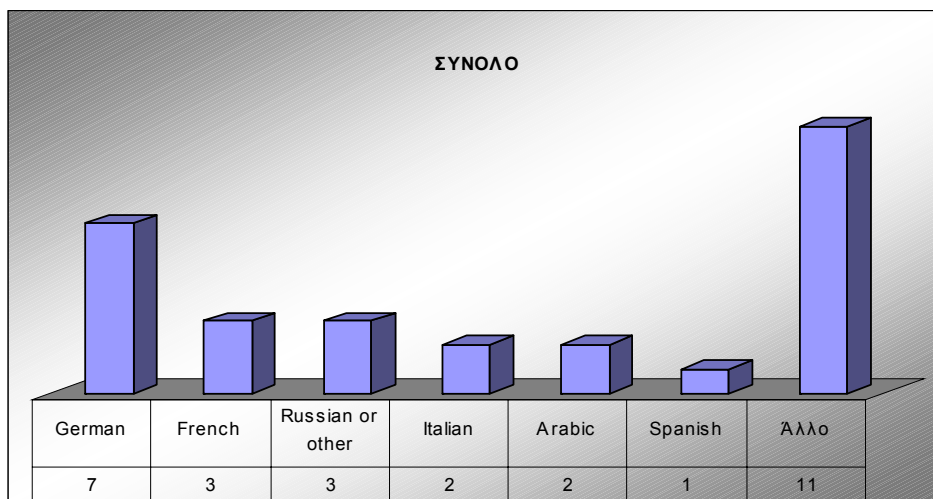
Πρόβλημα πρόσληψης στο τμήμα αυτό αντιμετωπίζει μια επιχείρηση στην Πάφο. Οι άλλες επιχειρήσεις δεν εξέφρασαν καμία δυσκολία στην πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα Αγορών & Προμηθειών. Η εταιρεία δραστηριοποιείται στον κλάδο Ξενοδοχείων- Εστιατορίων και απασχολεί πάνω από 50 άτομα. Η έρευνα παρουσιάζει πως οι εταιρείες που παρουσιάζουν τις περισσότερες δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού λειτουργούν πάνω από 5 χρόνια. Οι εταιρείες που λειτουργούν πάνω από 5 χρόνια παρουσιάζουν 86.3% των δυσκολιών στη πρόσληψη προσωπικού στο τμήμα Μάρκετινγκ- Πωλήσεων. 85.3% στο τμήμα Παραγωγής, 95.5% στο τμήμα Λογιστηρίου, 86.4% στο τμήμα Εστιατορίου- Κουζίνας, 73.3% στο τμήμα Διοίκησης, 84.6% στο τμήμα Υποδοχής, 90.9% στο τμήμα Αποθήκης – Διανομής, 100% στο τμήμα Συντήρησης, 75% στο τμήμα Εκπαίδευσης, 100% στο τμήμα Πληροφορικής και 100% στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

4.8 Ανάγκη Στελέχωσης Προσωπικού Με Γνώσεις Ξένων Γλωσσών.

Συνολικά 21 εταιρείες που συμμετείχανε στην έρευνα δηλώσανε δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού με γνώση ξένων γλωσσών. Οι περισσότερες εταιρείες που έλαβαν μέρος στην έρευνα έχουν ανάγκη από προσωπικό που να γνωρίζει Γερμανικά σε ποσοστό 33.3%. Ο πίνακας 16 παρουσιάζει συνολικά την ανάγκη για προσωπικό με γνώσεις ξένων γλωσσών.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 14, Ερ. 3β, Σελ.22

ΠΙΝΑΚΑΣ 16: ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ



Γερμανικά

33.3% των εταιρειών αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού με γνώση της γερμανικής γλώσσας. Το μεγαλύτερο ποσοστό εταιρειών που δυσκολεύονται στην πρόσληψη προσωπικού με γνώση γερμανικών είναι οι εταιρείες στις επαρχίες Λάρνακα και Πάφο, με ποσοστό 28.6%.

Ο οικονομικός κλάδος στον οποίο παρουσιάζονται οι περισσότερες δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού είναι ο κλάδος Ξενοδοχείων – Εστιατορίων καθώς 57.1% των εταιρειών που παρουσιάζουν δυσκολίες δραστηριοποιούνται στον κλάδο αυτό.

Γαλλικά

14.3% των εταιρειών αντιμετωπίζουνε δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού με γνώση Γαλλικών.

Οι επαρχίες Λευκωσία, Λεμεσός και Λάρνακα, αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού με γνώση γαλλικών καθώς μια εταιρεία από κάθε επαρχία εξέφρασε δυσκολίες

στην πρόσληψη προσωπικού. Οι εταιρείες αυτές δραστηριοποιούνται στους κλάδους Εμπορίου, Ξενοδοχείων-Εστιατορίων, και στην κατηγορία των άλλων υπηρεσιών.

Ρωσικά

14.3% των εταιρειών αντιμετωπίζουν δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού που να γνωρίζουν ρωσικά. Οι εταιρείες αυτές προέρχονται από τις επαρχίες Λευκωσία, Λεμεσός και Λάρνακα. Το 66.7% των εταιρειών δραστηριοποιούνται στον κλάδο των Άλλων Υπηρεσιών και το 33.3% στον κλάδο Ξενοδοχεία /Εστιατόρια. Όλες οι εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Το 66.3% απασχολούν από 11-50 άτομα και το 33.3% από 1-5 άτομα.

Ιταλικά

9.5% των εταιρειών αντιμετωπίζουν δυσκολία στην πρόσληψη προσωπικού με γνώση Ιταλικών. Οι εταιρείες αυτές προέρχονται από τις επαρχίες Λευκωσίας και Λεμεσού. Οι εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Βιομηχανία/ Κατασκευές και στις Άλλες Υπηρεσίες, Το 50% των εταιρειών λειτουργούν για λιγότερο από 5 χρόνια και το υπόλοιπο 50% για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι εταιρείες αυτές απασχολούν από 11-50 άτομα.

Αραβικά

9.5% των εταιρειών αντιμετωπίζουν δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού με γνώση Αραβικών. Οι εταιρείες αυτές προέρχονται από τις επαρχίες Λευκωσίας και Λεμεσού και δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου.

Ισπανικά

4.8% των εταιρειών αντιμετωπίζουν δυσκολία στη πρόσληψη προσωπικού με γνώση Ισπανικών. Η εταιρεία αυτή προέρχεται από την επαρχία Λευκωσίας και δραστηριοποιείται στον κλάδο των άλλων υπηρεσιών. Λειτουργεί για λιγότερο από 5 χρόνια και απασχολεί από 11-50 άτομα.

Άλλες Γλώσσες

52.4% των εταιρειών αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού που να γνωρίζουν άλλες γλώσσες. Μελετώντας τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες ανά επαρχία, 27.3% των εταιρειών αντιμετωπίζουν δυσκολίες στις επαρχίες Λεμεσού και Λάρνακα ανά επαρχία, 18.2% στις επαρχίες Λευκωσίας και Πάφου και 9.1% στις επαρχία Αμμοχώστου.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών κατά 72.7%, δραστηριοποιείται στον κλάδο Ξενοδοχείο/ Εστιατόρια και λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Απασχολούν σε ίσο ποσοστό του 27.3% από 1-5, 11-50 και 51 και άνω άτομα.

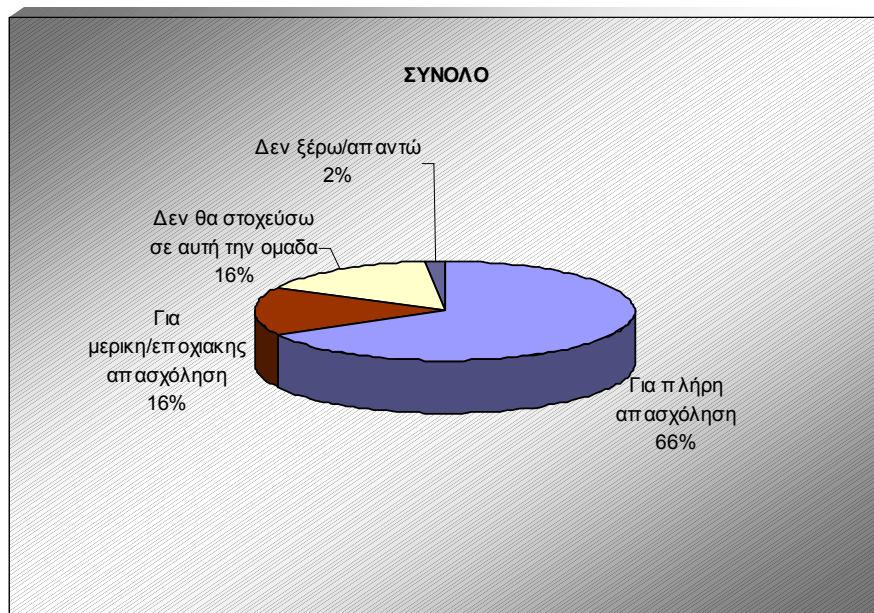
5. Παράγοντες Μειωμένης Απασχολησιμότητας Ευπαθών Ομάδων

5.1 Αναζήτηση Προσωπικού από την ομάδα Ανέργων.

Θετική ανταπόκριση παρουσιάζουν τα συμπεράσματα της έρευνας σχετικά με την αναζήτηση προσωπικού από την ομάδα ανέργων. 141 επιχειρήσεις δηλώνουν πως θα στοχεύσουν στην ομάδα Ανέργων για να ξεπεράσουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού. Οι περισσότερες από αυτές τις επιχειρήσεις εδρεύουν στην Λευκωσία, δραστηριοποιούνται στον κλάδο του εμπορίου και απασχολούν από 11-50 άτομα.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 16, Ερ. 4.1, Σελ.24.

ΠΙΝΑΚΑΣ17: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΟ ΟΜΑΔΑ ΑΝΕΡΓΩΝ



Οι 174 επιχειρήσεις που δήλωσαν πως αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού, ρωτήθηκαν εάν θα προσλάμβαναν άτομα από την ομάδα ανέργων. 66% ενδιαφέρονται για πρόσληψη προσωπικού πλήρης απασχόλησης και 16% για πρόσληψη προσωπικού Μερικής /Εποχιακής Απασχόλησης. Ο Πίνακας 17 παρουσιάζει το ενδιαφέρον για πρόσληψη προσωπικού από την ομάδα Ανέργων.

Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν στην ομάδα Ανέργων

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες που δηλώνουν πως θα στοχεύσουν στην ομάδα Ανέργων βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας στο 38.3%. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσός με 27.7% και οι επαρχίες Λάρνακα και Πάφος με 13.5%. Το 36.9% των επιχειρήσεων που δηλώνουν πως θα στοχεύσουν στην ομάδα Ανέργων δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου. Ακολουθεί ο κλάδος Βιομηχανίας με 29.9% και ο κλάδος Ξενοδοχείων με 20.6%. Το 84.4% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν στην ομάδα Ανέργων λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Το 31.9% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν στην ομάδα Ανέργων ανήκει στις επιχειρήσεις που απασχολούν από 11-50 άτομα. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που αποτελούνται από 1-5 άτομα και 6-10 άτομα με ποσοστό 25%.

Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Ανέργων Για Πλήρη Απασχόληση

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό πλήρης απασχόλησης και θα στοχεύσουν στην ομάδα Ανέργων βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας στο ποσοστό 39.1%. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσός που αποτελεί το 28.1% των επιχειρήσεων που θα αναζητήσουν προσωπικό πλήρης απασχόλησης από την ομάδα ανέργων. 40.6% των επιχειρήσεων που στοχεύουν στην ομάδα ανέργων για πλήρη απασχόληση δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου. Ακολουθεί ο κλάδος της Βιομηχανίας με 28.9% και τα Ξενοδοχεία /Εστιατόρια με 17.2% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν στην ομάδα ανέργων για πλήρη απασχόληση. Το 85.2% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν στην ομάδα ανέργων για προσωπικό Πλήρης Απασχόλησης λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Το 30.5% των εταιρειών που θα στοχεύουν στη ομάδα ανέργων για προσωπικό πλήρης απασχόλησης, απασχολούν από 11-50 άτομα. Ακολουθούν οι εταιρείες με αριθμό ατόμων από 1-5 και 6-10 με ποσοστό 25%.

Επιχειρήσεις Που θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Ανέργων για Μερική / Εποχιακή Απασχόληση

Η επαρχία Λεμεσού συγκεντρώνει τις περισσότερες επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό για Μερική /Εποχιακή απασχόληση στην ομάδα Ανέργων, στο ποσοστό 26.7%. Ακολουθεί η επαρχία Λευκωσίας με 23.3% των επιχειρήσεων και η επαρχία Λάρνακας με 20%. Το 56.7% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν στην ομάδα ανέργων για Μερική απασχόληση, δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχείων/Εστιατορίων. Ακολουθούν οι συμμετέχοντες στον κλάδο Βιομηχανίας/ Κατασκευές με ποσοστό 20%, και οι συμμετέχοντες

στον κλάδο του Εμπορίου με 10%. Το 70% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν στην ομάδα ανέργων για μερική απασχόληση λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Το μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων που θα στοχεύουν στην ομάδα ανέργων για μερική απασχόληση, αποτελείται από 11-50 άτομα με ποσοστό 36.7%. Ακολουθούν επιχειρήσεις από 1-5 άτομα σε ποσοστό 30%.

Επιχειρήσεις Που Δεν Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Ανέργων

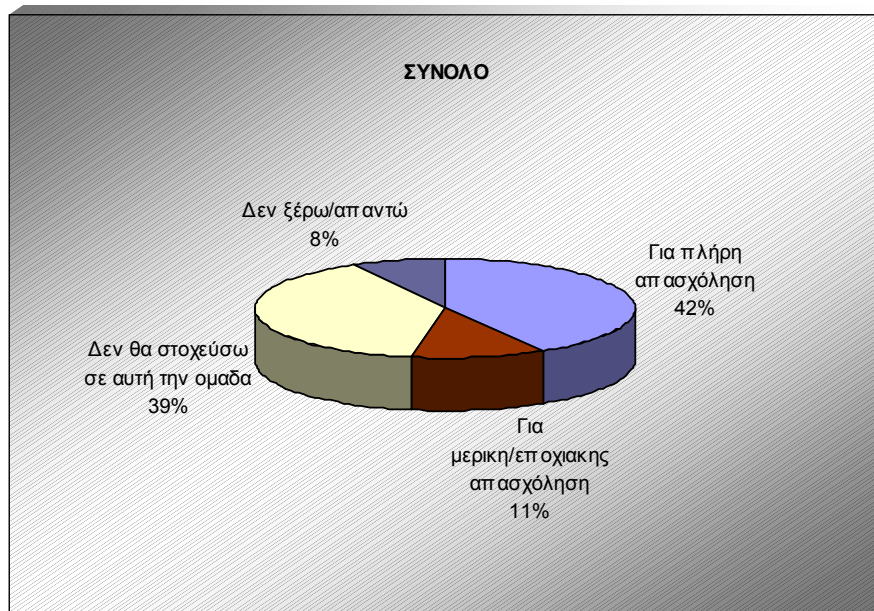
Οι περισσότερες επιχειρήσεις που δεν θα στόχευαν στην ομάδα ανέργων είναι στην επαρχία Λευκωσίας στο ποσοστό 56.7%. Ακολουθεί η επαρχία Λάρνακας με 33.3%. Καμία επιχείρηση στην επαρχία Αμμοχώστου δεν δήλωσε πως δεν θα στόχευε στην ομάδα. Το 43.3% των επιχειρήσεων που δεν θα στοχεύσουν στον κλάδο στην ομάδα Ανέργων δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου. Ακολουθούν οι κλάδοι της Βιομηχανίας και Άλλων Υπηρεσιών με 20%. Το 80% των επιχειρήσεων που δηλώνουν πως δεν θα στοχεύσουν στην ομάδα Ανέργων λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες επιχειρήσεις που δεν θα στόχευαν στην ομάδα Ανέργων απασχολούν από 6-10 άτομα και ανέρχονται στο 40%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις με 1-5 άτομα στο ποσοστό 33.3%.

5.2 Αναζήτηση Προσωπικού Από Την Ομάδα Νέων Που Ολοκλήρωσαν Προγράμματα Απεξάρτησης ή Ψυχολογικής Βίας.

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα, σε ποσοστό 49.4% δηλώνουν πως θα στοχεύσουν στην ομάδα Απεξαρτημένων Νέων. Οι περισσότερες από αυτές τις επιχειρήσεις, εδρεύουν στη Λευκωσία, δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο και απασχολούν από 11-59 άτομα.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 17, Ερ. 4.2, Σελ.25

ΠΙΝΑΚΑΣ 18: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΝΕΩΝ



Επιχειρήσεις οι Οποίες Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Απεξαρτημένων Νέων.

86 επιχειρήσεις (49.4%), δηλώνουν πως θα στόχευαν στην ομάδα Απεξαρτημένων Νέων. 40.7% των επιχειρήσεων εδρεύουν στη Λευκωσία, 25.6% στη Λεμεσό, 15.6% στην Πάφο. 34.9% των συμμετεχόντων που θα στοχεύσουν στην ομάδα αυτή δραστηριοποιούνται στον κλάδο το Εμπορίου. Ακολουθεί ο κλάδος Βιομηχανίας με 27.9% και ο κλάδος Εστιατορίων/ Ξενοδοχείων με 26.7%. 84.9% των επιχειρήσεων που δηλώνουν πως θα στοχεύσουν στην ομάδα νέων λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. 38.4% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν σε αυτή την ομάδα νέων απασχολούν από 11-50 άτομα. 23.3% απασχολούν από 6-10 άτομα.

Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Απεξαρτημένων Νέων Για Πλήρη Απασχόληση.

77 επιχειρήσεις (42%), θα στοχεύσουν στην ομάδα Νέων που ολοκλήρωσαν πρόγραμμα απεξάρτησης ή ψυχολογικής βίας, για πλήρη απασχόληση. 40.3% των επιχειρήσεων αυτών είναι στην επαρχία Λευκωσίας. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσός με 27.3% και η επαρχία Πάφος με 14.3%. 33.8% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν στην ομάδα αυτή για πλήρη απασχόληση δραστηριοποιούνται στο κλάδο του Εμπορίου, 29.9% στον κλάδο των Βιομηχανίας, 26% στον κλάδο Ξενοδοχείων/Εστιατορίων. Ο κλάδος Γεωργίας /Κτηνοτροφίας δεν στοχεύει καθόλου σε αυτή την ομάδα. 85.7% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν στην ομάδα για πλήρη απασχόληση λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια.

37.7% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν στην ομάδα αυτή για πλήρη απασχόληση, απασχολούν από 11-59 άτομα. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις από 6-10 άτομα με 22.1% και οι επιχειρήσεις από 1-5 άτομα και περισσότερα από 51 άτομα με ποσοστό 19.5%.

Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Απεξαρτημένων Νέων Για Μερική / Εποχιακή Απασχόληση

21 επιχειρήσεις θα στοχεύσουν συγκεκριμένα στην ομάδα νέων που ολοκλήρωσαν προγράμματα απεξάρτησης ή ψυχολογικής βίας για προσωπικό Μερικής/ Εποχιακής απασχόλησης. 33.3% αυτών των επιχειρήσεων, είναι στη Λευκωσία, 23,8% στη Λεμεσό και 19% στις επαρχίες Λάρνακα και Πάφου. 57.1% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν στην ομάδα αυτή για προσωπικό μερικής απασχόλησης δραστηριοποιούνται στον κλάδο των Ξενοδοχείων /Εστιατορίων. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις στον κλάδο Εμπορίου με 19% και Βιομηχανίας / Κατασκευές με 14.3%. 76.2% των επιχειρήσεων που στοχεύουν στην ομάδα νέων για πλήρη απασχόληση λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. 38.1% των επιχειρήσεων απασχολούν από 11-50 άτομα. 23.3% απασχολούν από 6-10 άτομα, 19.8% απασχολούν από 1-5 άτομα.

Επιχειρήσεις που Δεν θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Απεξαρτημένων Νέων.

73 επιχειρήσεις (42%) δεν θα στοχεύσουν στην ομάδα αυτή. 46.6% των επιχειρήσεων αυτών βρίσκονται στη Λευκωσία, 32.9% στη Λεμεσό και 9.6% στη Λάρνακα.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που δεν θα στοχεύσουν σε αυτή την ομάδα δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου με ποσοστό 37%. Ακολουθεί ο κλάδος

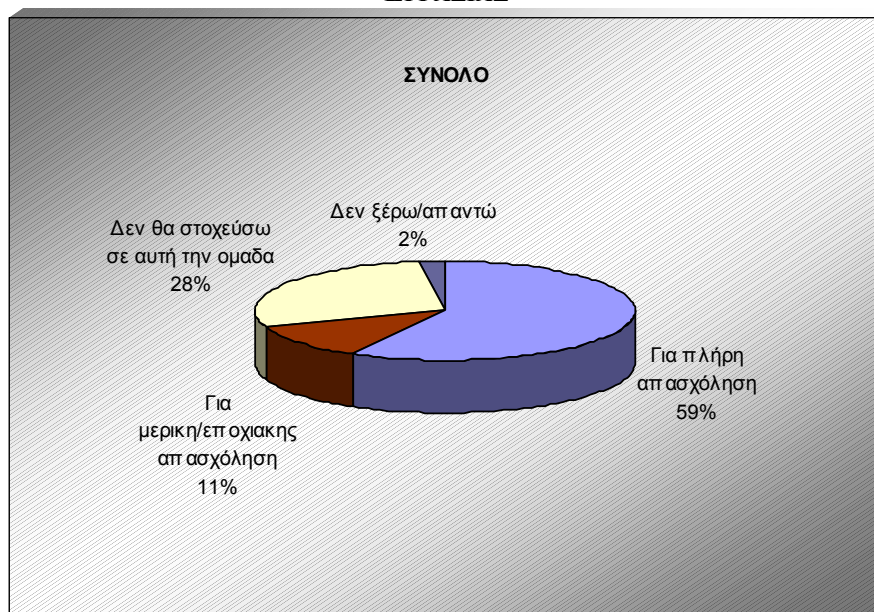
Βιομηχανίας με 26%. 83.6% των επιχειρήσεων που δηλώνουν πως δεν θα στόχευαν στην ομάδα νέων λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που δεν θα στόχευαν στην ομάδα νέων που ολοκλήρωσαν προγράμματα απεξάρτησης ή ψυχολογικής στήριξης, ανήκει στις επιχειρήσεις που απασχολούν από 1- 5 άτομα και από 6-10 άτομα στο ποσοστό 32.9%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 11-50 άτομα με 23.3% και οι επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 51 άτομα σε ποσοστό 11%.

5.3 Αναζήτηση Προσωπικού Από Την Ομάδα Γυναικών που Επανεντάσσονται στην Αγορά Εργασίας.

Θετικά είναι τα αποτελέσματα σχετικά με την αναζήτηση προσωπικού από την ομάδα γυναικών που επανεντάσσονται στην αγορά εργασίας καθώς οι περισσότερες επιχειρήσεις που έλαβαν μέρος στην έρευνα, σε ποσοστό 67.2% θα στοχεύσουν σε αυτή την ομάδα. Οι περισσότερες από αυτές τις επιχειρήσεις εδρεύουν στη Λευκωσία, δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο και απασχολούν από 11-50 άτομα.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 18, Ερ.4.3, Σελ. 26.

ΠΙΝΑΚΑΣ 19 ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΠΑΝΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Οι ερωτηθέντες αντιπροσώπευαν τις 174 επιχειρήσεις που αντιμετώπιζαν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού. 67.2% των επιχειρήσεων δήλωσαν πως θα στόχευαν σε αυτή την ομάδα. 59% των επιχειρήσεων αυτών θα στοχεύσουν στην ομάδα Γυναικών που επανεντάσσονται για πλήρης απασχόληση. 11% των επιχειρήσεων θα στόχευαν σε αυτή την ομάδα για προσωπικό Μερικής / Εποχιακής απασχόλησης και 28% δήλωσαν πως δεν θα στόχευαν.

Εταιρείες που Θα Στοχεύσουν στην ομάδα Γυναικών

Εταιρείες που θα στοχεύουν στην ομάδα γυναικών που επανεντάσσονται στην αγορά εργασίας, βρίσκονται σε μεγαλύτερο ποσοστό στην επαρχία Λευκωσίας κατά 41.9%. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού κατά 24.8%. Οι επαρχίες Λάρνακας και Πάφου ακολουθούν με ίσο ποσοστό 12.8%. Οι εταιρείες που θα στοχεύουν δραστηριοποιούνται κατά το μεγαλύτερο ποσοστό στον κλάδο Βιομηχανιών/ Κατασκευών κατά 44.4%. Ακολουθούν τα Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια κατά 23.1%, και οι Βιομηχανίες/ Κατασκευές κατά 20.1%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών κατά 85.5% λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες εργοδοτούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 36.8%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα με 23.1% και οι εταιρείες που απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 20.5%.

Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν στην Ομάδα Γυναικών Για Πλήρη Απασχόληση

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που θα στοχεύουν στην ομάδα των γυναικών, για πλήρης απασχόληση, βρίσκεται στη Λευκωσία κατά 44.4%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 25%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου, σε ποσοστό 48.1%. ακολουθούν οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στους κλάδους Βιομηχανίες/ Κατασκευές σε ίσο ποσοστό με 19.4%. και οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 13%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό κατά 86.1% λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 35.2%. ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 23.1%. Οι εταιρείες που απασχολούν από 1-5 άτομα και από 51 άτομα και άνω έχουν ίσο ποσοστό στο 20.4%.

Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Γυναικών Για Μερική /Εποχιακή Απασχόληση

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες που θα στοχεύουν στην ομάδα γυναικών για Μερική/ Εποχιακή απασχόληση βρίσκονται με ίσο ποσοστό στις επαρχίες Λεμεσού και Λάρνακα κατά 28.6%. Ακολουθούν οι επαρχίες Λευκωσίας και Αμμοχώστου με ίσο ποσοστό σε 19%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών αυτών δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχείων /Εστιατορίων κατά 66.7% Ακολουθούν οι κλάδοι Εμπορίου και Βιομηχανίες/ Κατασκευές σε ποσοστό 14.3%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 71.4%. Επίσης το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών εργοδοτεί από 11-50 άτομα κατά 42.9%. Ακολουθούν οι εταιρείες που εργοδοτούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 28.6%.

Επιχειρήσεις Που Δεν θα Στοχεύσουν στην ομάδα Γυναικών

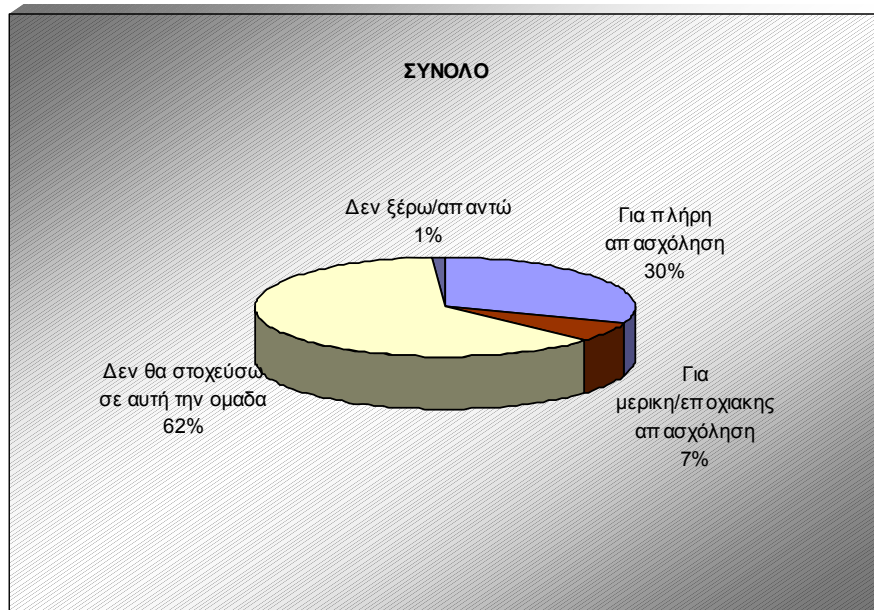
Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που δεν θα στοχεύσει στην ομάδα των γυναικών βρίσκεται στη Λευκωσία σε ποσοστό 45.3%. Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 34% και η Λάρνακα σε ποσοστό 11.3%. Το 39.6% των εταιρειών που δεν θα στοχεύσουν δραστηριοποιούνται στον κλάδο Βιομηχανία /Κατασκευές. Ακολουθούν οι κλάδοι Εμπορίου και άλλες υπηρεσίες σε ίσο ποσοστό 26.4%. Το 81.1% των επιχειρήσεων λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες επιχειρήσεις που δεν θα στοχεύσουν στην ομάδα γυναικών, απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 43.4%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 39.6%.

5.4 Αναζήτηση Προσωπικού Από Την Ομάδα Ατόμων Με Ειδικές Ανάγκες

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα δηλώνουν πως δεν θα αναζητήσουν προσωπικό από την ομάδα ατόμων με ειδικές ανάγκες σε ποσοστό 62%. 34.5% των επιχειρήσεων θα στοχεύσουν σε αυτή την ομάδα. Οι περισσότερες από τις εταιρείες που θα στοχεύσουν εδρεύουν στη Λευκωσία, Δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο και λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 19, Ερ.4.4, Σελ. 27.

ΠΙΝΑΚΑΣ 20 ΟΜΑΔΑ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ



Οι ερωτηθέντες αντιπροσώπευαν τις 174 επιχειρήσεις που αντιμετώπιζαν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού. 34.5% δηλώνουν πως θα στοχεύσουν στην ομάδα ατόμων με ειδικές ανάγκες. 30% των επιχειρήσεων αυτών δήλωσαν πως θα στοχεύουν σε άτομα με ειδικές ανάγκες για πλήρη απασχόληση. 7% θα στοχεύουν σε άτομα με ειδικές ανάγκες για προσωπικό Μερικής απασχόλησης, ενώ 62% δηλώνουν πως δεν θα στόχευαν σε αυτή την ομάδα.

Εταιρείες που Θα Στοχεύσουν στην Ομάδα Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες

34.5% των συμμετεχόντων δηλώνουν πως θα στόχευαν στην ομάδα ατόμων με Ειδικές Ανάγκες. Το 43.3% των εταιρειών αυτών βρίσκονται στη Λευκωσία. Ακολουθεί η Λεμεσός με 26.7% των εταιρειών και η Πάφος με 15%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου σε ποσοστό 38.3%. Ακολουθούν τα Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια σε ποσοστό 25%, Βιομηχανίες/ Κατασκευές σε ποσοστό 20% και οι Άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 16.7%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 88.3%. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες εργοδοτούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 46.7%. Το 26.7% των εταιρειών εργοδοτούν από 51 άτομα και άνω

Πλήρη Απασχόληση

Οι περισσότερες εταιρείες που θα στόχευαν στην ομάδα με ειδικές ανάγκες για προσωπικό πλήρους απασχόλησης, είναι στην επαρχία Λευκωσίας και ανέρχονται στο ποσοστό των 43.6%. Ακολουθούν οι συμμετέχοντες στη Λεμεσό με 25.5% των εταιρειών να στοχεύουν στην ομάδα με ειδικές ανάγκες, οι συμμετέχοντες στην Πάφο με 16.4% και οι συμμετέχοντες στις επαρχίες

Λάρνακας και Αμμοχώστου με ίσο ποσοστό 7.3%. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου με ποσοστό 41.8%. Ακολουθούν τα Ξενοδοχεία /Εστιατόρια με ποσοστό 21.8%, Βιομηχανίες / Κατασκευές με 20% και Άλλες Υπηρεσίες με 16.4%. Οι περισσότερες εταιρείες από αυτές τις εταιρείες, λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 89.1%. Το 43.6% απασχολούν από 11-50 άτομα, το 29.1% απασχολούν από 52 και άνω, το 14.5% από 6-10 άτομα και το 10.9% των εταιρειών από 1-5 άτομα.

Μερική Απασχόληση

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες που θα στοχεύσουν στην ομάδα ατόμων με ειδικές ανάγκες για Μερική απασχόληση, εδρεύουν στη Λεμεσό σε ποσοστό 41.7%. Ακολουθεί η Λευκωσία με 33.3%, η Πάφος με 16.7% και η Αμμόχωστος με 8.3%.

Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχείων / Εστιατορίων σε ποσοστό 66.7%. Ακολουθούν οι Άλλες Υπηρεσίες με ποσοστό 25%, και οι Βιομηχανίες /Κατασκευές σε ποσοστό 8.3%. Το 75% των εταιρειών αυτών λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 66.7% . Ακολουθούν οι εταιρείες από 51 άτομα και άνω σε ποσοστό 16.7%.

Εταιρείες Που Δεν θα Στοχεύσουν

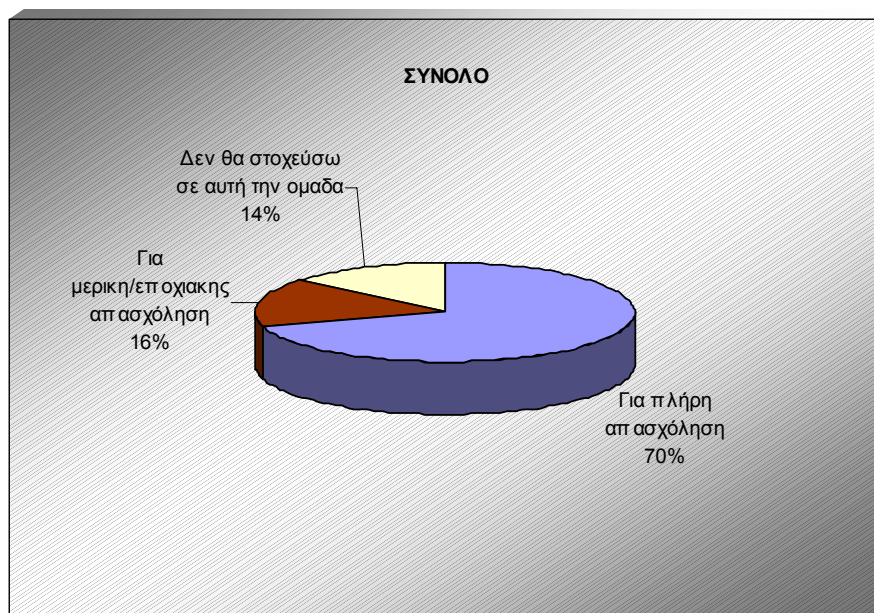
Οι περισσότεροι συμμετέχοντες που δεν θα στοχεύσουν στην ομάδα ατόμων με ειδικές ανάγκες, βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 41.1%. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 30.4% και η επαρχία Λάρνακας με 15.2%. Το πιο μεγάλο ποσοστό των εταιρειών αυτών δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου σε ποσοστό 37.5% Ακολουθούν οι Βιομηχανίες /Κατασκευές σε ποσοστό 31.3%, και τα Ξενοδοχεία /Εστιατόρια σε ποσοστό 12.5%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 81.3%. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 36.6%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 35.7% και από 11-50 άτομα σε ποσοστό 19.6%.

5.5 Αναζήτηση Προσωπικού από την Ομάδα Τελειόφοιτων Μέσης Εκπαίδευσης

Θετικά παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της έρευνας για την αναζήτηση προσωπικού από την ομάδα Τελειόφοιτων Μέσης Εκπαίδευσης καθώς το 85% των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα θα στοχεύσουν στην ομάδα αυτή. Οι περισσότερες από αυτές τις επιχειρήσεις βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας και δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 20, Ερ.4.5, Σελ.28.

ΠΙΝΑΚΑΣ 21: ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΣΤΟΧΕΥΣΟΥΝ ΣΕ ΤΕΛΕΙΟΦΟΙΤΟΥΣ ΜΕΣΗΣ



Οι ερωτηθέντες αντιπροσώπευαν τις 174 επιχειρήσεις που αντιμετώπιζαν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού. 85.1% των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα δηλώνουν πως θα στοχεύσουν στην ομάδα αυτή. Το ποσοστό των 70% δήλωσε πως θα στοχεύσει στην ομάδα Τελειόφοιτων Μέσης Εκπαίδευσης για Πλήρη Απασχόληση. 16% των επιχειρήσεων θα στοχεύσουν στην ομάδα αυτή για Μερική/Εποχιακή απασχόληση, ενώ το 14.9% δηλώνουν πως δεν θα στοχεύσουν σε αυτή ην ομάδα

Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Τελειόφοιτων Μέσης Εκπαίδευσης

Το 39.2% των εταιρειών που θα στοχεύσουν στην ομάδα αυτή βρίσκονται στη Λευκωσία. Ακολουθούν οι εταιρείες στη Λεμεσό με 29%, Λάρνακα με 12.8%, Πάφος με 12.2% και Αμμόχωστος με 6.8%. Οι περισσότεροι συμμετέχοντες δραστηριοποιούνται στον κλάδο

Εμπορίου με 39.2%, Βιομηχανίες/Κατασκευές με 27%, Ξενοδοχεία/Εστιατόρια με 19.6%. Το μεγαλύτερο ποσοστό λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια κατά 83.3%. Οι περισσότερες εταιρείες που θα στοχεύσουν σε αυτή την ομάδα απασχολούν 11-50 άτομα σε ποσοστό 31.1%, 6-10 άτομα σε ποσοστό 26.4%, 1-5 άτομα σε ποσοστό 25%.

Πλήρης Απασχόληση

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που θα στοχεύσουν σε Τελειόφοιτους Μέσης Εκπαίδευσης, για πλήρη απασχόληση βρίσκονται στη Λευκωσία στο ποσοστό 39.4%. Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 29.5%, Λάρνακα και Πάφος με ίσο ποσοστό 12.9%.

Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 43.2%. Ακολουθεί ο κλάδος Βιομηχανίες/ Κατασκευές σε ποσοστό 27.3%, και ο κλάδος Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια σε ποσοστό 13.6%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών λειτουργεί για περισσότερα από 5 άτομα σε ποσοστό 84.8%. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν κατά 28% 11-50 άτομα, κατά 27% από 1-5 άτομα, 26.5% από 6-10 άτομα και κατά 17.4% από 51 άτομα και άνω.

Μερική/ Εποχιακή Απασχόληση

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που θα στοχεύσουν σε Τελειόφοιτους Μαθητές, είναι από την επαρχία Λευκωσίας και Λεμεσού με ίσο ποσοστό 27.6%. Ακολουθεί η Λάρνακα με 24.1, Αμμόχωστος με 13.8% και Πάφος με 6.9%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων, σε ποσοστό 51.7%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 24,1%, Άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 13.8% και εμπόριο με 10.3%. Λειτουργούν κατά 69% για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 11-50 άτομα κατά 37.9%. Ίσο ποσοστό των εταιρειών κατά 24.1 % που θα στοχεύσουν στην ομάδα αυτή, απασχολούν από 1-5 άτομα και από 6-10 άτομα.

Επιχειρήσεις Που Δεν Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα

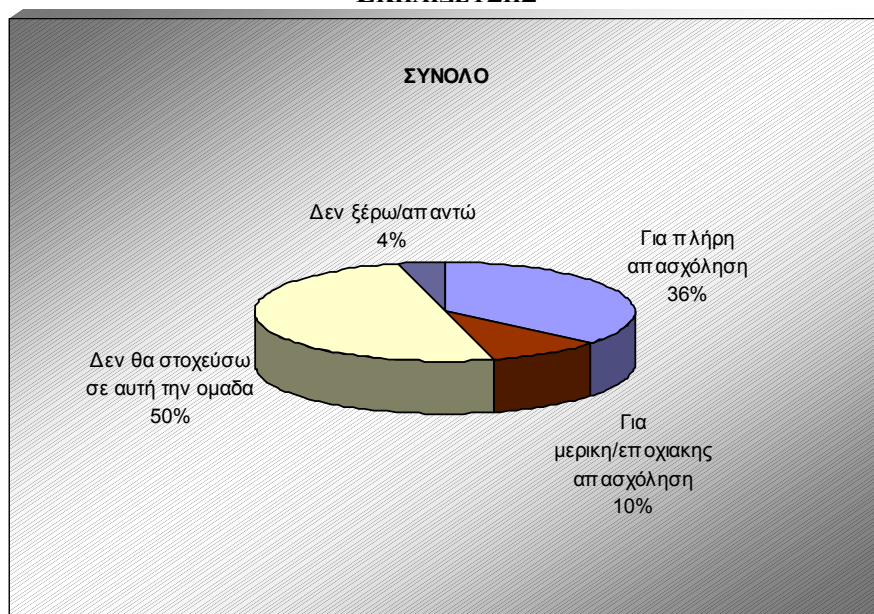
Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων κατά 57.7% που δεν θα στοχεύσει στην ομάδα των τελειοφοίτων βρίσκεται στην επαρχία Λευκωσίας. Ακολουθεί η Λεμεσός με ποσοστό 26.9%, Λάρνακα με 7.7% και επίσης Πάφος με 7.7%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 30.8%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 26.9%. Το 84.6% αυτών των επιχειρήσεων λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 42.3%. 1-5 άτομα σε ποσοστό 34.6% και 11-50 άτομα σε ποσοστό 23.1%

5.6 Αναζήτηση Προσωπικού Από Ομάδα Τελειόφοιτων Δημοτικής Εκπαίδευσης

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες δήλωσαν πως δεν θα στόχευαν σε Ομάδα Τελειόφοιτων Δημοτικής Εκπαίδευσης, με ποσοστό 53.4%. Οι συμμετέχοντες που θα στοχεύσουν αντιπροσωπεύουν το 42.5% των εταιρειών που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού. Οι περισσότερες εταιρείες που θα στοχεύουν στην ομάδα αυτή εδρεύουν στη Λευκωσία και δραστηριοποιούνται στον κλάδο Βιομηχανίες/Κατασκευές.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 21, Ερ.4.6, Σελ 29.

ΠΙΝΑΚΑΣ 22: ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΣΤΟΧΕΥΣΟΥΝ ΣΕ ΤΕΛΕΙΟΦΟΙΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



Οι ερωτηθέντες αντιπροσώπευαν τις 174 επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού. 42.5% των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα θα στοχεύσουν στην Ομάδα Τελειόφοιτων Δημοτικού. Το 36% των εταιρειών που δυσκολεύονται να βρουν προσωπικό θα στοχεύσουν στην ομάδα Τελειόφοιτων Δημοτικής Εκπαίδευσης για προσωπικό Πλήρης Απασχόλησης.

10% των επιχειρήσεων θα στοχεύσουν στην ομάδα για Μερική /Εποχιακή απασχόληση, ενώ 50% των συμμετεχόντων δεν θα στόχευαν στην ομάδα Τελειόφοιτων Δημοτικής Εκπαίδευσης.

Επιχειρήσεις Που Θα Στόχευαν στην Ομάδα Τελειοφοίτων Δημοτικού

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που θα στόχευαν στους τελειόφοιτους δημοτικού βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 37.8%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 29.7%, Πάφος με 14.4%, Λάρνακα με 12.2% και Αμμόχωστος με 5.4%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων δραστηριοποιούνται στον κλάδο Βιομηχανιών/Κατασκευών σε ποσοστό 37.8%. Ακολουθούν τα Ξενοδοχεία / Εστιατόρια με 28.4%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια κατά 79.7%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών, κατά 31.1% απασχολεί 11-50 άτομα. 25.7% των εταιρειών απασχολούν από 1-5 άτομα καθώς και από 6-10 άτομα.

Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν Στους Απόφοιτους Δημοτικής Εκπαίδευσης Για Πλήρη Απασχόληση.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που θα στοχεύσουν στην ομάδα Τελειοφοίτων Δημοτικού για Πλήρη Απασχόληση εδρεύουν στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 37.3%. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 29.9%, επαρχία Πάφου με 16.4%, επαρχία Λάρνακας με 13.4% και επαρχία Αμμοχώστου με μόνο 3%.

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που στοχεύουν στην ομάδα Τελειοφοίτων Δημοτικού δραστηριοποιούνται στον κλάδο Βιομηχανίας/Κατασκευές σε ποσοστό 40.3%. Ακολουθούν τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια με ποσοστό 25.4%, Εμπόριο 19.45% και Άλλες Υπηρεσίες με 14.9%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών κατά 77.6% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 28.4%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις με 1-5 άτομα σε ποσοστό 26.9%, από 6-10 άτομα σε ποσοστό 25.4%.

Μερική / Εποχιακή Απασχόληση

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που θα στοχεύσουν στην ομάδα Τελειοφοίτων Δημοτικού για Μερική/ Εποχιακή απασχόληση, βρίσκονται στην επαρχία Λεμεσού κατά 33.3%. Ακολουθούν οι επαρχίες Λάρνακας και Λευκωσίας με ισότιμο ποσοστό στο 22.2%.

Οι περισσότερες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στους κλάδους Εστιατόρια/ Ξενοδοχεία σε ποσοστό, 61.1%. Ακολουθούν ο κλάδος Βιομηχανίας /Κατασκευές με 16.7% καθώς και οι κλάδοι Εμπορίου και Άλλων Υπηρεσιών με ισότιμο ποσοστό 11.1%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 72.2%. Επίσης οι

περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 33.3%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις από 1-5 άτομα και από 6-10 άτομα με το ισότιμο ποσοστό των 27.8%

Δεν θα Στοχεύσουν στην ομάδα Τελειόφοιτων Δημοτικής Εκπαίδευσης.

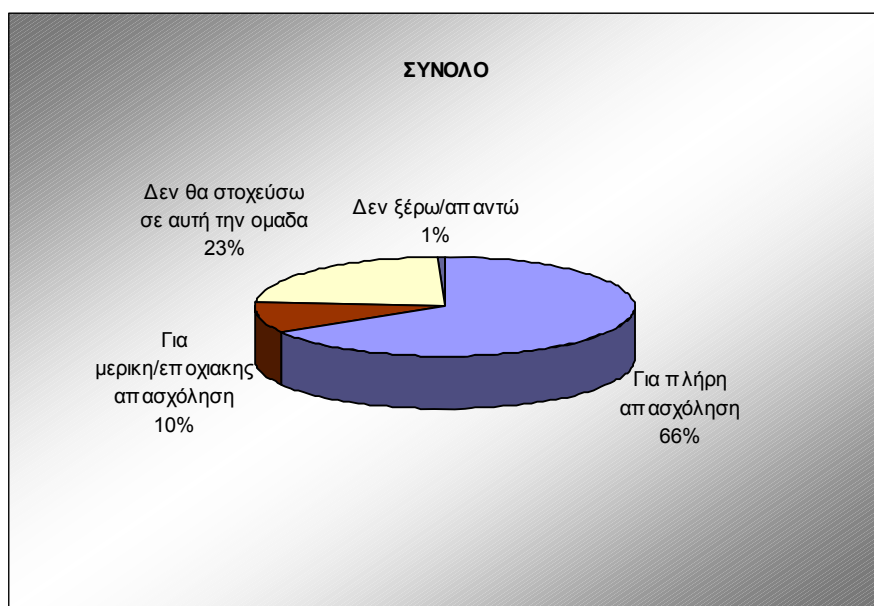
Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που δεν θα στοχεύσουν σε αυτή την ομάδα είναι στη Λευκωσία κατά 46.2%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 29%. Οι περισσότερες εταιρείες με ποσοστό 51.6% δραστηριοποιούνται στον τομέα του Εμπορίου. Ακολουθούν οι Άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 19.4%. Το 86% λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια.. Το ποσοστό των 29% απασχολούν από 1-5 άτομα καθώς και από 6-10 άτομα. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 28%.

5.7 Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν Σε Νέους Πτυχιούχους

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα θα στοχεύσουν στην ομάδα Νέων Πτυχιούχων με ποσοστό 74.7% Οι περισσότερες από αυτές τις επιχειρήσεις εδρεύουν στη Λευκωσία και δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 22, Ερ. 4.7, Σελ. 30.

ΠΙΝΑΚΑΣ 23: ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΣΤΟΧΕΥΣΟΥΝ ΣΕ ΝΕΟΥΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ



Οι ερωτηθέντες αντιπροσώπευαν τις 174 επιχειρήσεις που αντιμετώπιζαν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού. 74.7% των συμμετεχόντων δηλώνουν πως θα στοχεύσουν στην ομάδα Νέων Πτυχιούχων. 66% των επιχειρήσεων θα στοχεύσουν στην ομάδα των Νέων Πτυχιούχων

για προσωπικό Πλήρης Απασχόλησης. 10% θα στοχεύσουν για προσωπικό Μερικής Απασχόλησης, ενώ 24.7% δηλώνει πως δεν θα στοχεύσει

Εταιρείες Που Θα Στοχεύσουν στην Ομάδα Νέων Πτυχιούχων.

Το 43.8% των συμμετεχόντων που θα στοχεύσουν στην ομάδα των Νέων Πτυχιούχων εδρεύουν στην επαρχία Λευκωσίας. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 23.1%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου σε ποσοστό 41.5% . Ακολουθούν οι Άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 20%, οι κλάδοι Βιομηχανίες /Κατασκευές και Ξενοδοχεία /Εστιατόρια σε ίσο ποσοστό 19.2%. Οι περισσότερες εταιρίες σε ποσοστό 84.6% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες σε ποσοστό 35.4% απασχολούν από 11-50 άτομα. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 25.4% και οι εταιρείες που απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 21.5%.

Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Νέων Πτυχιούχων Για Πλήρη Απασχόληση

Το 45.2% των επιχειρήσεων που θα στοχεύσουν στην ομάδα Νέων Πτυχιούχων εδρεύουν στην Λευκωσία. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 23.4%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου σε ποσοστό 43.5%. Ακολουθούν οι κλάδοι Βιομηχανίες /Κατασκευές και Άλλες Υπηρεσίες με 20.2%. Το 83.9% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 33.1% και από 6-10 άτομα σε ποσοστό 25.8% καθώς και 1-5 άτομα σε ποσοστό 22.6%.

Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Νέων Πτυχιούχων Για Μερική /Εποχιακή Απασχόληση

Οι περισσότερες επιχειρήσεις βρίσκονται στην επαρχία Λάρνακας σε ποσοστό 31.6%. Ακολουθούν οι επαρχίες Λάρνακας και Λεμεσού στο ισότιμο ποσοστό 21.1% . Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων δραστηριοποιείται στους κλάδους Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων κατά 63.2%. Ακολουθούν οι Άλλες Υπηρεσίες με 15% καθώς και οι κλάδοι Βιομηχανίας /Κατασκευές και Εμπορίου με 10.5%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 68.4%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών εργοδοτεί από 11-50 άτομα σε ποσοστό 42.1%. Ακολουθούν οι εταιρείες από 1-5 άτομα σε ποσοστό 26.3%.

Εταιρείες Που Δεν Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Νέων Πτυχιούχων.

Το πιο μεγάλο ποσοστό των εταιρειών αυτών βρίσκεται στην επαρχία Λεμεσού κατά 46.5%. Ακολουθεί η Λευκωσία με 34.9%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο

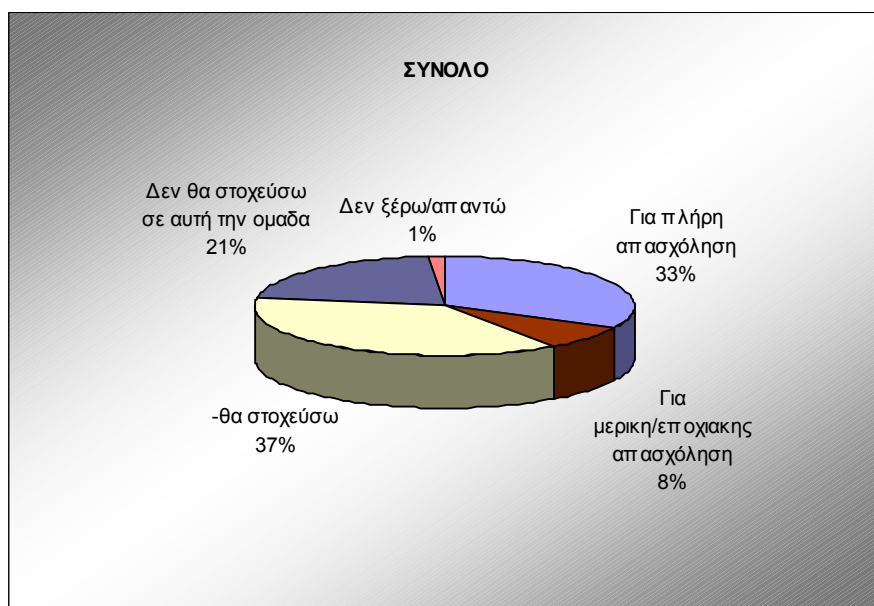
Βιομηχανία/ Κατασκευές σε ποσοστό 51.2%. Το 27.9% των επιχειρήσεων δραστηριοποιούνται στο εμπόριο και το 11.6% στα Ξενοδοχεία /Εστιατόρια. Το 81.4% λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες επιχειρήσεις σε ποσοστό 41.9% απασχολούν από 1-5 άτομα. Το 37.2% απασχολούν από 6-10 άτομα.

5.8 Επιχειρήσεις Που Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Αλλοδαπών

Θετική αντιμετώπιση παρουσιάζουν οι συμμετέχοντες σχετικά με την πρόσληψη Αλλοδαπών καθώς το 62.6% των εταιρειών θα στοχεύσουν στην ομάδα Αλλοδαπών. Οι περισσότερες επιχειρήσεις που θα στοχεύσουν εδρεύουν στη Λευκωσία και δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 22, Ερ.4.7, Σελ. 30.

ΠΙΝΑΚΑΣ 24: ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΣΤΟΧΕΥΣΟΥΝ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ



Οι ερωτηθέντες αντιπροσώπευαν τις 174 επιχειρήσεις που αντιμετώπιζαν δυσκολίες στη πρόσληψη προσωπικού. Το 62.6% των συμμετεχόντων δηλώνει πως θα στοχεύσει στην ομάδα Αλλοδαπών. Το 33% των εταιρειών θα στοχεύσουν στην ομάδα Αλλοδαπών για Πλήρη Απασχόληση και το 8% των εταιρειών θα στοχεύσει στην ομάδα Αλλοδαπών για Μερική /Εποχιακή απασχόληση, ενώ το 37% δεν θα στοχεύει σε αυτή την ομάδα.

Εταιρείες που θα στοχεύσουν στην ομάδα Αλλοδαπών

Οι περισσότερες εταιρείες βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 36.7%. Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 29.4% και η Λάρνακα σε ποσοστό 11%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο σε ποσοστό 33.9%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες /Κατασκευές σε ποσοστό 28.4% και Ξενοδοχεία /Εστιατόρια σε ποσοστό 24.8%. Το 87.2% λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια . Το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολεί από 11-50 άτομα κατά 33.9%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 24.8%

Πλήρης Απασχόληση

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που θα στόχευε στην ομάδα αλλοδαπών για πλήρη απασχόληση εδρεύουν στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 37.9%. Ακολουθεί η Λεμεσός με ποσοστό 32.6% και η Πάφος με 14.7% των εταιρειών. Οι περισσότερες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου με ποσοστό 36.8%. Ακολουθεί ο κλάδος Βιομηχανία/ Κατασκευές σε ποσοστό 29.5% και τα Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια σε ποσοστό 20%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις, λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 86.3%. 34.7% των επιχειρήσεων απασχολούν από 11-50 άτομα. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 5-10 άτομα σε ποσοστό 25.3% και οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 22.1% .

Μερική /Εποχιακή Απασχόληση

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που θα προσλάβουν άτομα για Μερική Απασχόληση από την ομάδα Αλλοδαπών εδρεύουν στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 26.1%. Ακολουθούν οι επαρχίες Λεμεσού και Λάρνακας με 21.7% και Αμμόχωστος με 17%.

Το 56.5% των εταιρειών δραστηριοποιούνται στον κλάδο των Ξενοδοχείων /Εστιατορίων. Ακολουθεί ο κλάδος Βιομηχανίες /Κατασκευές με 21.7% και το Εμπόριο με 13%. Το 82.6% των εταιρειών λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 38.4%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 11-50 άτομα με ποσοστό 26.1%.

Εταιρείες Που Δεν Θα Στοχεύσουν Στην Ομάδα Αλλοδαπών

Το 21% των εταιρειών αυτών βρίσκονται στη Λευκωσία. Ακολουθεί η Λεμεσός με 26.2%. Οι περισσότερες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 44.3%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις στον κλάδο των Άλλων Υπηρεσιών με 26.2% και ο κλάδος Βιομηχανία /Κατασκευές με 24.6%.

Το 77% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούν από 1-5 άτομα και από 6 -10 άτομα σε ποσοστό 34.4% . Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 11-50 άτομα.

5.9 Υποβάθμιση Απαιτήσεων Εν Όσιν Δυσκολίας Αναπλήρωσης Κενών Θέσεων για Προσωπικό Πλήρης Απασχόλησης

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες δήλωσαν πως Μερικές Φορές υποβαθμίζουν τις απαιτήσεις τους για να αναπληρώσουν κενό θέσεων σε προσωπικό Πλήρης Απασχόλησης.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 25, Ερ. 5.1, Σελ.33

ΠΙΝΑΚΑΣ 25: ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Η ερώτηση αναφερόταν σε όλους τους ερωτηθέντες που είχαν ανάγκη από προσωπικό Πλήρους Απασχόλησης δηλαδή 285 εταιρείες. 20% των εταιρειών αυτών δήλωσαν Καθόλου. 30% δήλωσαν Μερικές φορές, 8% Πάντοτε, 0.45% Δεν Υφίσταται και το 42% δήλωσαν πως Δεν Γνωρίζουν.

Καθόλου

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που δήλωσαν πως δεν επηρεάζονται καθόλου βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 44.6%. Ακολουθεί η επαρχία Λάρνακας με ποσοστό 32.1%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου

κατά 42.9%. Ακολουθούν οι εταιρείες στον κλάδο της Βιομηχανίας/Κατασκευές σε ποσοστό 26.8% και οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 25%.

Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 87.5%. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 6-10 άτομα και από 11-50 άτομα στο ισότιμο ποσοστό του 33.9%.

Μερικές Φορές

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που δηλώνει πως Μερικές Φορές, υποβαθμίζονται οι απαιτήσεις τους, βρίσκεται στη Λευκωσία σε ποσοστό 41.2%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 28.2%, και οι επαρχίες Λάρνακας και Πάφου σε ποσοστό 12.9%.

Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου κατά 35.3%. Ακολουθεί ο κλάδος της Βιομηχανίας/Κατασκευές σε ποσοστό 25.9% και ο κλάδος των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων σε ποσοστό 23.5%.

Το 85.9% των εταιρειών λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες εργοδοτούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 32.9%. Ακολουθούν οι εταιρείες από 1-5 άτομα με 25.9% και από 6-10 άτομα σε ποσοστό 25.7%.

Πάντοτε

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που πάντοτε υποβάθμιζαν τις απαιτήσεις τους βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας με 45.8%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 25%, Λάρνακα με 12.5%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον τομέα Βιομηχανίες /Κατασκευές με ποσοστό 41.7% και 25% στον κλάδο του Εμπορίου. Ακολουθούν τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια και Άλλες Υπηρεσίες με ποσοστό 16.7%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια σε ποσοστό 70.8%. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 41.7%. Ακολουθούν οι εταιρείες από 6-10 άτομα με 25%.

Εταιρείες που δηλώνουν άγνοια

Οι περισσότερες βρίσκονται στη Λευκωσία με ποσοστό 37.7%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 28.6%.

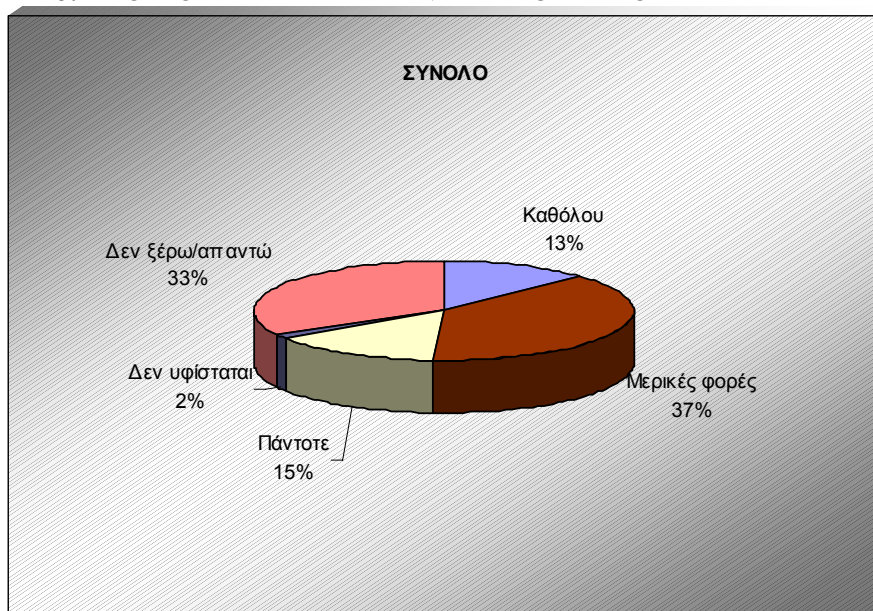
Το μεγαλύτερο ποσοστό δραστηριοποιείται στον κλάδο Εμπορίου σε ποσοστό 37.8%. Ακολουθούν οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 29.4%. Το 94.1% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Το 35.3% των εταιρειών απασχολούν από 1-5 άτομα. Ακολουθούν οι εταιρείες από 6-10 άτομα με 29.4%, 21.8% οι εταιρείες από 11-50 άτομα.

5.10 Υποβάθμιση Απαιτήσεων Για αναπλήρωση Κενής Θέσης Για Προσωπικό Μερικής Απασχόλησης

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα και έχουν ανάγκη από προσωπικό Μερικής Απασχόλησης δήλωσαν πως Μερικές Φορές υποβαθμίζουν τις απαιτήσεις του για να αναπληρώσουν κενές θέσεις.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 26, Ερ.5.2, Σελ 34

ΠΙΝΑΚΑΣ 26: ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Η ερώτηση αναφερόταν στις 55 εταιρείες που έχουν ανάγκη από προσωπικό Μερικής Απασχόλησης 13% αυτών των εταιρειών δήλωσαν πως δεν υποβάθμισαν Καθόλου τις απαιτήσεις τους. 37%, δήλωσαν πως τις υποβάθμισαν Μερικές Φορές, 15% δηλώνουν πως τις υποβαθμίζουν Πάντοτε. Σε 2% δεν υφίσταται και 33% δήλωσαν πως Δεν Γνώριζαν.

Καθόλου

Το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων που δεν υποβάθμισαν καθόλου τις απαιτήσεις τους βρίσκονται στη Λεμεσό σε ποσοστό 42.9% Ακολουθεί η Λευκωσία και η Λάρνακα σε ισότιμο ποσοστό 28.6%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου σε ποσοστό 57.1%. Ακλουθούν οι Άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 28.6% και οι Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 14.3%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για

λιγότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 57.1%. Επίσης οι περισσότερες απασχολούν κατά 42.9% από 1-5 άτομα, από 6-10 άτομα και 11-50 άτομα σε ποσοστό 28.6%.

Μερικές Φορές

Οι περισσότερες εταιρείες που μερικές φορές υποβαθμίζουν τις απαιτήσεις τους βρίσκονται στη Λεμεσό σε ποσοστό 38.1%. Ακολουθεί η Λευκωσία σε ποσοστό 28.6%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχείων /Εστιατορίων και Άλλες Υπηρεσίες στο ποσοστό 38.1%. Το 76.2% λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες, απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 42.9%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 33.3%.

Πάντοτε

Οι περισσότερες εταιρείες που Πάντοτε υποβαθμίζουν τις απαιτήσεις τους βρίσκεται κατά 50% στην επαρχία Λευκωσίας. Ακολουθεί η επαρχία Λάρνακας σε ποσοστό 37.5% και η επαρχία Αμμοχώστου σε ποσοστό 12.5%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Βιομηχανία /Κατασκευές σε ποσοστό 37.5%. Ακολουθούν οι κλάδοι Ξενοδοχείου /Εστιατορίου και άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 25%. 75% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Επίσης το 62.5% απασχολούν από 1-5 άτομα, 25% από 6-10 άτομα.

Εταιρείες Που Δηλώνουν Άγνοια

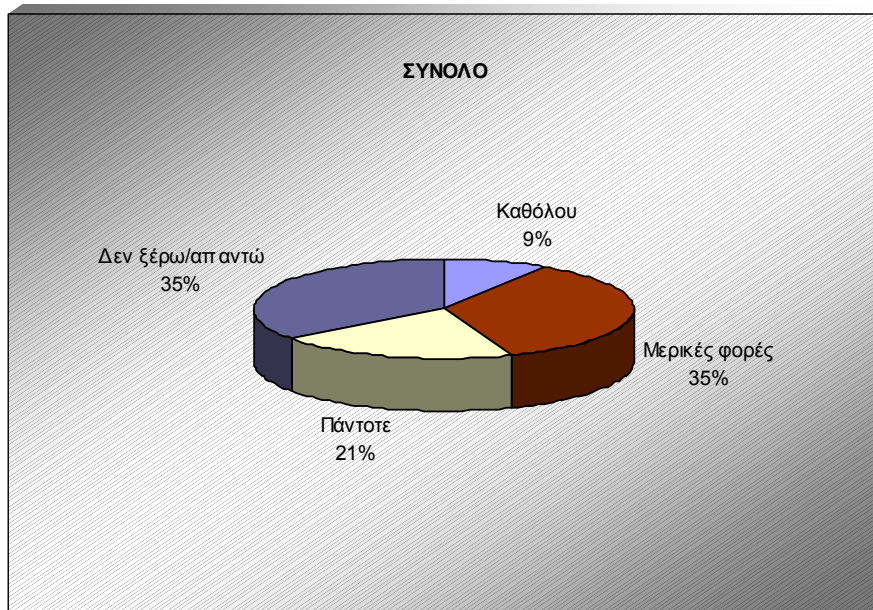
Οι περισσότερες εταιρείες που δηλώνουν πως δεν γνωρίζουν και δεν απάντησαν, βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 72.2%. Δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου κατά 33.3%, Βιομηχανία/ Κατασκευές και άλλες υπηρεσίες κατά 27.8%. 83.3% λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια και το 66.7% απασχολεί από 1-5 άτομα.

5.11 Υποβάθμιση Απαιτήσεων Για Προσωπικό Εποχιακής Απασχόλησης.

Οι περισσότερες επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα και αναζητούν προσωπικό Εποχιακής Απασχόλησης, δηλώνουν πως Μερικές Φορές υποβαθμίζουν τις απαιτήσεις τους για την αναπλήρωση κενής θέσης. Το ίδιο ποσοστό των επιχειρήσεων δηλώνει άγνοια σχετικά με την υποβάθμιση των απαιτήσεων.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 27, Ερ. 5.3, Σελ. 35

ΠΙΝΑΚΑΣ 27: ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΠΟΧΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Οι 34 εταιρείες που είχαν ανάγκη από προσωπικό Εποχιακής Απασχόλησης, αποτελούν τη βάση για αυτή την ερώτηση. 9% των εταιρειών, δήλωσαν πως δεν υποβάθμισαν τις απαιτήσεις τους για πρόσληψη προσωπικού Εποχιακής Απασχόλησης, 35% δήλωσαν πως τις υποβαθμίζουν Μερικές Φορές, 21% τις υποβαθμίζουν Πάντοτε και 35% των συμμετεχόντων Δεν Γνώριζαν.

Καθόλου

66.7% των επιχειρήσεων στη Πάφο και 33.3% στην Αμμόχωστο δήλωσαν πως δεν υποβάθμισαν καθόλου τις απαιτήσεις τους στην πρόληψη προσωπικού εποχιακής απασχόλησης. Όλες οι εταιρείες βρίσκονται στον κλάδο Ξενοδοχείων /Εστιατορίων και λειτουργούσαν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες κατά 66.7% απασχολούσαν από 51 άτομα και πάνω. Το 33.3% απασχολούσε από 11-50 άτομα.

Μερικές Φορές

Οι περισσότερες εταιρείες βρίσκονται στη Λεμεσό κατά 41.7%. Οι εταιρείες στη Λευκωσία, Αμμόχωστο και Πάφο κατά 16.7% μερικές φορές υποβαθμίζουν τις απαιτήσεις τους.

Όλες οι εταιρείες βρίσκονται στον ξενοδοχειακό κλάδο και οι περισσότερες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια κατά 91.7%. Το 58.3% απασχολεί από 11-50 άτομα, 25% απασχολούν από 51 άτομα και άνω και 16% από 6-10 άτομα.

Πάντοτε

Οι περισσότερες εταιρείες βρίσκονται στη Λευκωσία κατά 57.1%. 28.6% στη Λάρνακα, 14.3% στην Αμμόχωστο. Το 57.1% δραστηριοποιούνται στις Άλλες Υπηρεσίες, 28.6% δραστηριοποιούνται στον κλάδο Βιομηχανίες / Κατασκευές, 14.3% δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια.. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια κατά 85.7%. Οι περισσότερες εταιρείες κατά 42.9% απασχολούν από 6-10 άτομα. 28.6% των εταιρειών απασχολούν από 11-50 άτομα

Εταιρείες που δηλώνουν άγνοια

Ένα σημαντικό ποσοστό δήλωσε πως δεν γνωρίζει. 23.5% στις επαρχίες Λευκωσίας και Λεμεσού, 20.6% των εταιρειών στις επαρχίες Αμμόχωστου και Πάφος.

Το 66.7% των εταιρειών αυτών, δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχείων / Εστιατορίων.

Ένα ίσο ποσοστό κατά 16.7% λειτουργούν στον κλάδο Βιομηχανία /Κατασκευές και Εμπόριο.

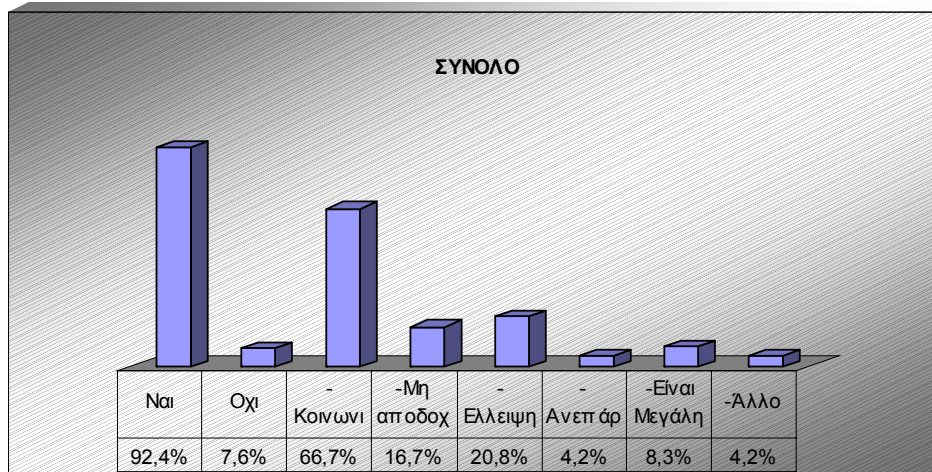
Όλες οι εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. 33.3% απασχολούν από 1-5 άτομα. 25% απασχολούν από 6-10 άτομα και 51 άτομα και άνω.

5.12 Αναζήτηση Προσωπικού Από Άτομα Διαφορετικών Θρησκευτικών Πεποιθήσεων.

Θετική είναι η ανταπόκριση σχετικά με την πρόσληψη ατόμων με διαφορετικές θρησκευτικές πεποιθήσεις. Οι περισσότερες επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα θα προσλάμβαναν άτομα με διαφορετικές θρησκευτικές πεποιθήσεις σε ποσοστό 92.4%.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 31, Ερ. 8.1, Σελ.39

ΠΙΝΑΚΑΣ 28: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΠΟΙΘΗΣΕΙΣ



Οι Επιχειρήσεις που δεν έχουν κανένα πρόβλημα στην πρόσληψη ατόμων διαφορετικών θρησκευτικών πεποιθήσεων είναι 92.4%. Η θετική ανταπόκριση είναι περισσότερη από εταιρείες στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 41.9%. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσός με 27.8% και Λάρνακα με 14.8%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον τομέα του Εμπορίου σε ποσοστό 37.8%. Ακολουθούν ο κλάδος Άλλων Υπηρεσιών με 21.6% και Βιομηχανίες/Κατασκευές με 14.1%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις εργοδοτούν από 1-5 άτομα κατά 32.6% και από 6-10 άτομα σε ποσοστό 27.3%.

Το ποσοστό του 7.6% των εταιρειών δεν θα εργοδοτούσε άτομα διαφορετικών θρησκευτικών πεποιθήσεων. Ο σημαντικότερος λόγος αυτής της άρνησης, προέρχεται από Κοινωνική Προκατάληψη σε ποσοστό 66.7%. Έλλειψη Εμπιστοσύνης όπως δηλώνουν το 20.8% των εταιρειών και ακολουθεί η Μη αποδοχή από το υπόλοιπο προσωπικό σε ποσοστό 16.7% των εταιρειών. 8.3% δηλώνουν πως είναι μεγάλη ευθύνη και 4.2% πως είναι ανεπαρκείς. Οι περισσότερες εταιρείες που αρνούνται λόγω κοινωνικής προκατάληψης, βρίσκονται στη Λευκωσία και Λεμεσό στο ποσοστό 31.3%. Ακολουθεί η Πάφος σε ποσοστό 25% και Αμμόχωστος σε ποσοστό 12.5%. Το 43.8% δραστηριοποιούνται στον κλάδο άλλων υπηρεσιών, 31,3% στον κλάδο Βιομηχανίας/Κατασκευών και το 12.5% στον κλάδο Εμπορίου και Ξενοδοχείων/Εστιατορίων.

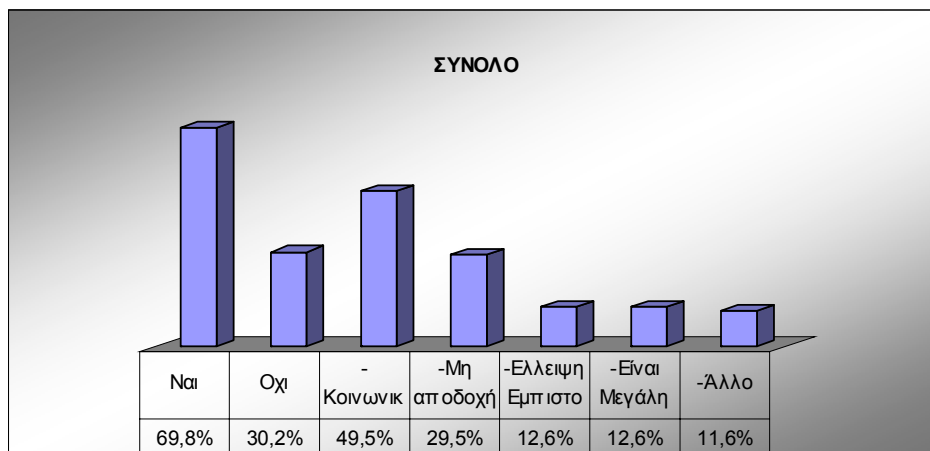
Οι περισσότερες εταιρείες που δηλώνουν Έλλειψη Εμπιστοσύνης βρίσκονται στη Λευκωσία και Λάρνακα κατά 40%, ενώ το 20% στη Λεμεσό. Οι εταιρείες αυτές δραστηριοποιούνται στους κλάδους Άλλων Υπηρεσιών, Εμπορίου και Βιομηχανίας/Κατασκευών.

5.13 Αναζήτηση Προσωπικού Από Άτομα Διαφορετικών Σεξουαλικών Πεποιθήσεων

Θετική είναι η ανταπόκριση των περισσότερων επιχειρήσεων σχετικά με την πρόσληψη προσωπικού διαφορετικών Σεξουαλικών Πεποιθήσεων καθώς το 69.8% των επιχειρήσεων θα προσλάμβαναν προσωπικό από αυτή την ομάδα.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 31, Ερ. 8.2, Σελ. 40

ΠΙΝΑΚΑΣ 29: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΕΣ ΠΕΠΟΙΘΗΣΕΙΣ



Το μεγαλύτερο ποσοστό απάντησε θετικά καθώς 69.8% των εταιρειών θα προσλάμβαναν άτομα διαφορετικών Σεξουαλικών Πεποιθήσεων. Οι εταιρείες αυτές βρίσκονται στη Λευκωσία στο ποσοστό 43.2%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 26.4% και η Λάρνακα με 14,5%. Η εταιρείες δραστηριοποιούνται κατά το μεγαλύτερο ποσοστό στον κλάδο του Εμπορίου, με 37.3%. ακολουθεί ο κλάδος Βιομηχανίας/Κατασκευών με 23.2% και Άλλες υπηρεσίες με 23.6%. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα κατά 31.4% και από 6-10 άτομα κατά 27.3%. Επίσης 86.3 % λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια.

Το 30.2% των εταιρειών απάντησε αρνητικά. Οι περισσότερες εταιρείες απάντησαν αρνητικά λόγω Κοινωνικής προκατάληψης. Στο ποσοστό 49.5%. Οι περισσότερες εταιρείες προέρχονται από τη Λευκωσία σε ποσοστό 38.3%. Ακολουθεί η Λεμεσός με ποσοστό 25.5% και η Πάφος με 19%. Δραστηριοποιούνται κατά ένα μεγάλο ποσοστό στον κλάδο του εμπορίου κατά 34% ακολουθούν οι Βιομηχανίες/Κατασκευές με ποσοστό 29.8%. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 38.3%.

Η Μη αποδοχή από το προσωπικό αποτελεί τον δεύτερο λόγο για την άρνηση 29.5% των εταιρειών. Το 53.6% των εταιρειών που αρνήθηκαν να προσλάβουν άτομα με διαφορετικές σεξουαλικές πεποιθήσεις βρίσκονται στη Λευκωσία. Ακολουθεί η Λεμεσός με 28.6%. Οι περισσότερες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου κατά 42.9%. Ακολουθούν οι άλλες υπηρεσίες με 28.6%. 39.3% απασχολούν από 11-50 άτομα, 25% από 6-10 άτομα και 21.4% από 1-5 άτομα.

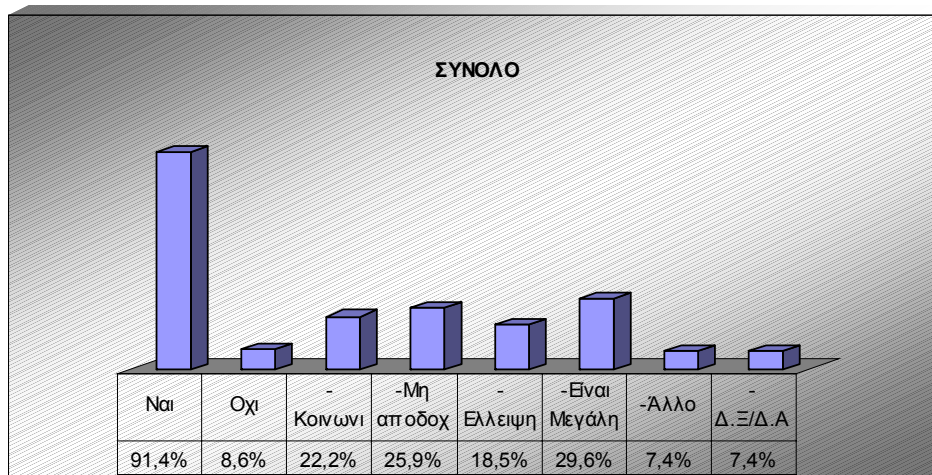
Ίσο ποσοστό εταιρειών αρνήθηκαν λόγω Έλλειψη Εμπιστοσύνης και το γεγονός ότι είναι μεγάλη ευθύνη στο ποσοστό του 12.6%. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες βρίσκονται στη Λευκωσία και Λεμεσό.

5.14 Αναζήτηση Προσωπικού Από Την Ομάδα Ατόμων Που Έχουν Υποστεί Βία.

Θετική Ανταπόκριση για την πρόσληψη προσωπικού από την ομάδα Ατόμων Που Έχουν Υποστεί Βία, καθώς το 91.4% των συμμετεχόντων θα προσλάμβαναν προσωπικό από αυτή την ομάδα.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 33, Ερ.8.3, Σελ.41

ΠΙΝΑΚΑΣ 30: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΣΤΕΙ ΒΙΑ



Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών κατά 91.4% θα προσλάμβανε άτομα που έχουν υποστεί βία. Οι περισσότερες επιχειρήσεις, βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 41%. Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 27.8%, Λάρνακα με 14.3%, Πάφος με 10,4% και Αμμόχωστος με 6.3%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου κατά 36.8%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/Κατασκευές κατά 24.3% και Άλλες Υπηρεσίες κατά 21.9%. Το 88.2% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 33.3%, 6-10 άτομα σε ποσοστό 27.1% και 11-50 άτομα σε ποσοστό 25%. 8.6% των εταιρειών απάντησαν αρνητικά. Ο κυριότερος λόγος για αυτή την άρνηση είναι η Μεγάλη Ευθύνη με 29.6% των εταιρειών να αρνούνται λόγο μεγάλης ευθύνης. Το 62.5% των εταιρειών αυτών βρίσκονται στη Λευκωσία. Οι περισσότερες δραστηριοποιούνται στον κλάδο των άλλων υπηρεσιών κατά 50% και στο εμπόριο κατά 25%. Απασχολούν κατά 37.5% από 6-10 άτομα και από 11-50 άτομα.

Η Μη Αποδοχή από το υπόλοιπο προσωπικό αποτελεί τον επόμενο λόγο για την άρνηση αυτών των εταιρειών καθώς 25.9% των εταιρειών αρνήθηκαν . Οι περισσότερες εταιρείες βρίσκονται στη Λευκωσία κατά 71.4%. Ακολουθεί η Λεμεσός και Πάφος με 14.3%. Λειτουργούν στο Εμπόριο κατά 57.1% και στις άλλες υπηρεσίες κατά 28.6%. Οι περισσότερες απασχολούν από 11-50 άτομα κατά 42.9%.

Η Κοινωνική προκατάληψη αποτελεί τον επόμενο λόγο με 22.2%. Οι εταιρείες αυτές βρίσκονται με ίσο ποσοστό 33.3% σε Λευκωσία, Λεμεσό και Πάφο. Το 50% δραστηριοποιείται στον κλάδο Βιομηχανίας/Κατασκευές και απασχολούν από 11-50 άτομα.

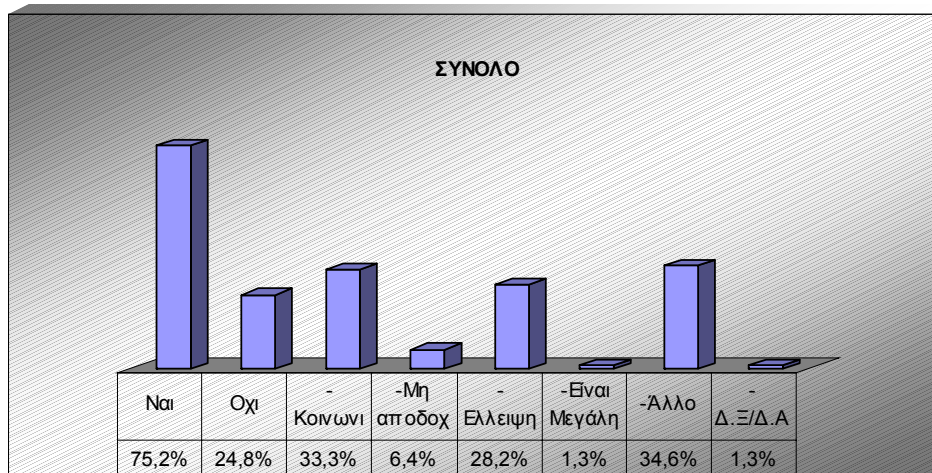
Ακολουθεί η Έλλειψη Εμπιστοσύνης κατά 18.5%. Οι εταιρείες που αρνούνται να προσλάβουν προσωπικό που έχει υποστεί βία λόγω έλλειψη εμπιστοσύνης, βρίσκεται κατά 40% στη Λευκωσία, 40% Λεμεσό και 20% στην Λάρνακα. Το 60% δραστηριοποιείται στις Άλλες Υπηρεσίες ενώ το υπόλοιπο 40% αποτελείται από εταιρείες στις Βιομηχανίες/Κατασκευές και στο Εμπόριο. Οι εταιρείες λειτουργούν κατά το 60% για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα κατά 60%.

5.15 Πρόσληψη Ατόμων Από Την Ομάδα Αλλοδαπών.

Θετική ανταπόκριση για την ομάδα Αλλοδαπών καθώς το 75.2% των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα θα προσλάμβαναν άτομα από την ομάδα Αλλοδαπών.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 34, Ερ. 8.4, Σελ.42.

ΠΙΝΑΚΑΣ 31: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ



Το 75.2% των εταιρειών θα ανταποκρίνονταν θετικά στην πρόσληψη αλλοδαπών. Οι περισσότερες εταιρείες σε ποσοστό 40.1% βρίσκονται στη Λευκωσία. Ακολουθούν οι επαρχίες

Λεμεσού με ποσοστό 29.5%, Λάρνακας με 13.5% , Πάφου με 11.8% και Αμμόχωστος με 5.1%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 34.6%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις στον κλάδο Βιομηχανίας /Κατασκευές με 25.7%. Το 86.9% λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 32.9% ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα και από 11-50 άτομα με ποσοστό 26.6%.

24.8% των εταιρειών δεν θα λάμβαναν υπόψη αλλοδαπούς. Ο κυριότερος λόγος αυτής της άρνησης είναι λόγο κοινωνικής προκατάληψης κατά 33.3%. Οι περισσότερες εταιρείες που αρνήθηκαν λόγο κοινωνικής προκατάληψης βρίσκονται στη Λευκωσία και Λεμεσό κατά 30.8%. Ακολουθεί η Πάφος με 15.4% και η Λάρνακα καθώς και η Λεμεσός με 11.5%.

Το 34.6% δραστηριοποιείται στο Εμπόριο, ακολουθεί το 30.8% που δραστηριοποιούνται στις άλλες υπηρεσίες. Το 92.3% λειτουργούν για περισσότερο από 5 χρόνια. Το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολεί από 1-5 άτομα σε ποσοστό 42,3%.

Ακολουθεί το 28.2% των εταιρειών που αρνούνται λόγω Έλλειψης Εμπιστοσύνης. Το μεγαλύτερο ποσοστό κατά 45.5% βρίσκεται στη Λευκωσία. Ακολουθεί η Λάρνακα με 27.3% και η Λεμεσός με 22.7%. Το ποσοστό των 45.5% δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου αλλά και των άλλων υπηρεσιών. Το 81.8% λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 6-10 άτομα κατά 36.4%.

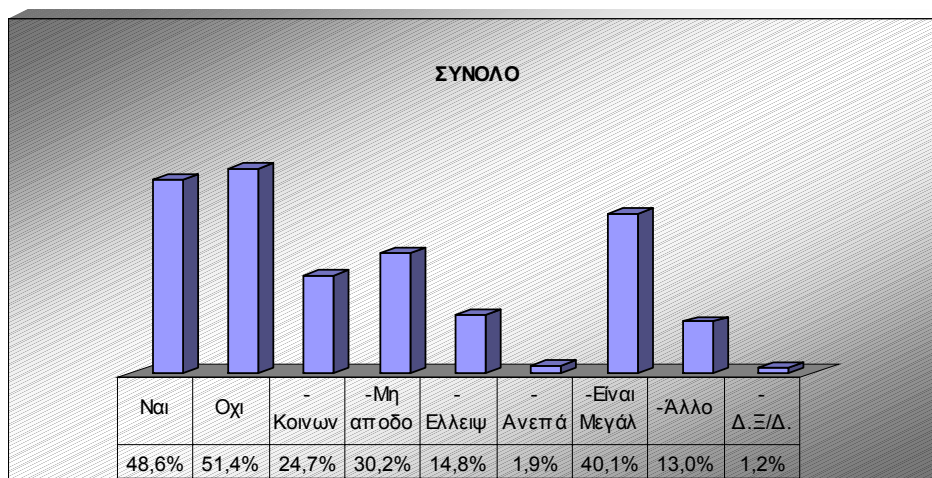
34.6% των εταιρειών εκδηλώνουν άρνηση για άλλους λόγους. Το 44.4% των εταιρειών αυτών βρίσκονται στη Λευκωσία., το 25.9% βρίσκεται στη Λεμεσό, το 14.9% στη Λάρνακα , 11.1% στην Αμμόχωστο. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου κατά 48.1%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/ Κατασκευές με 22.2%. Το 92.6% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 29.6%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 1-5 άτομα με 25.9% και από 11-50 άτομα στο ίδιο ποσοστό.

5.16 Πρόσληψη Ατόμων Φορείς Του AIDS.

Οι περισσότερες επιχειρήσεις απάντησαν αρνητικά σχετικά με την πρόσληψη ατόμων που είναι Φορείς του AIDS καθώς το 51.4% των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στην έρευνα δεν θα προσλάμβαναν άτομα φορείς του AIDS. Ο κυριότερος λόγος άρνησης είναι η Μεγάλη Ευθύνη.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 35, Ερ. 8.5, Σελ. 43.

ΠΙΝΑΚΑΣ 32: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΦΟΡΕΙΣ AIDS



Οι περισσότερες εταιρείες αρνούνται να προσλάβουν άτομα φορείς της ασθένειας σε ποσοστό 51.4%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών αυτών βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 38.3%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 27.8%, Λάρνακα με 14.2% και Πάφος με 12.3%.

Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο σε ποσοστό 32.7%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 25.3% και Άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 20.4%. Το 84.6% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Απασχολούν κατά 30.9% από 11-50 άτομα. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα στο ποσοστό 28.4% και από 1-5 άτομα κατά 27.8%. Ο κυριότερος λόγος άρνησης κατά 40.1% των εταιρειών είναι λόγω Μεγάλης Ευθύνης. Ακολουθεί η Μη αποδοχή από το υπόλοιπο προσωπικό σε ποσοστό 30.2%. Η κοινωνική προκατάληψη κατά 24.7%, η έλλειψη εμπιστοσύνης σε ποσοστό 14.8% και άλλοι λόγοι σε ποσοστό 13%.

Οι εταιρείες που θα προσλάμβαναν άτομα φορείς του AIDS ανέρχονται στο 48.6%. Οι περισσότερες εταιρείες σε ποσοστό 44.4% βρίσκονται στη Λευκωσία. Ακολουθεί η επαρχία

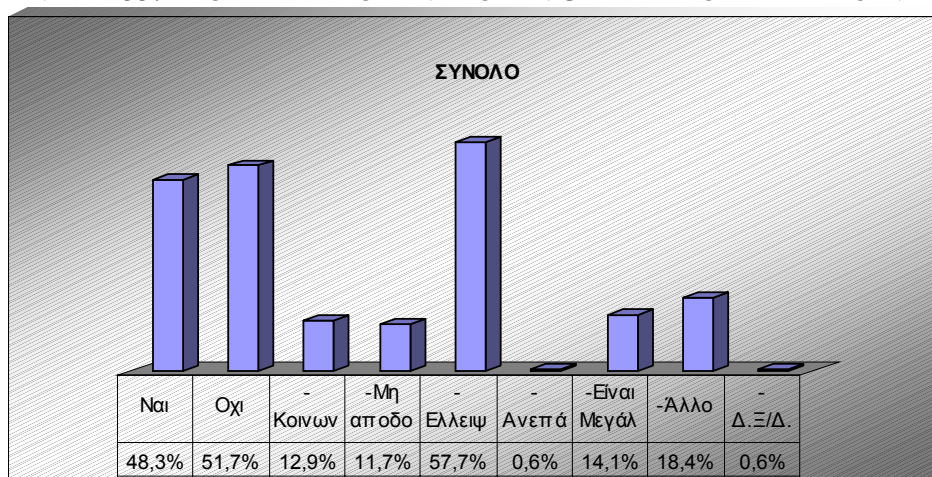
Λεμεσός με 28.1%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου κατά 40.5%. Οι άλλες υπηρεσίες ανέρχονται στο 26.1% και οι κλάδοι Βιομηχανίες/Κατασκευές στο 22.9%. Το 90.8% λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια. Το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολεί από 1-5 άτομα κατά 37.9%, από 6-10 άτομα κατά 26.1% και από 11-50 άτομα κατά 21.5%.

5.17 Πρόσληψη Ατόμων Από Την Ομάδα Αποφυλακισθέντων

Αρνητική είναι η ανταπόκριση για την πρόσληψη προσωπικού από την ομάδα Αποφυλακισθέντων, καθώς το 51.7% των επιχειρήσεων δεν θα προσλάμβαναν προσωπικό από την ομάδα αποφυλακισθέντων. Ο κυριότερος λόγος αυτής της άρνησης είναι η έλλειψη εμπιστοσύνης.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 36, Ερ. 8.6, Σελ. 44

ΠΙΝΑΚΑΣ 33: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΑΠΟΦΥΚΛΑΚΙΣΘΕΝΤΩΝ



Οι περισσότερες εταιρείες απάντησαν αρνητικά κατά 51.7%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών αυτών είναι από την επαρχία Λευκωσίας με ποσοστό 33.3%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 29.4%, Λάρνακα με 15.3% και Πάφος με 11.7%. Οι εταιρείες αυτές δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου κατά 39.9%, ακολουθούν οι άλλες εταιρείες σε ποσοστό 30.7%. Λειτουργούν κατά 89.6% για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 31.9% και από 1-5 άτομα σε ποσοστό 30.1%. Οι περισσότερες εταιρείες αρνούνται λόγω έλλειψης εμπιστοσύνης σε ποσοστό 57.7%. 14.1% των εταιρειών αρνούνται γιατί αποτελεί Μεγάλη Ευθύνη για εκείνους η πρόσληψη

αποφυλακισθέντων ατόμων. Ακολουθεί η Κοινωνική Προκατάληψη με ποσοστό 12.9%, και η Μη αποδοχή από το άλλο προσωπικό κατά 11.7%.

Το 48.3% των εταιρειών απάντησε θετικά στο ερώτημα. Οι περισσότερες εταιρείες που θα εργοδοτούσανε αποφυλακισθέντες βρίσκονται κατά 43,4% στη Λευκωσία,. Ακολουθεί η Λεμεσός με 26.3%. 32.9% δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου, 30.9% στις Βιομηχανίες/Κατασκευές και 17.8% στον κλάδο των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων. 85.5% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. 35.5% απασχολούν από 1-5 άτομα, 27.6% από 6-10 άτομα και 20% από 11-50 άτομα.

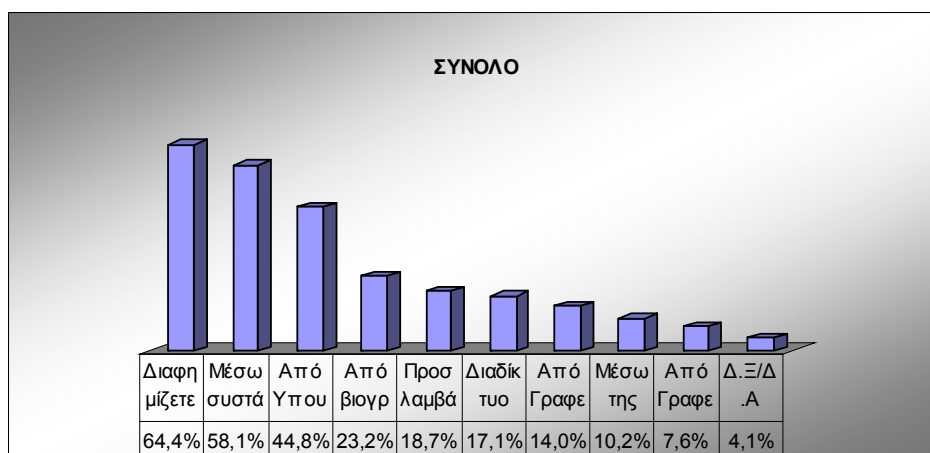
6. Ενδιαφέρον Εργοδότησης και Χαρακτηριστικά Ομάδων Στόχου.

6.1 Πηγές Που Χρησιμοποιούν Οι Εταιρείες Για Πρόσληψη Καινούριου Προσωπικού

Οι περισσότερες εταιρείες χρησιμοποιούν τις διαφημίσεις στις τοπικές εφημερίδες ως την κυριότερη πηγή για την πρόσληψη καινούριου προσωπικού.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 28, Ερ.6, Σελ. 36

ΠΙΝΑΚΑΣ 34: ΠΗΓΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΚΑΙΝΟΥΡΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



Τοπικές Εφημερίδες

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα διαφημίζουν σε τοπικές εφημερίδες κατά 64.4%. Οι περισσότερες εταιρείες που διαφημίζουν σε τοπικές εφημερίδες βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 46.8%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 26.1% και Λάρνακα με 14.3%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον τομέα του Εμπορίου κατά 39.9% και των Άλλων Υπηρεσιών κατά 26.6%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 19.2%. Το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολεί από 11-50 άτομα κατά 30.5%.

Προσωπικές Γνωριμίες

Το 58.1% των εταιρειών προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω προσωπικών συστάσεων. Οι περισσότερες εταιρείες που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω προσωπικών γνωριμιών βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 42.1%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 25.1% ,Λάρνακα και Πάφος με 12%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 36.6%, ακολουθούν οι εταιρείες στον κλάδο Ξενοδοχείων/ εστιατόριων σε ποσοστό

21.9% , οι Βιομηχανίες/Κατασκευές με 20.2% και οι άλλες υπηρεσίες με 19.1%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών κατά 85.8% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 30.1%, 11-50 άτομα κατά 26.8% και από 6-10 άτομα σε ποσοστό 26.2%.

Προσλήψεις από Υπουργείο Εργασίας/ Γραφείο Εργασίας

Το 44.8% όλων των εταιρειών προσλαμβάνουν προσωπικό από το Υπουργείο ή Γραφείο εργασίας. Οι περισσότερες από αυτές τις εταιρείες βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 31.9%, ακολουθεί η Λεμεσός με 28.4% και η Λάρνακα με 19.1% καθώς και η Πάφος με 13.5%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο με 36.2%. Ακολουθούν οι κλάδοι Βιομηχανίες/Κατασκευές, με 29.1%, Ξενοδοχεία/Εστιατόρια 19.1% και οι άλλες υπηρεσίες με 12.8%. Το 91.5% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες, απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 32.6%, και από 6-10 άτομα σε ποσοστό 28.4%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 22.7% και από 51 άτομα και άνω σε ποσοστό 16.3%.

Βιογραφικά και Αιτήσεις που διατηρούν στα Αρχεία τους

Το 23.2% όλων των επιχειρήσεων προσλαμβάνουν άτομα από βιογραφικά και αιτήσεις που διατηρούν στα αρχεία τους. Το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών των εταιρειών βρίσκεται στη Λευκωσία σε ποσοστό 42.5%. Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 24.7%, η Πάφος και η Λάρνακα με 12.3% και η Αμμόχωστος με 8.3%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων κατά 32.9%, και στον κλάδο Εμπορίου σε ποσοστό 31.5%. Ακολουθούν οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 26%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια, σε ποσοστό 95.9%. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 37%, και από 51 άτομα και άνω σε ποσοστό 30.1%.

Εσωτερική Πρόσληψη ατόμων από την επιχείρηση

Οι περισσότερες επιχειρήσεις λειτουργούν στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 42.4%. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσός σε ποσοστό 23.7%, η Λάρνακα με 13.6%, Πάφος με 11.9% και Αμμόχωστος με 8.5%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον τομέα του Εμπορίου σε ποσοστό 37.3%. Ακολουθούν οι κλάδοι Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων και Άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 22% καθώς και οι Βιομηχανίες /Κατασκευές με 15.3%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 89.8%. Το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολεί από 6-10 άτομα

Διαδίκτιο

Οι επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω διαδικτίου αποτελούν το 17.1% των επιχειρήσεων. Οι περισσότερες επιχειρήσεις βρίσκονται στην Λευκωσία με ποσοστό 46.3%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 24.1%, η Πάφος με 14.8% και η Λάρνακα με 11.1%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου με 31.5%. Ακολουθούν οι άλλες υπηρεσίες με ποσοστό 27.8% και τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια με 22.2%. Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 88.9%. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών απασχολεί από 11-50 άτομα κατά 37%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις με 51 άτομα και άνω με 29.6%.

Προσλήψεις Από Γραφείο Προσλήψεων /Σύμβουλο Ανθρώπινου Δυναμικού

Το 14% των επιχειρήσεων που λαμβάνουν μέρος στην έρευνα, προσλαμβάνουν άτομα από γραφείο προσλήψεων ή σύμβουλο ανθρώπινου δυναμικού. Οι περισσότερες επιχειρήσεις βρίσκονται στη Λευκωσία με ποσοστό 36.4%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 25%, Λάρνακα με 15.9%, Πάφος και Αμμόχωστος με το ισότιμο ποσοστό 11.4%. Οι περισσότερες εταιρείες, δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου με ποσοστό 31.8%. Ακολουθεί ο κλάδος Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων με 27.3% και οι άλλες υπηρεσίες με 22.7%.

Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια κατά 95.5%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούν από 1-5 άτομα και από 11-50 άτομα σε ποσοστό 31.8%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις από 51 άτομα και άνω με ποσοστό 22.7%.

Προσλήψεις Μέσω Ιστοσελίδας

Το 10.2%, των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στην έρευνα, προσλαμβάνουν άτομα μέσω της επιχειρησιακής τους ιστοσελίδας. Οι περισσότερες επιχειρήσεις, βρίσκονται στη Λευκωσία, σε ποσοστό 46.9%. Ακολουθεί η Λάρνακα σε ποσοστό 18.8%, Πάφος με 15.6%, Λεμεσός με 12.5% και η Αμμόχωστος με 6.3%. Το πιο μεγάλο ποσοστό των εταιρειών δραστηριοποιείται στον κλάδο του Εμπορίου κατά 34.4%. Ακολουθεί ο κλάδος Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια κατά 31.3% και οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 28.2%. Όλες οι εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 11-50 άτομα και από 51 άτομα και άνω σε ποσοστό 34.4%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα με ποσοστό 21.9%.

Προσλήψεις από Γραφεία Καριέρας Πανεπιστημίων/ Κολεγίων/ Σχολών.

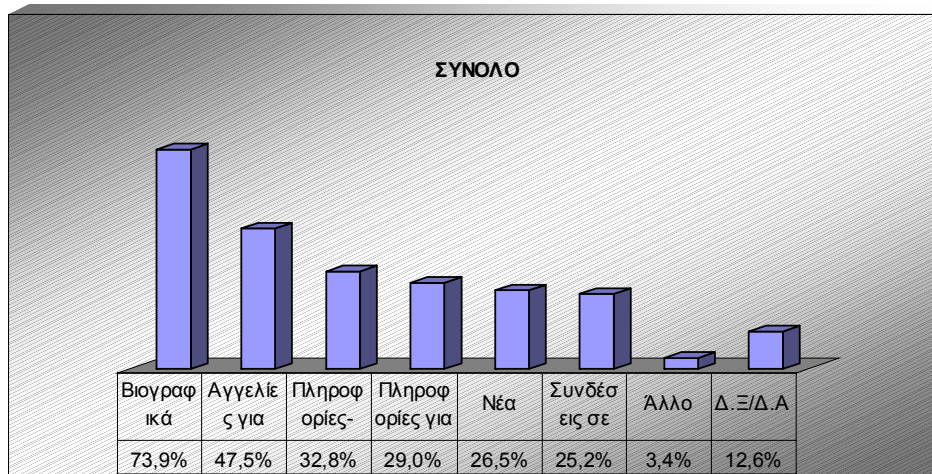
Το 7.6% όλων των εταιρειών προσλαμβάνουν προσωπικό από αυτή την πηγή. Οι περισσότερες εταιρείες βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 41.7%. Ακολουθούν οι εταιρείες την επαρχία Πάφου με 25%, Λεμεσός με 20.8% και Λάρνακα με 12.5%. Το μεγαλύτερο ποσοστό δραστηριοποιούνται στον κλάδο Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια και Άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 37.5%. Ακολουθεί ο κλάδος του Εμπορίου σε ποσοστό 16.7% και ο κλάδος Βιομηχανία/ Κατασκευές σε ποσοστό 8.3%. Όλες οι εταιρείες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Επίσης οι περισσότερες εταιρείες σε ποσοστό 33.3% απασχολούν από 11-50 άτομα και από 51 άτομα και άνω.

6.2 Αναγκαίες Πληροφορίες Σε Ιστοσελίδα Εξεύρεσης Εργασίας

Οι περισσότερες εταιρείες πιστεύουν πως τα Βιογραφικά Υποψηφίων είναι η σημαντικότερη πληροφορία που πρέπει να περιέχει μια ιστοσελίδα εξεύρεσης εργασίας.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 29, Ερ.7, Σελ. 37.

ΠΙΝΑΚΑΣ 35: ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΕ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Οι 238 εταιρείες οι οποίες χρησιμοποιούν διαδίκτιο στην εταιρεία τους αποτελούσαν τη βάση για αυτό το ερώτημα. 73.9% ανέφεραν τα βιογραφικά των υποψηφίων, 47.5% ζητάνε αγγελίες για θέσεις, 32.8% Πληροφορίες και Συμβουλές. 29% ζητάνε η ιστοσελίδα να περιέχει πληροφορίες για εκπαιδευτικά προγράμματα προσωπικού. 26.5% θα θέλανε η ιστοσελίδα να περιέχει νέα και το 25.2% των επιχειρήσεων ζητάνε να περιέχει συνδέσεις με ιστοσελίδες επιχειρήσεων. Το 12.6% δεν απάντησε στην ερώτηση.

Βιογραφικά Υποψηφίων

Οι περισσότερες εταιρείες που ζητάνε το βιογραφικό των υποψηφίων στην ιστοσελίδα, βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 51.1%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 25% και Λάρνακα με 11.4%. Το μεγαλύτερο ποσοστό κατά 37.5% δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο, Το 30.7 στις άλλες υπηρεσίες. Ακολουθεί ο κλάδος Βιομηχανίας/ Κατασκευές με 22.2%. Το μεγαλύτερο ποσοστό κατά 86.9% λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια.

Οι περισσότερες εταιρείες σε ποσοστό 30.1% απασχολούν από 11-50 άτομα, 26.7% απασχολούν από 6-10 άτομα και 23.3% από 1-5 άτομα.

Αγγελίες για Θέσεις

Οι περισσότερες εταιρείες που θα θέλανε η ιστοσελίδα να περιέχει αγγελίες για θέσεις βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 46.9%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 24.8% και η Λάρνακα με 12.4%. Το πιο μεγάλο ποσοστό δραστηριοποιούνται στον κλάδο Βιομηχανία/Κατασκευές, σε ποσοστό 38.1%, στις άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 31.9% και στις Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 19.5%. Το 85.8% λειτουργεί για περισσότερο από 5 χρόνια. Το 32.7% απασχολούν από 11-50 άτομα, το 24.8% από -5 άτομα, και το 22.1% από 6-10 άτομα.

Πληροφορίες- Συμβουλές

Οι περισσότερες εταιρείες που θα θέλανε η ιστοσελίδα να περιέχει Πληροφορίες/Συμβουλές. Βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 52.6%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 21.8%. Το μεγαλύτερο ποσοστό δραστηριοποιείται στο Εμπόριο σε ποσοστό 37.2% και στις άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 34.6%. Το 87.2% λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια και απασχολούν από 11-50 άτομα κατά 28.2%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 1- 5 άτομα σε ποσοστό 23.5%.

Πληροφορίες για Εκπαιδευτικά προγράμματα προσωπικού

Οι περισσότερες εταιρείες σε ποσοστό 43.5% οι οποίες θα θέλανε η ιστοσελίδα να περιέχει πληροφορίες για εκπαιδευτικά προγράμματα βρίσκονται στη Λευκωσία. Ακολουθεί η Λεμεσός με ποσοστό 29%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο σε ποσοστό 31.9% αλλά και σε άλλες υπηρεσίες με ίσο ποσοστό. Το 89.9% των νοηρεσιών λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 30.4%, 6-10 άτομα σε ποσοστό 29% κι 1-5 άτομα σε ποσοστό 27.5%.

Νέα

Οι περισσότερες εταιρείες οι οποίες θα θέλανε η ιστοσελίδα να περιέχει νέα, βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 39.7%. Ακολουθούν οι εταιρείες στη Λεμεσό με 25.4% και οι εταιρείες στη Λάρνακα με 19%. Οι περισσότερες με ποσοστό 33.3% δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο και στις άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 31.7% καθώς και στις Βιομηχανίες/κατασκευές σε ποσοστό 19%. Το 87.3% λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 31.7%, 11-50 άτομα σε ποσοστό 28.8% και 6-10 άτομα σε ποσοστό 22.2%.

Συνδέσεις με ιστοσελίδες επιχειρήσεων

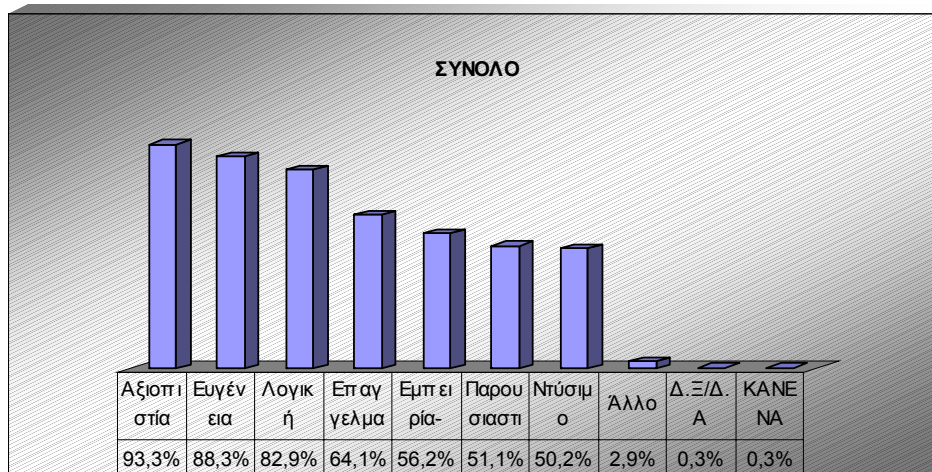
Οι περισσότερες επιχειρήσεις σε Λευκωσία σε ποσοστό 41.7% και στη Λεμεσό κατά 28.3% θα θέλανε συνδέσεις με ιστοσελίδες επιχειρήσεων. Οι περισσότερες δραστηριοποιούνται στην τομές Εμπορίου και άλλων υπηρεσιών σε ποσοστό 33.3%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 18.3%. Οι περισσότερες κατά 83.3% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια και απασχολούν κατά 30% 1-5 άτομα.

6.3 Ζητούμενα Χαρακτηριστικά Ατόμων Για Πρόσληψη

Οι συμμετέχοντες εξέφρασαν πως η Αξιοπιστία είναι το σημαντικότερο χαρακτηριστικό των υποψηφίων σε ποσοστό 93.3%.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 37, Ερ.9α, Σελ. 45.

ΠΙΝΑΚΑΣ 36: ΖΗΤΟΥΜΕΝΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ



Οι επιχειρήσεις που έλαβαν μέρος στην έρευνα δήλωσαν τα ακόλουθα χαρακτηριστικά: Αξιοπιστία (93.3%), Ευγένεια (88.3%), Λογική Σκέψη (82.9%), Επαγγελματική Κατάρτιση (64.1%) Εμπειρία (56.2%), Παρουσιαστικό (51.1%), Ντύσιμο (50.2%).

Αξιοπιστία

Η Αξιοπιστία κρίθηκε ως το σημαντικότερο χαρακτηριστικό από όλα. Οι περισσότερες από αυτές τις επιχειρήσεις βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 41.2%. Ακολουθούν οι συμμετέχοντες στην επαρχία Λεμεσού με 27.9%. Το μεγαλύτερο ποσοστό δραστηριοποιείται στο Εμπόριο σε ποσοστό 37.8%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες /Κατασκευές σε ποσοστό 22.8% και οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 22.4%. Οι περισσότερες λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια και απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 31.6%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 6-10 άτομα με ποσοστό 28.9%.

Ευγένεια

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που κρίνει την Ευγένεια ως σημαντικό χαρακτηριστικό βρίσκεται στη Λευκωσία σε ποσοστό 42.1% Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 28.1%.

Οι περισσότερες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου κατά 37.4%. Ακολουθούν οι Άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 23.4% και ο κλάδος Βιομηχανία /Κατασκευές σε ποσοστό 23.4%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις εργοδοτούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 32.4%.

Λογική Σκέψη /Ευστροφία

Οι περισσότερες εταιρείες λειτουργούν στη Λευκωσία σε ποσοστό 44.4%. Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 25.7% και η Λάρνακα με 14,6%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου σε ποσοστό 37.9%, στις Άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 23.4% και στη Βιομηχανία/ Κατασκευές σε ποσοστό 20.3%.

Το 29.5% απασχολεί από 6-10 άτομα, από 1-5 άτομα απασχολούν 28.7% και 11-50 άτομα απασχολούν από 26.8%.

Επαγγελματική Κατάρτιση

Το μεγαλύτερο ποσοστό που θεωρεί την επαγγελματική κατάρτιση ως σημαντικό χαρακτηριστικό βρίσκεται στη Λευκωσία σε ποσοστό 46.5%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 24.8% και η Λάρνακα με 14.9%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο σε ποσοστό 35.6%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες /Κατασκευές σε ποσοστό 25.2% και οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 24.8%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούν από 6-10

άτομα σε ποσοστό 28.7% και από 1-5 άτομα σε ποσοστό 28.2% καθώς και 11-50 άτομα σε ποσοστό 26.7%,

Εμπειρία

Οι περισσότερες επιχειρήσεις βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 46.9%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 28.2% και Λάρνακα με 14.9%. Το μεγαλύτερο ποσοστό δραστηριοποιείται στο Εμπόριο σε ποσοστό 36.7%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες /Κατασκευές σε ποσοστό 27.1% και άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 23.2%. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν σε ποσοστό 28.8% από 1-5 άτομα, από 11-50 άτομα σε ποσοστό 28.2% και από 6-10 άτομα σε ποσοστό 27.7%.

Παρουσιαστικό

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών βρίσκεται στη Λευκωσία κατά 44.1%. Ακολουθεί η Λεμεσό με 25.5%. Οι περισσότερες δραστηριοποιούνται στη Λευκωσία σε ποσοστό 37.35%. Ακολουθούν οι άλλες Υπηρεσίες σε ποσοστό 24.8% και Βιομηχανίες /Κατασκευές σε ποσοστό 17.4%. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 26.7% και από 6-10 άτομα σε ποσοστό 27.7%.

Ντύσιμο

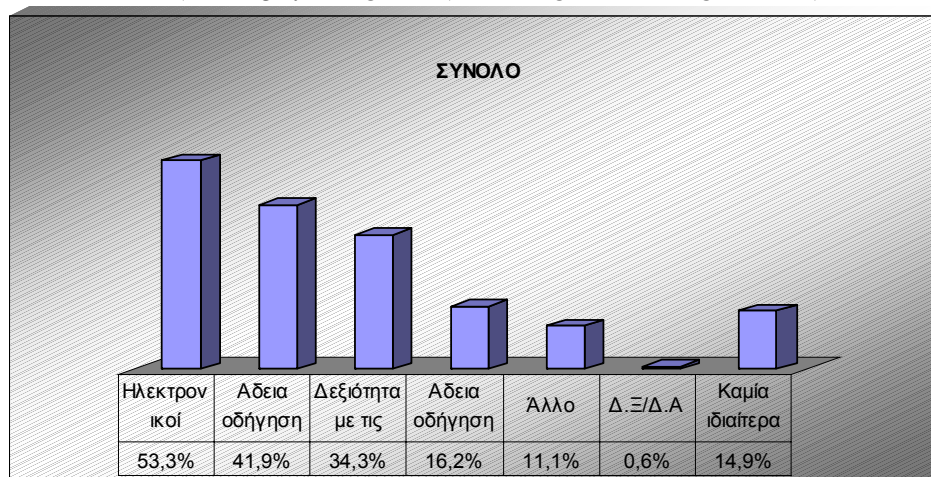
Οι περισσότερες εταιρείες που θεωρούν το ντύσιμο ως σημαντικό χαρακτηριστικό βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 43.7%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 25.3% και η Λάρνακα με 19%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Εμπορίου κατά 37.3%. Ακολουθούν οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 24.7% και τα Ξενοδοχεία Εστιατόρια σε ποσοστό 18.4%. Οι περισσότερες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 31.6% και από 11-50 άτομα σε ποσοστό 28.5%.

6.4 Ζητούμενες Δεξιότητες Ατόμων Για Πρόσληψη

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες δηλώνουν πως η γνώση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών είναι η σημαντικότερη δεξιότητα που πρέπει να κατέχουν οι υποψήφιοι.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 38, Ερ. 10, Σελ.46

ΠΙΝΑΚΑΣ 37: ΖΗΤΟΥΜΕΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ



. Το 53.3% των εταιρειών ου συμμετείχαν στην έρευνα υποστηρίζουν πως οι υποψήφιοι πρέπει να κατέχουν δεξιότητες στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές. 41.9% υποστηρίζουν πως πρέπει να κατέχουν άδεια οδήγησης, 34.3% Δεξιότητα με τις μηχανές, 16.2% Άδεια οδήγησης φορτηγού και 14.9% καμία ιδιαίτερα δεξιότητα.

Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές

Οι περισσότερες εταιρείες που υποστηρίζουν πως οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν δεξιότητα στους Η/Υ, βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 45.2%, Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού σε ποσοστό 25.6% και η επαρχία Λάρνακας σε ποσοστό 12.5%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο σε ποσοστό 41.7%. Ακολουθούν οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 32.7%, Βιομηχανίες κατασκευές σε ποσοστό 13.7% και Ξενοδοχεία /Εστιατόρια σε ποσοστό 11.9%. Το 88.7% λειτουργεί για περισσότερα από 5 χρόνια. Οι περισσότερες απασχολούν από 11-5^ο άτομα σε ποσοστό 33.9%, 1-5 άτομα σε ποσοστό 25% και από 6-10 άτομα σε ποσοστό 23.1%.

Άδεια Οδήγησης

Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στη Λευκωσία σε ποσοστό 41.7%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 28% και η Λάρνακα με 14.4%. Το μεγαλύτερο ποσοστό δραστηριοποιείται στον κλάδο εμπορίου σε ποσοστό 53%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 19.7% και οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 18%. Το 34.8% των εταιρειών απασχολεί από 6-10 άτομα, 31.1% απασχολούν από 1-5 άτομα και 11-50 από 23.5%.

Δεξιότητα με τις μηχανές

Το μεγαλύτερο ποσοστό βρίσκεται στην επαρχία Λευκωσίας με 38%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 28.7%, Λάρνακα και Πάφος με 13%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 38%. Ακολουθεί το Εμπόριο με 29.6% και τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια με 20.4%. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 36.1% και από 11-50 άτομα σε ποσοστό 29.6%.

Άδεια Οδήγησης Φορτηγού

Οι περισσότερες εταιρείες βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 45.1%. Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 25.5% καθώς και η Λάρνακα και Πάφος σε ποσοστό 13.7%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Βιομηχανία/Κατασκευές σε ποσοστό 37.3%, ακολουθεί το Εμπόριο σε ποσοστό 35.3% και οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 23.5%. Το πιο μεγάλο ποσοστό αυτών των εταιρειών απασχολεί από 11-50 άτομα. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα με ποσοστό 32.4% και από 1-5 άτομα σε ποσοστό 21.6%.

Καμία Ιδιαίτερα Δεξιότητα

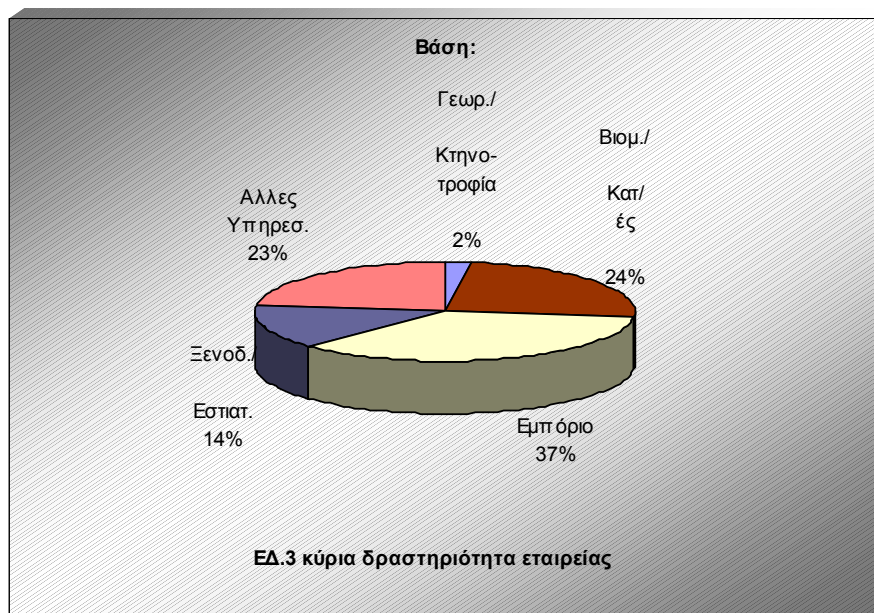
Το 40.4% των εταιρειών που δηλώνουν πως δεν χρειάζονται καμία ιδιαίτερη δεξιότητα βρίσκεται στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 40.4%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 27.7% και η Λάρνακα με 17%. Οι περισσότερες επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στο εμπόριο κατά 34%. Ακολουθούν οι κλάδοι Ξενοδοχείων/Εστιατορίων καθώς και Βιομηχανίες/Κατασκευές με 25%. Το μεγαλύτερο ποσοστό δραστηριοποιούν από 1-5 άτομα κατά 55.3% και λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια σε ποσοστό 85.1%.

6.5 Ενδιαφέρον Για Πρόσληψη Απεξαρτημένων Νέων Που Διαθέτουν Κάποια Από Τα Προηγούμενα Χαρακτηριστικά Και Δεξιότητες.

Θετική είναι η ανταπόκριση των επιχειρήσεων σχετικά με την πρόσληψη Απεξαρτημένων Νέων που διαθέτουν κάποια από τα χαρακτηριστικά και δεξιότητες καθώς το 78% των επιχειρήσεων θα εργοδοτούσανε απεξαρτημένους νέους.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 39, Ερ. 11.1, Σελ.47.

ΠΙΝΑΚΑΣ 38: ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΝΕΩΝ



Όλες οι εταιρείες που έλαβαν μέρος στην έρευνα αποτελούσαν τη βάση για αυτή την ερώτηση. 77.8% απάντησαν θετικά πως θα εργοδοτούσανε νέους από αυτή την ομάδα που να διαθέτουν αυτές τις δεξιότητες. 22.2% απάντησαν αρνητικά. Η θετική ανταπόκριση προερχόταν κατά 40.4% από εταιρείες στη Λευκωσία. Ακολουθεί η Λεμεσός με 26.1%, Λάρνακα με 14.3% και Πάφος με 12.2%. Οι περισσότερες εταιρείες προέρχονται από τον κλάδο του εμπορίου σε ποσοστό 36.7%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 25.3%. Το 88.6% των επιχειρήσεων λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια. Επίσης οι περισσότερες επιχειρήσεις σε ποσοστό 32,2% απασχολούν από 1-5 άτομα. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 11-50 άτομα σε ποσοστό 26.5%.

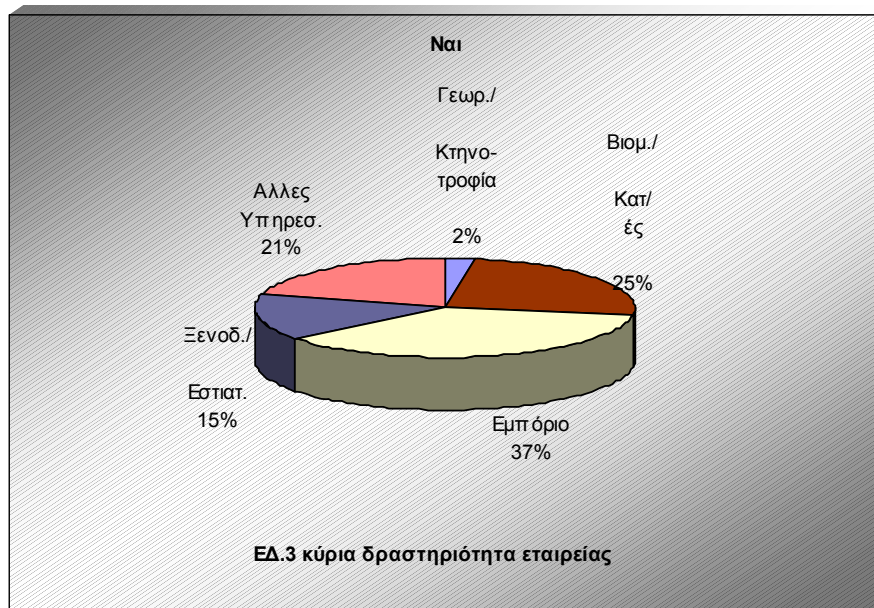
Οι αρνητική ανταπόκριση προέρχεται από επιχειρήσεις στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 44.3%. Ακολουθεί η Λεμεσός με ποσοστό 34.3%. Οι περισσότερες δραστηριοποιούνται στον κλάδο των άλλων υπηρεσιών σε ποσοστό 37.1%. Ακολουθεί το εμπόριο σε ποσοστό 35.6% και Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 20%. Οι περισσότερες σε ποσοστό 34.3% απασχολούν από 1-5 άτομα. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 32.9% και από 11-50 άτομα σε ποσοστό 25.7%.

6.6. Ενδιαφέρον Πρόσληψης Ατόμων Που έχουν Υποστεί Βία Και Διαθέτουν Κάποια Από Τα Προηγούμενα Χαρακτηριστικά Και Ιδιότητες.

Θετική είναι η ανταπόκριση των επιχειρήσεων για πρόσληψη νέων που έχουν υποστεί βία, καθώς το 93% των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα θα προσλάμβανε υποψήφιους από αυτή την ομάδα.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 40, Ερ. 11.2, Σελ.48

ΠΙΝΑΚΑΣ 39: ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΝΕΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΣΤΕΙ ΒΙΑ



Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών κατά 92.7% απάντησε θετικά. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στην Λευκωσία σε ποσοστό 42.1%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 27.1% και Λάρνακα με 14.4%.

Οι περισσότερες εταιρείες που απάντησαν θετικά δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου σε ποσοστό 37%. Ακολουθούν οι Βιομηχανίες/ Κατασκευές σε ποσοστό 25% και οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 20.95.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 31.8% . Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα με 27.3% και από 11-50 άτομα σε ποσοστό 27.1%.

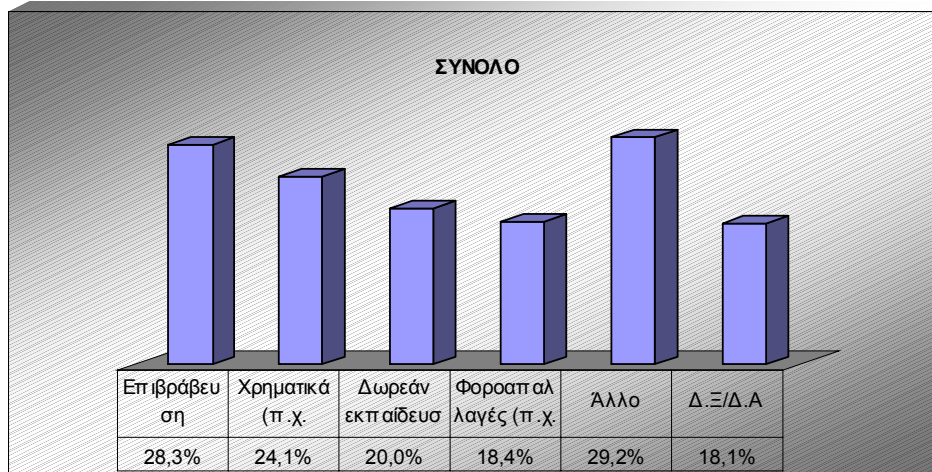
Οι περισσότερες εταιρείες που απάντησαν αρνητικά βρίσκονται στην επαρχία Λεμεσού σε ποσοστό 39.1%. Ακολουθεί η επαρχία Λευκωσίας με ποσοστό 30.4% και η επαρχία Πάφος με ποσοστό 17.4%. Το 52,2% των εταιρειών αυτών δραστηριοποιούνται στις άλλες υπηρεσίες. Ακολουθούν οι εταιρείες στον κλάδο του εμπορίου με 30.4% και οι εταιρείες στον κλάδο Βιομηχανίες/Κατασκευές με 13%. Το 78.3% λειτουργούν για περισσότερα από 5 χρόνια, Επίσης το μεγαλύτερο ποσοστό στο 43.5% απασχολούν από 1-5 άτομα ενώ το 34.8% απασχολούν από 6-10 άτομα.

6.7 Κίνητρα Για Την Πρόσληψη Νέων Από Ευπαθείς Ομάδες.

Η Επιβράβευση παρουσιάζεται ως το σημαντικότερο κίνητρο για την πρόσληψη νέων από Ευπαθείς Ομάδες.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 41, Ερ.11 α, Σελ.49

ΠΙΝΑΚΑΣ 40: ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΝΕΩΝ ΑΠΟ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΟΜΑΔΕΣ



Όλες οι εταιρείες απάντησαν σε αυτό το ερώτημα. Τα κίνητρα στα οποία αναφέρθηκαν οι εργοδότες ήταν:

Επιβράβευση /Πιστοποιητικό Κοινωνικής Ευθύνης (28.3%), Χρηματικά π.χ. Επιδότηση Μισθού (24.1), Δωρεάν Εκπαίδευση/Κατάρτιση (20%), Φοροαπαλλαγές π.χ. Για ειδικές εγκαταστάσεις ή εξοπλισμό εργασίας (18.4%). Άλλα κίνητρα αποτελούν το 29.2% των εταιρειών.

Επιβράβευση

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εταιρειών που θεωρούν την επιβράβευση ως κίνητρο είναι στη Λευκωσία σε ποσοστό 44.9%. Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 27% και η Λάρνακα σε ποσοστό 12.4%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στο εμπόριο σε ποσοστό 40.4%. 23.6% στις άλλες υπηρεσίες και 21.3% στις Βιομηχανίες/Κατασκευές. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 29.2%, 27% απασχολούν από 6-10 άτομα.

Χρηματικά

Το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων που θεωρούν τη χρηματική επιδότηση ως σημαντικό κίνητρο βρίσκονται στη Λευκωσία σε ποσοστό 47.4%. Ακολουθούν η Λεμεσός με 22.4% και Λάρνακα με 13.2%.

Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο σε ποσοστό 34.2%. Ακολουθούν οι κλάδοι Βιομηχανία /Κατασκευές με 26.3% και άλλες υπηρεσίες με το ίδιο ποσοστό.

Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 30.3%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα με ποσοστό 28.9%.

Δωρεάν Εκπαίδευση

Οι περισσότερες εταιρείες βρίσκονται στην Λευκωσία με 41.3% και Λεμεσός με 27%. Ακολουθεί η Λάρνακα με 14%. Οι περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου με 41.3% . Ακολουθούν οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 23.8% και οι Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 22.2%.

Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 30.2%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 27%.

Φοροαπαλλαγές

Οι περισσότερες εταιρείες βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας σε ποσοστό 55.2%. Ακολουθεί η Λεμεσός σε ποσοστό 22.4%. Το μεγαλύτερο ποσοστό δραστηριοποιείται στο Εμπόριο με 37.9%. Ακολουθούν οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 27.6% καθώς και οι Βιομηχανίες/κατασκευές με 19%.

Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 6-10 άτομα σε ποσοστό 32.8%. Ακολουθούν οι εταιρείες που απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 27.6% και από 51 άτομα και άνω σε ποσοστό 25.9%.

Άλλα κίνητρα

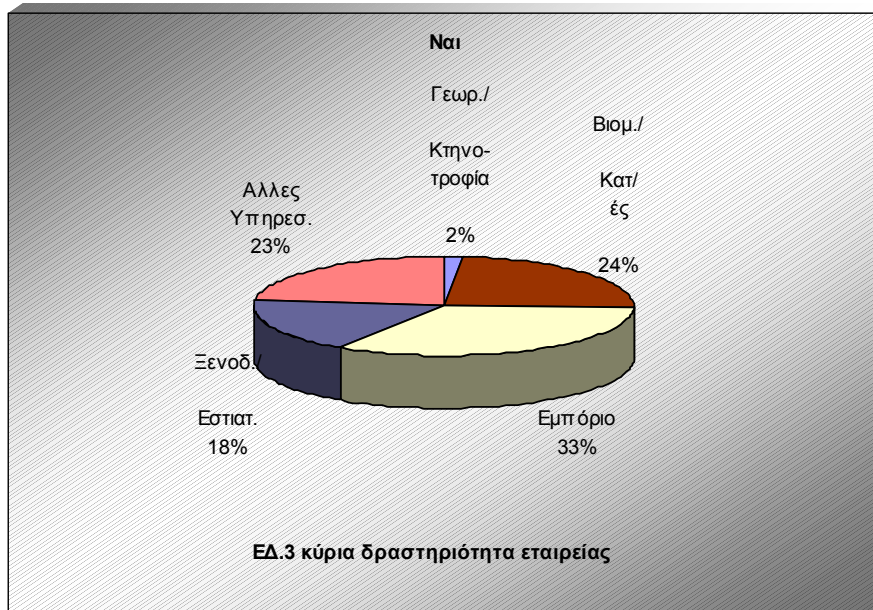
42.9% των εταιρειών που δήλωσαν άλλα κίνητρα βρίσκονται στην επαρχία Λευκωσίας. Ακολουθεί η Λεμεσός με 29.3% και η Λάρνακα με 15.2%. Οι περισσότερες δραστηριοποιούνται στο Εμπόριο 31,5% και στη Βιομηχανία/Κατασκευές με 30.4%. Ακολουθούν οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 27.2%. Οι περισσότερες εταιρείες απασχολούν από 1-5 άτομα σε ποσοστό 33.7%. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 11-50 εταιρείες σε ποσοστό 30.4%.

6.8 Εταιρείες που Ενδιαφέρονται Για Το Δίκτυο Προώθησης Νεανικής Απασχολησιμότητας.

Θετική ανταπόκριση για το Δίκτυο Προώθησης Νεανικής Απασχολησιμότητας καθώς το 62% των εταιρειών επιθυμούν να συμμετάσχουν.

Βλέπε Παράρτημα 7.2: Πίνακας 43, Ερ.18, Σελ.53.

ΠΙΝΑΚΑΣ 41: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



Όλες οι εταιρείες οι οποίες έλαβαν μέρος στην έρευνα ρωτήθηκαν εάν θα λάμβαναν μέρος στο δίκτυο Προώθησης Νεανικής Απασχολησιμότητας. Το μεγαλύτερο ποσοστό απάντησε θετικά με 61.6% των επιχειρήσεων να θέλουν να λάβουν μέρος στο δίκτυο ενώ 38.4% δεν επιθυμούν να λάβουν μέρος.

Οι εταιρείες που απάντησαν θετικά βρίσκονται κατά το μεγαλύτερο ποσοστό στην επαρχία Λευκωσίας στο 43.8%. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με 23.2% και Λάρνακας με 13.9%. Οι περισσότερες δραστηριοποιούνται στον κλάδο Εμπορίου στο 34%. Ακολουθούν οι κλάδοι Βιομηχανίες/Κατασκευές σε ποσοστό 23.7% και οι άλλες υπηρεσίες σε ποσοστό 22.7%. Οι περισσότερες εταιρείες σε ποσοστό 29.4% απασχολούν από 1-5 άτομα και από 6-10 άτομα.

7. Παραρτήματα

7.1 Ερωτηματολόγιο Έρευνας

7.2 Πίνακες Αποτελεσμάτων

7.3 Κατάλογος Επιχειρήσεων Που Ενδιαφέρονται Να Συμμετάσχουν Στο Δίκτυο.