

Η EQUAL θα λειτουργεί μέχρι το 2006

Η πρόσκληση για προτάσεις θα γίνει από το κάθε κράτος-μέλος ξεχωριστά με κοινό χρονικό προγραμματισμό.

Όσοι ενδιαφέρονται να συγκροτήσουν μια αναπτυξιακή σύμπραξη της EQUAL θα πρέπει να αρχίσουν να διερευνούν μαζί με τους άλλους πιθανούς εταίρους πώς θα μπορούσαν να συνεργαστούν. Η συγκρότηση της σύμπραξης είναι μια πολύπλοκη διαδικασία.



Διεύθυνση της EQUAL στο διαδίκτυο:
www.europa.eu.int/comm/equal

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου /
Εθνική Δομή Στήριξης
Κλήμεντος 9, 1494 Λευκωσία
Τηλ.: 22400957
Email: esf@mlsi.gov.cy



για ίσες ευκαιρίες

Νέοι τρόποι
αντιμετώπισης
των διακρίσεων
και της ανισότητας
στον τομέα της
απασχόλησης



Αρμόδιες Υπηρεσίες Κύπρου:

- Γραφείο Προγραμματισμού (Διαχειριστική Αρχή)
- Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου / Εθνική Δομή Στήριξης)



Αρμόδια Υπηρεσία Ευρωπαϊκής Επιτροπής:

- Γενική Διεύθυνση (Απασχόληση και Κοινωνικές Υποθέσεις)
- Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL (EMPL/B/4)

Τι είναι η EQUAL;

Η Κοινοτική Πρωτοβουλία (ΚΠ) EQUAL στοχεύει στην προώθηση μιας ανοικτής, σε όλους, αγοράς εργασίας μέσα από νέες μεθόδους και τακτικές καταπολέμησης των διακρίσεων και ανισοτήτων κάθε είδους.

Η EQUAL χρηματοδοτεί ενέργειες που πραγματοποιούνται μέσα από εταιρικές σχέσεις. Οι εταιρικές αυτές σχέσεις, που διαμορφώνονται στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας EQUAL, λειτουργούν μέσα σε συγκεκριμένες θεματικές προτεραιότητες/ πεδία και ονομάζονται "αναπτυξιακές συμπράξεις" (ΑΣ).

Οι ΑΣ φέρνουν σε επαφή ενδιαφερόμενους φορείς με σχετικές αρμοδιότητες, διαφορετικές εμπειρίες και εμπειρογνώμηση, οι οποίοι συνεργάζονται ώστε να αναπτύξουν μια ολοκληρωμένη προσέγγιση σε πολυδιάστατα προβλήματα.

Οι εταίροι συνεργάζονται προκειμένου να δοκιμάσουν νέους τρόπους αντιμετώπισης των προβλημάτων, διακρίσεων και ανισοτήτων σε σχέση με την αγορά εργασίας, στο πλαίσιο των θεματικών πεδίων (ή του θεματικού πεδίου) που έχουν επιλέξει. Συνενώνουν τις προσπάθειες και τους πόρους τους ακολουθώντας καινοτόμες λύσεις σε κοινά καθορισμένα προβλήματα και κοινούς στόχους.

Η EQUAL αποτελεί μέρος της στρατηγικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και διασφάλιση του δικαιώματος πρόσβασης σε αυτές. Η EQUAL εξετάζει νέους τρόπους αντιμετώπισης των διακρίσεων και της ανισότητας που υφίστανται οι εργαζόμενοι και τα άτομα που αναζητούν εργασία.

Καλύπτει όλο το έδαφος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, γι' αυτό δίνει πολύ μεγάλη σημασία στη διακρατικότητα των έργων, στην πραγματική συμμετοχή των περιφερειακών και τοπικών διοικητικών αρχών, του ευρύτερου δημόσιου τομέα, των μη κυβερνητικών οργανώσεων (ΜΚΟ), των επιχειρήσεων, καθώς και των κοινωνικών εταίρων. Ανάλογη σημασία δίνει επίσης και στη διάδοση των καλών πρακτικών.

Η EQUAL αποτελεί ενίσχυση η οποία κατευθύνεται σε τέσσερις τομείς παρέμβασης:

- **Απασχολησιμότητα,**
- **Ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος,**
- **Προσαρμοστικότητα, και**
- **Ίσες ευκαιρίες**

καθώς και στα άτομα που ζητούν άσυλο.

Η EQUAL βασίζεται στην απασχολησιμότητα (ΕΣΑ) και στην ανάπτυξη (ΕΣΑ). Η ΕΣΑ έχει στόχο να προσφέρει περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας. Η ΕΣΑ παρέχει ένα πρακτικό πλαίσιο για την εργασία, και εκφράζεται μέσα από τις ακόλουθες κατευθυντήριες γραμμές για την απασχολησιμότητα:

Η Στρατηγική για την απασχολησιμότητα του 1997 στοχεύει σε περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας. Η Στρατηγική για την αγορά εργασίας που καθορίζει η ΕΕ

Οι έξι Βασικές αρχές της EQUAL

Όλες οι δράσεις που υλοποιούνται στο πλαίσιο της Κ.Π. EQUAL πρέπει να ανταποκρίνονται και να εξυπηρετούν τις έξι βασικές αρχές που χαρακτηρίζουν την Πρωτοβουλία. Οι βασικές αυτές αρχές είναι:

1. Αναπτυξιακές συμπράξεις (εταιρική σχέση)

Συγκεντρώνουν όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς, για την ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης των προβλημάτων. Οι φορείς αυτοί (τοπικές και περιφερειακές αρχές, δημόσιοι φορείς, ευρύς δημόσιος τομέας, ΜΚΟ, επιχειρήσεις (ιδιαίτερα ΜΜΕ), κοινωνικοί εταίροι) συνεργάζονται για να εντοπίσουν τα αίτια των προβλημάτων, ενώνοντας τις προσπάθειες και τους πόρους που διαθέτουν, και αναζητούν καινοτόμες λύσεις σε κοινά προβλήματα.

Η ΑΣ είναι μια εταιρική σχέση φορέων που δεσμεύονται σε ένα κοινό σκοπό, η δε συνεργασία τους βασίζεται σε επίσημη συμφωνία και πρόγραμμα δράσης με συγκεκριμένο χρηματοδοτικό σχέδιο.

2. Διακρατική συνεργασία

Η διακρατικότητα συνιστά ένα ουσιαστικό στοιχείο της πρωτοβουλίας EQUAL για την προώθηση της μεταφοράς τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών μεταξύ συμπράξεων και μεταξύ κρατών-μελών.

Η διακρατική συνεργασία εκδηλώνεται σε τρία επίπεδα:

- Μεταξύ αναπτυξιακών συμπράξεων
- Μεταξύ θεματικών δικτύων των αναπτυξιακών συμπράξεων
- Μεταξύ των αρμόδιων εθνικών αρχών και των βασικών φορέων στο σύνολο της επικράτειας της ΕΕ

3. Καινοτομία

Η EQUAL υποστηρίζει πρωτοποριακούς τρόπους αντιμετώπισης της ανισότητας και των διακρίσεων στην εργασία και στην πρόσβαση σ' αυτήν και αναζητά νέους τρόπους αποτελεσματικής δράσης όσον αφορά διαδικασίες ή μεθόδους, νέους στόχους και αλλαγές στα συστήματα.

Η EQUAL έχει σχεδιαστεί για τον έλεγχο, την ανάπτυξη και την επικύρωση καινοτόμων προσεγγίσεων για την ανάπτυξη και υλοποίηση πολιτικών σε τοπικό, εθνικό και κοινοτικό επίπεδο, καθώς και για την ενσωμάτωση πρακτικών λύσεων σε πολιτικές και πρακτικές, συμπεριλαμβανομένης της μεταφοράς λύσεων, μεθοδολογιών ή προσεγγίσεων τρίτων, οι οποίες αυξάνουν την αποτελεσματικότητα της υλοποίησης πολιτικών.

EQUAL

4. Ενδυνάμωση-ενεργός συμμετοχή

Με βάση την αρχή της ενδυνάμωσης, όλοι όσοι συμμετέχουν στην υλοποίηση μιας ΑΣ έχουν συμμετοχή και στην επιλογή και υλοποίηση των προτεινόμενων παρεμβάσεων. Η ενδυνάμωση αποτελεί ένα βασικό στοιχείο στο σχεδιασμό των ΑΣ. Αυτό σημαίνει ότι:

- Όλοι όσοι συμμετέχουν στην υλοποίηση των δραστηριοτήτων θα πρέπει να συμμετέχουν επίσης στη λήψη των αποφάσεων, στη βάση ενός κοινού συμφωνημένου (και γραπτού) προγράμματος εργασίας.
- Οι ΑΣ πρέπει να προωθούν τη διαδικασία κινητοποίησης κοινών πόρων, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη συνεργασία όλων των ενδιαφερόμενων φορέων από τα πρώτα στάδια σχεδιασμού της στρατηγικής της ΑΣ. Με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται και ανοικτή και διαφανής διαχείριση των ΑΣ.
- Πρέπει επίσης να βρεθούν τρόποι ανάμειξης των ατόμων στα οποία στοχεύει η ενίσχυση, για να εξασφαλιστεί ότι οι ανάγκες και οι επιθυμίες τους αντανακλώνται πλήρως στις προγραμματιζόμενες ενέργειες.

5. Διάδοση και ενσωμάτωση στον κεντρικό κορμό πολιτικών

Η πρωτοβουλία EQUAL έχει στόχο να επηρεάσει και να τροποποιήσει τις τοπικές, εθνικές, ακόμη και κοινοτικές πολιτικές που αφορούν την απασχόληση, μέσω της διάδοσης καινοτόμων λύσεων και της ένταξής τους σε πολιτικές και πρακτικές (ενσωμάτωση).

Σε εθνικό επίπεδο, τα κράτη-μέλη θα οργανώσουν τη διαδικασία με την οποία θα επισημάνουν τους παράγοντες που οδηγούν σε ορθή πρακτική και θα μοιραστούν τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων που έχουν αναλάβει οι αναπτυξιακές συμπράξεις.

6. Θεματική προσέγγιση

Η ΕΕ υιοθετεί μια θεματική προσέγγιση για υποβολή προτάσεων στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας EQUAL. Πρόκειται για τα εννέα θέματα προτεραιότητας, που ομάδες κρατών-μελών θεωρούν ότι η διακρατική συνεργασία στο πλαίσιο της EQUAL θα μπορούσε να συμβάλει στην καλύτερη υλοποίηση των εθνικών πολιτικών τους. Οκτώ από τις θεματικές προτεραιότητες εκφράζουν την ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση. Η ένατη καλύπτει τις ειδικές ανάγκες των ατόμων που ζητούν άσυλο.

Το κάθε κράτος-μέλος επιλέγει τα θεματικά πεδία που επιθυμεί να διερευνήσει και στα οποία επιθυμεί να δοκιμάσει καινούργιες ιδέες και πρακτικές σε συνεργασία με άλλα κράτη-μέλη.

Οι εθνικές προσκλήσεις για υποβολή προτάσεων καθορίζουν και τα θεματικά πεδία για τα οποία οι ΑΣ μπορούν να υποβάλουν αίτηση για χρηματοδότηση από την EQUAL.

Οι θεματικές προτεραιότητες της EQUAL

1. Απασχολησιμότητα

1.1 Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας για εκείνους που αντιμετωπίζουν δυσκολίες ένταξης ή επανένταξης στην αγορά εργασίας, και

1.2 Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά εργασίας.

2. Ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος

2.1 Βελτίωση της πρόσβασης στη διαδικασία δημιουργίας επιχειρήσεων, και

2.2 Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας.

3. Προσαρμοστικότητα

3.1 Προώθηση της δια βίου μάθησης και των πρακτικών ενσωμάτωσης στην αγορά εργασίας, και

3.2 Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

4. Ίσες ευκαιρίες για γυναίκες και άνδρες

4.1 Συνδυασμός της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής και επανένταξη ανδρών και γυναικών που έχουν εγκαταλείψει την αγορά εργασίας, μέσα από την ανάπτυξη πιο ευέλικτων και αποτελεσματικών μορφών οργάνωσης της εργασίας και με την ανάπτυξη υπηρεσιών υποστήριξης, και

4.2 Μείωση του χάσματος μεταξύ των φύλων και υποστήριξη της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού.

5. Άτομα που ζητούν άσυλο

5.1 Διευκόλυνση της ένταξης των ατόμων που ζητούν άσυλο. Όπου απαιτείται, παροχή βοήθειας προς τους αιτούντες άσυλο προκειμένου να αποκτήσουν πρόσβαση στην αγορά εργασίας και, στην περίπτωση εκείνων που πρόκειται να επαναπατριστούν, παροχή βοήθειας για την κατάρτισή τους, ως χρήσιμο εφόδιο κατά την επιστροφή στην πατρίδα τους.

ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Η Κύπρος θα επικεντρώσει την προσπάθειά της σε τρεις μόνο θεματικές προτεραιότητες ώστε, στο πλαίσιο των περιορισμένων χρηματοδοτικών πόρων που έχουν τεθεί στη διάθεσή της, 3,6 εκ. ευρώ για την περίοδο 2004-2006 (η συνδρομή της ΕΕ είναι 1,8 εκ. ευρώ), να μπορέσει να ανταποκριθεί στις προτεραιότητες του εθνικού σχεδίου ανάπτυξης από τη μια και να διασφαλίσει, από την άλλη, τη μέγιστη δυνατή επίδραση της EQUAL αποφεύγοντας την υπέρμετρη διασπορά των μέτρων. Αυτές είναι:

- **Απασχολησιμότητα (Μέτρο 1.1)**
- **Ίσες ευκαιρίες για γυναίκες και άνδρες (Μέτρο 4.1)**
- **Άτομα που ζητούν άσυλο**



Συμμετοχή στην EQUAL

Η Κύπρος έχει ετοιμάσει ένα πρόγραμμα που ονομάζεται «πρόγραμμα κοινοτικής πρωτοβουλίας», σχετικό με τον τρόπο που σκοπεύει να εφαρμόσει την πρωτοβουλία και το οποίο έχει υποβληθεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για έγκριση. Η εθνική πρόσκληση υποβολής προτάσεων τοποθετείται τον Αύγουστο του 2004. Την πρόσκληση θα συνοδεύει ενημερωτικό υλικό σε μορφή κατευθυντήριων γραμμών, οι δε δυνητικοί αιτητές θα έχουν την ευκαιρία έγκαιρα να ενημερωθούν μέσα από σεμινάρια, διαφημιστικό και άλλο πληροφοριακό υλικό. Όσοι ενδιαφέρονται να συγκροτήσουν μια αναπτυξιακή σύμπραξη της EQUAL θα πρέπει να αρχίσουν να διερευνούν μαζί με τους άλλους πιθανούς εταίρους πώς θα μπορούσαν να συνεργαστούν

Διαδικασία επιλογής

Η επιλογή πραγματοποιείται βάσει αίτησης που υποβάλλεται από κοινού από διάφορες οργανώσεις (φορείς εκκίνησης ΑΣ). Η αίτηση περιλαμβάνει ανάμεσα σε άλλα:

- Τους εταίρους που συμμετέχουν στην ΑΣ.
- Συνοπτική περιγραφή της φιλοσοφίας της σύμπραξης, διάγνωση του προβλήματος προς αντιμετώπιση και συνοπτική περιγραφή των στόχων της σύμπραξης
- Λεπτομερές πρόγραμμα εργασιών, μεθοδολογία και εργαλεία διαχείρισης για την εκπόνηση και τη δρομολόγηση της συμφωνίας ΑΣ συμπεριλαμβανομένου του προϋπολογισμού.

Διαχείριση της EQUAL

Η EQUAL τυγχάνει διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου από τα ίδια όργανα που έχουν συσταθεί για τη διαχείριση του ΕΚΤ, σύμφωνα με τους κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία των διαρθρωτικών ταμείων. Τα όργανα αυτά είναι:

- Διαχειριστική Αρχή (ΔΑ) (Γραφείο Προγραμματισμού)
- Μονάδα ΕΚΤ/ Εθνική Δομή Στήριξης (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ενεργεί εξ' ονόματος της ΔΑ σε σχέση με τους τελικούς δικαιούχους και τελικούς αποδέκτες)
- Επιτροπή Παρακολούθησης (προεδρεύει και παρέχει γραμματειακή στήριξη η ΔΑ)
- Αρχή Πληρωμής (Γενικό Λογιστήριο)

Τη στιγμή της αίτησης για χρηματοδότηση από την πρωτοβουλία, κάθε αναπτυξιακή σύμπραξη πρέπει να έχει προβεί στις ρυθμίσεις που θα εξασφαλίσουν ότι οι διοικητικές και χρηματοοικονομικές αρμοδιότητες θα βαρύνουν έναν οργανισμό που έχει τη δυνατότητα να διαχειρίζεται δημόσια χρηματοδότηση και να λογοδοτεί για αυτήν.

Η κοινοτική πρωτοβουλία EQUAL χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).

Το ΕΚΤ αποτελεί το κύριο όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτίωση της λειτουργίας της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας.

Το ΕΚΤ είναι ένα από τα τέσσερα διαρθρωτικά ταμεία της ΕΕ, με κοινή και για τα τέσσερα αποστολή τη μείωση των ανισοτήτων όχι μόνο μεταξύ των ατόμων, αλλά μεταξύ των πλουσιότερων και των λιγότερο ανέπτυγμένων περιφερειών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τα άλλα διαρθρωτικά ταμεία είναι:

- Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) που αποσκοπεί στη μείωση των ανισοτήτων μεταξύ των περιφερειών της ΕΕ.
- Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (ΕΓΓΠΕ)-Τομέας Προσανατολισμού που υποστηρίζει την προσαρμογή των αγροτικών δομών καθώς και την ανάπτυξη και διαφοροποίηση των αγροτικών περιφερειών της ΕΕ, και
- Χρηματοδοτικό Μέσο Προσανατολισμού της Αλιείας (ΧΜΠΑ), το οποίο υποστηρίζει την αναδιάρθρωση του τομέα της αλιείας.

Υλοποιείται σε 3 ενέργειες

Η πρωτοβουλία θα χρηματοδοτήσει δραστηριότητες στο πλαίσιο των ακόλουθων τριών ενεργειών:

Ενέργεια 1

Σύσταση αναπτυξιακών συμπράξεων και διακρατικής συνεργασίας

Σύσταση της αναπτυξιακής σύμπραξης (ΑΣ) και η διασφάλιση της διακρατικής συνεργασίας με άλλες (εθνικές ή διεθνείς), η ΑΣ θα πρέπει να συμμορφώνεται με την οδηγία της ΕΕ για την ανάπτυξη της (ΣΔΣ) με τουλάχιστον 3 εταίρους. Για την αναζήτηση των εταίρων, η ΑΣ θα πρέπει να εγγραφεί στο Ευρωπαϊκό Κέντρο Δεδομένων της EQUAL (ECDB). Πρέπει να διαμορφωθεί ένα λεπτομερές πρόγραμμα εργασίας με σαφή προσδιορισμό των καθηκόντων και της αναμενόμενης συμβολής του κάθε εταίρου στην ΑΣ.

Ενέργεια 2

Υλοποίηση των προγραμμάτων εργασίας των αναπτυξιακών συμπράξεων

Η κύρια φάση υλοποίησης του κοινού (εθνικού και διακρατικού) προγράμματος εργασίας για μια περίοδο δύο ετών. Προκειμένου να επιβεβαιωθεί η επιλογή της και να δεχθεί χρηματοδότηση, η ΑΣ θα υποβάλει δύο έγγραφα, μία συμφωνία αναπτυξιακής σύμπραξης και μία συμφωνία διακρατικής σύμπραξης, τα οποία θα ικανοποιούν τα κριτήρια που έχουν οριστεί για την ενέργεια 1.

Ενέργεια 3

Θεματική δικτύωση, διάδοση των καλών πρακτικών και επίτευξη αντίκτυπου στις εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές

Δικτύωση, διάδοση καλών πρακτικών και επιρροή στις εθνικές πολιτικές. Οι ενέργειες αυτές επικεντρώνονται σε συγκεκριμένα θέματα και οργανώνονται σε εθνικό επίπεδο με ευθύνη της διαχειριστικής αρχής του κράτους-μέλους. Τα κράτη-μέλη πρέπει να είναι σε θέση να ξεκινήσουν την ενέργεια 3 από τη στιγμή που τα αποτελέσματα θα είναι διαθέσιμα προς διάδοση. Επιπλέον, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αναλαμβάνει την οργάνωση της διακρατικής διάστασης των εθνικών δικτύων και των δομών ενσωμάτωσης.

Τεχνική Υποστήριξη

Η τεχνική υποστήριξη διατίθεται για την εφαρμογή της πρωτοβουλίας EQUAL.

Παρέχεται τεχνική υποστήριξη κυρίως:

- για την παροχή συμβουλών και τη διευκόλυνση της εδραίωσης των συμπράξεων και της αναζήτησης κατάλληλων διακρατικών εταίρων για συνεργασία,
- για τη συλλογή, δημοσίευση και διάδοση εμπειριών και αποτελεσμάτων, συμπεριλαμβανομένων των ετήσιων εκθέσεων των ΑΣ,
- για την υποστήριξη της θεματικής δικτύωσης, την οριζόντια διάδοση των δραστηριοτήτων και τη δρομολόγηση μηχανισμών για τον πολιτικό αντίκτυπο,
- για τη συνεργασία σε ευρωπαϊκά δίκτυα και για να εξασφαλιστεί ότι όλες οι πληροφορίες διαχέονται στα άλλα κράτη-μέλη και την Επιτροπή.

Τεχνική υποστήριξη παρέχεται επίσης για την παρακολούθηση του δημοσιονομικού ελέγχου και την αξιολόγηση των ενεργειών τόσο στα κράτη-μέλη όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

